

2) til at overveje optagelse af dette spørgsmål på dagsordenen for en kommende samling af den internationale arbejds-konference.

5. Kvinders erhversarbejde (beskæftigelse af kvinder med forsørgerpligter).

(2. behandling).

Som grundlag for komiteens arbejde forelå en af arbejdsbureauet udarbejdet rapport med tilhørende udkast til en henstilling. Disse udkast var udarbejdet på grundlag af de på arbejdskonferencen i 1964 vedtagne konklusioner om samme emne og regeringernes svar på de senere udsendte spørge-skemaer.

Udvalget, der havde 127 medlemmer, holdt 10 møder.

Under behandlingen i udvalget undergik arbejdsbureauets udkast forskellige ændringer, hvoraf de vigtigste vedrørte muligheden for forlænget barselvile uden løn, men uden afbrydelse af forbindelsen med arbejdspladsen og med fuld sikring af alle rettigheder, som var opnået ved beskæftigelsen, samt fastlæggelsen af de forholdsregler, under hvilke genindtræden i arbejdet kunne finde sted efter afbrydelse af arbejdesforholdet i forbindelse med moderskab.

Indledningen til henstillingen fik en tilføjelse, der understregede, at kvindelige arbejderes problemer skyldes nødvendigheden af at forene deres dobbelte ansvar overfor familien og overfor arbejdet. Da de nordiske repræsentanter i generaldebatten havde fremhævet den opfattelse, at familieforsørgelse er såvel faderens som moderens var de tøvende overfor nødvendigheden af denne understregning, som dog imidlertid fastslår en kendsgerning. Indledningens afsnit om nødvendigheden af, at regeringerne samt alle interesserede offentlige og private organisationer overvejer disse problemer i bred social og økonomisk sammenhæng, fik tilføjet ordet „juridisk“.

I afsnittet om „almindelige principper“ blev der — som andre steder i dokumentet — indføjet ordene „især arbejdsgiver- og arbejderorganisationer“, når talen var om interesserede offentlige og private organisationer. Herved understregedes disse organisationers ansvar i en række tilfælde. De

almindelige princippers afsnit om, at der skal følges en politik, som muliggør det for kvinder med forsørgerpligter at arbejde udenfor deres hjem uden at blive genstand for forskelsbehandling, fik indføjet nogle ord, således at der nu står „at gøre det muligt for kvinder med forsørgerpligter, der arbejder udenfor deres hjem, at gøre brug af deres ret hertil, uden at de bliver udsat for forskelsbehandling“ etc. . . .

I afsnittet „Offentlighedens oplysning“ vedtoges en ændring, hvorefter de praktiske forholdsregler, som er nødvendige for at hjælpe kvinder med familieansvar til at blive effektivt integreret i arbejdsstyrken, skal ske på ligerettens grund.

Afsnittet om „Indtræden på og tilbagevenden til arbejdsmarkedet“ var genstand for mange ændringer.

Der indføjedes en ny indledende paragraf, som pålægger de kompetente myndigheder at tage alle forholdsregler i overensstemmelse med konventionen af 1964 om beskæftigelsespolitik og henstillingen af 1964 om beskæftigelsespolitik for at gøre det muligt for kvinder med forsørgerpligter at blive og forblive integreret i arbejdsstyrken såvel som at genindtræde i denne.

Den efterfølgende paragraf om de forholdsregler, der bør tages for at kvinder med forsørgerpligter kan integreres i arbejdsstyrken på lighedens grund, fik tilføjet et nyt stykke sålydende „at overbevise forældre og andre opdragere om nødvendigheden af, at unge piger får en solid erhvervsmæssig uddannelse“.

Paragraffen om tilbagevenden til arbejde efter fødsel var genstand for megen diskussion og forhandling. I første afsnit foresloges, at i tilfælde hvor kvinder på grund af familieforsørgelse ikke ønsker at komme tilbage til deres arbejde umiddelbart efter udløbet af den normale barselvileperiode, skulle der i den udstrækning, det var muligt, tages forholdsregler, som tillader en yderligere orlov uden afbrydelse af forbindelsen med arbejdspladsen og med fuld sikring af alle de rettigheder, som var opnået ved beskæftigelsen. Her blev ordene „ikke ønsker“ ændret til „ikke er i stand til“. I andet afsnit var det foreslået, at der skulle tages forholdsregler, således at kvinder, som havde afbrudt deres arbejde efter fødsel, i den udstrækning det var muligt skulle have priori-