

personale, kasernearbejdere og fyrbødere m. fl. samt forvalter det flyvestationen tilhørende indkvarterings-, kostforplejnings- og kontorinventar m. v., foreslås oprettet en materielmesterstilling i 18. lønningsklasse.

Den ledigblivende stilling i 15. lønningsklasse foreslås bibeholdt til oprykning af en materielforvalter i 12. lønningsklasse, der ved flyvevåbnets interne revision og kontrol er tillagt et arbejds- og ansvarsområde, der skønnes at berettigede til en placering i 15. lønningsklasse.

Den herved ledigblivende materielforvalterstilling i 12. lønningsklasse foreslås bevaret, idet der yderligere foreslås oprettet 2 materielforvalterstillinger i samme lønningsklasse til brug ved oprykning af i alt 3 materielforvaltere i 7. lønningsklasse, hvis arbejdsopgaver som ledere af større afdelinger gør placering i 12. lønningsklasse rimelig.

Herved bliver 3 materielforvalterstillinger i 7. lønningsklasse ledige, hvilke stillinger foreslås bevaret således, at der skabes mulighed for oprykning af 3 materielbetjente, der er beskæftiget som ledere på mindre afdelinger.

De ledigblivende 3 materielbetjentstillinger foreslås nedlagt.

Til 722 og 725.

En overassistentstilling søges normeret til oprykning af en assistent, hvis beskæftigelse på kontraktkontoret ved flyvematerielkommandoens handelsafdeling som sagsbehandler for udarbejdelse af kontrakter med danske og udenlandske firmaer og varetagelse af den dermed forbundne korrespondance stiller sådanne krav til stillingsindehaverens kvalifikationer, at en opnormering til 15. lønningsklasse skønnes rimelig.

1 assistentstilling vil herved kunne nedlægges.

Til 724, 726 og 728.

Som leder af monteringsværkstedet samt 5 andre værksteder ved hovedværkstedet Værlose er ansat en værkfører i 18. lønningsklasse, der er foresat for i alt 3 værkførere og ca. 80 håndværkere og arbejdsmænd. Henset til størrelsen og omfanget af det arbejde og ansvar, der påhviler indehaveren af denne stilling, må det anses for rimeligt, at der normeres 1 overværkførerstilling i 21. lønningsklasse til den pågældende.

Den ledigblivende stilling i 18. lønningsklasse foreslås bibeholdt, idet der yderligere foreslås oprettet 3 værkførerstillinger i samme lønningsklasse til brug ved oprykning af i alt 4 værkførere i 15. lønningsklasse, der er beskæftiget som ledere af større værksteder m. v.

4 stillinger som værkfører i 15. lønningsklasse vil herefter kunne nedlægges.

Til 729 og 730.

Den i de senere år stedfundne udvikling inden for undersøgelsesteknikken har gjort det nødvendigt at stille store krav til personalet ved hærens tekniske korps' forsøgslaboratorium og medført, at man har måttet pålægge de bedste af laboranterne betydeligt forøget ansvar i det daglige arbejde. Som følge heraf foreslås normeret en stilling i 10. lønningsklasse til en laborant i 7. lønningsklasse, der har evnet at løse mange opgaver på det mekaniske og elektroniske område af stor økonomisk betydning for forsvaret.

1 stilling som laborant i 7. lønningsklasse vil herefter kunne nedlægges.

Til 731 og 732.

Ved jyske tøjhus er en materielforvalter i 12. lønningsklasse beskæftiget som daglig leder af tilsynet med tøjhusets installationer og arealer m. v., i hvilken funktion han er foresat for 20-25 personer. Materielforvalteren er herved pålagt et arbejds- og ansvarsområde, som skønnes at berettigede til normering af en materielmesterstilling i 15. lønningsklasse mod nedlæggelse af stillingen i 12. lønningsklasse.

Til 733 og 734.

Ved det materielintendanturen underlagte jyske intendanturdepot er en materielmester i 15. lønningsklasse beskæftiget som leder af materielsektionen og er som sådan ansvarlig leder af depotets magasin- og værkstedstjeneste. Han er herved foresat for 5 materielforvaltere og ca. 33 magasinarbejdere. Under hensyn til omfanget af det den pågældende materielmester påhvilende ansvars- og arbejdsområde findes det rimeligt, at der normeres en materielmesterstilling i 18. lønningsklasse til ham mod nedlæggelse af stillingen i 15. lønningsklasse.

Til 735, 737, 740 og 741.

Ved bygningsstjenestens nordsjællandske bygningsdistrikt er en ingeniør i 21. lønningsklasse beskæftiget med sådant krævende og ansvarsfuldt arbejde som leder og koordinator af vedligeholdelsesopgaverne, at en normering af den pågældendes stilling i 23. lønningsklasse findes rimelig.

Den herved ledigblivende stilling i 21. lønningsklasse foreslås bibeholdt og tillige med yderligere 3 stillinger, som foreslås normeret i 21. lønningsklasse, anvendt ved oprykning af 4 ingeniør/bygningskon-