

Afdelingen ledes af en tjenestemandsansat arkitekt i 24. lønningsklasse, og det foreslås under hensyn til arbejdsbyrden og ansvaret, at stillingen opnormeres til en stilling som afdelingsarkitekt i 26. lønningsklasse.

### Afdeling 17.

#### a) Fængselsvæsenet.

Til 448.

Da et antal betjente med faglig uddannelse i flere år har fungeret som værkmestre i 7. lønningsklasse, og der varigt er brug for sådanne stillinger inden for en række fag, herunder til medhjælpere ved større lagre og depoter, foreslås antallet af værkmestre i 7. lønningsklasse forhøjet med 5 til 98, uanset den nedenfor foreslåede oprykning af værkmeisterstillinger fra 7. til 10. lønningsklasse.

Til 449.

Antallet af fængselsassistenter i 9. lønningsklasse foreslås nedsat med 1 til 30, idet en ved statsfængslet på Kragsskovhede ansat fængselsassistent, der har fået overdraget selvstændigt og kvalificeret arbejde, søges oprykket til en stilling som fængsels-overassistent i 15. lønningsklasse, der vil blive frigjort som følge af den nedenfor foreslåede opnormering af en fængselsoverassistentstilling til en stilling som fuldmægtig i fængselsvæsenets arbejdsdrift i 18. lønningsklasse.

Til 450 og 457.

Under hensyn til karakteren af de en assistent i direktoratet for fængselsvæsenet betroede særlige opgaver foreslås der normeret en overassistentstilling til den pågældende. Samtidig vil en assistentstilling kunne nedlægges.

Til 451.

En række af de i 7. lønningsklasse placerede værkmestre har et sådant arbejdsområde og en sådan anciennitet, at det må anses for rimeligt, at de oprykkes til 10. lønningsklasse. Endvidere er der varigt behov for et antal værkmeisterstillinger i denne lønningsklasse til ledere af mindre depoter, og antallet af værkmestre i 10. lønningsklasse søges derfor forhøjet med 6 til 105.

Til 452, 458 og 466.

Under hensyn til det arbejdsområde og ansvar, der påhviler overvagtimestrene ved forvaringsanstalten i Herstedvester og forvaringsanstalten og særfængslet i Horsens, søges disse 2 stillinger oprykket fra 15. til 18. lønningsklasse. Samtidig foreslås en af de ledigblivende stillinger i 15. lønningsklasse

opretholdt, idet det under hensyn til de til vagtmesterstillingen ved forvaringsanstalten i Amstrup henlagte arbejdsopgaver findes rimeligt, at denne stilling oprykkes fra 12. til 15. lønningsklasse.

Ved ungdomsfængslet Kærshovedgård, statsfængslet ved Nr. Snede og statsfængslet Renbæk har der ikke hidtil været normeret vagtmesterstillinger, men efter stedfundne omlægninger af opsynsarbejdet vil der som bistand for overvagtimesteren i ledelsen af opsynstjenesten være varigt behov for 2 vagtmestre ved hver af de pågældende anstalter. Antallet af vagtmesterstillinger i 12. lønningsklasse søges herefter forhøjet med 5 til 84.

Til 453, 459 og 464.

Da arbejdsområderne for de ledende bygningsværkmestre ved statsfængslerne i Nyborg og Vridsløselille har fået et sådant omfang, at det findes rimeligt at oprykke de pågældende fra 15. til 18. lønningsklasse, foreslås antallet af værkmestre i 18. lønningsklasse forhøjet med 2 til 8. En af de ledigblivende stillinger i 15. lønningsklasse søges samtidig bevaret med henblik på oprykning af den i 12. lønningsklasse placerede ledende værkmeister ved vaskeriet ved statsfængslet ved Horserød. Endelig foreslås de 2 værkmestre, der leder henholdsvis pladeværkstedet ved statsfængslet i Vridsløselille og snedkeriet ved statens arbejds hus ved Sdr. Omme oprykket fra 10. til 12. lønningsklasse. Antallet af værkmestre i 12. lønningsklasse søges herefter forhøjet med 1 til 38.

Til 454 og 461.

Som følge af de arbejdsmæssige krav, der stilles til lederen af køkkenet ved statens arbejds hus ved Sdr. Omme, foreslås en stilling som køkkenmester opnormeret fra 12. til 15. lønningsklasse.

Til 455 og 465.

Under hensyn til det arbejdsområde og ansvar, der påhviler arrestforvarerne ved arresthusene i Kolding, Esbjerg og Randers, foreslås disse 3 stillinger oprykket fra 15. til 18. lønningsklasse. Da belægget i arresthusene i Maribo, Køge og Holstebro er forøget, således at disse arresthuse har et tilsvarende eller større belæg end en række af de arresthuse, hvor arrestforvareren allerede er placeret i 15. lønningsklasse, findes det endvidere rimeligt, at 3 arrestforvarerstillinger oprykkes fra 12. til 15. lønningsklasse. Antallet af arrestforvarere i 12. lønningsklasse vil herefter kunne nedsættes med 3 til 24.