

Ændringsforslag

til

I. forslag til lov om leje.

Af *boligministeren*, tiltrådt af socialdemokratiets, venstres, det konservative folkepartis og det radikale venstres medlemmer af udvalget:

Til § 3.

1) Ordene „Lovens bestemmelser“ ændres til: „Reglerne i lovens kapitel II-XV“.

Til § 5.

2) I *stk. 1* udgår ordene „Trykte eller på anden mekanisk måde fremstillede“.

Til § 9.

3) I *stk. 3* udgår ordene „, medmindre parterne træffer anden aftale“.

Til § 12.

4) I *stk. 1* ændres „det fra udlejerens side . . . indtrædende flyttedag“ til: „udlejerens tidligst opsiges lejemålet til ophør den første aftalte flyttedag, der indtræder tre år efter lejemålets ikrafttræden“.

Til § 14.

5) *Stk. 1, nr. 3*, affattes således:

„3) Når lejerens af en beboelseslejlighed, som er lejet som arbejder- eller funktionær-bolig af den virksomhed, hvori lejerens er ansat, udtræder eller er udtrådt af sit arbejdsforhold til virksomheden, og lejligheden skal benyttes af en anden i virksomheden ansat. Der tilkommer dog lejerens et opsigelsesvarsel af mindst 3 måneder til aftalt flyttedag.“

Bemærkninger.

Til nr. 1.

Ændringsforslaget er redaktionelt.

Til nr. 2.

Det er i den gældende lov og lovforslaget fastsat, at blanketter til lejekontrakter, der er trykt eller på anden mekanisk måde fremstillet, er omfattet af pligten til automatisering. På baggrund af den tekniske udvikling, der medfører en række nye mangfoldiggørelsesmetoder, skønnes det ønskeligt at klargøre, at bestemmelsen omfatter alle blanketter, der anvendes til lejeaftaler, ligegyldigt på hvilken måde blanketten er fremstillet.

Til nr. 3 og 4.

Ændringsforslagene er af redaktionel karakter.

Til nr. 5.

Bestemmelsen vedrører adgangen til at opsiges en lejer, der har lejet sin lejlighed som arbejder- eller funktionær-bolig. Efter den gældende lov kan opsigelse ske i forbindelse med arbejdsforholdets ophør, uanset hvem der skal flytte ind i den derved ledigblevne lejlighed. Man har fundet det rimeligt at begrænse opsigelsesadgangen til de tilfælde, hvor arbejdsgiveren har brug for lejligheden til en anden arbejder eller funktionær, hvad enten dette sker i forbindelse med arbejdsforholdets ophør eller på et senere tidspunkt.