

linger som mekaniker i 10. lønningsklasse og 11 stillinger som mekaniker i 7. lønningsklasse.

Endvidere foreslås der under hensyn til den stedfindende udvikling oprettet 1 stilling som linjemester i 12. lønningsklasse 1 stilling som kabelmester i 12. lønningsklasse, 4 stillinger som overmontør i 10. lønningsklasse og 3 stillinger som distriktsmontør i 10. lønningsklasse mod afskrivning af 1 stilling som linjemester i 10. lønningsklasse, 5 stillinger som overmontør eller montør i 7. lønningsklasse samt 3 stillinger som distriktsmontør i 7. lønningsklasse.

Til 318, 323 og 327.

Under hensyn til den fortsatte stigning i postforretningerne søges til nødvendig forstærkning af arbejdsledelsen ved større postkontorer såvel i provinsen som i København antallet af postvagt-mestre forhøjet med 16 og antallet af postbudformænd forhøjet med 14. Nogle af de herved tilvejebragte postbudformandsstillinger påregnes udnormeret ved de 2 jernbanepostkontorer til oprykning af fagprøvede pakkemesterformænd (overpakkemestre) med bestillingstillæg for arbejde ved nedlægning af videregående post, jfr. bemærkningerne til forslag til normeringslov for finansåret 1965-66, løbe-nr. 300. Ved oprykningen bortfalder bestillingstillægget, medens de frigjorte overpakkemesterstillinger søges bibeholdt til anvendelse andetsteds som følge af fortsat stigning i arbejdsmængden for det fagprøvede postbudpersonale ved sortering og behandling af afgående post.

Med henvisning til bemærkningerne til forslag til normeringslov for finansåret 1964-65, løbe nr. 252, foreslås der tillagt indehaverne af yderligere 5 postvagtmasterstillinger ved store postkontorer i i København og i provinsen hver et bestillingstillæg på 360 kr. årlig.

Til 328, 329, 334, 335, 336, 340, 341, 349, 350, 351, 354, 355, 356 og 360.

I medfør af lønningslovens § 46, stk. 3, er der optaget forslag til almindelig regulering af stillingerne som postmester og telegrafbestyrer.

Ligesom tidligere er der i forståelse med Dansk post- og telegraforening tilvejebragt en vurdering af postkontorenes forretninger udtrykt i tal (enhedsberegning). Adskillelsen mellem de enkelte lønningsklasser er som hovedregel foretaget, hvor enhedsberegningen viser væsentlig forskel på postkontorenes størrelse.

Der foreslås følgende omklassificeringer af stillingerne som postmester:

Fra 15. til 18. lønningsklasse: Aså og Mern samt

105 Fremsatte lovforslag (undt. finans- og tillægsbev.lovforslag).

indleveringspostkontorerne 32, 37, 42, 46, 47, 48 og 49 i København.

Fra 18. til 21. lønningsklasse: Hørsholm, Skagen, Langå, Årup, Kjellerup, Jelling, Helsing, Ikast, Store-Heddinge, Hadsten, Tarm, Nordborg, Nibe, Saksøbing, Ryomgård samt indleveringspostkontorerne 4, 12, 22 og 29 i København.

Skærbæk, der siden sidste regulering midlertidigt er placeret i 21. lønningsklasse, nedrykkes ved ledighed til 18. lønningsklasse.

Slangerup, der for tiden er ledig, nedrykkes til 18. lønningsklasse.

Fra 21. til 23. lønningsklasse: Bagsværd, Grindsted, Birkerød, Odder, Brønderslev, Haslev, Vojens, Struer, Skjern og Nordby Fanø.

I Rødovre-området i København har der gennem længere tid som følge af områdets udbygning været behov for at oprette et distriktspostkontor. Det igangværende posthusbyggeri ventes tilendebragt i løbet af foråret 1966. Efter det forventede omfang af forretningerne foreslås postmesterstillingen oprettet i 23. lønningsklasse. Antallet af postmestre i 23. lønningsklasse foreslås derfor forhøjet med yderligere 1.

Fra 23. til 25. lønningsklasse: Helsingør, Lyngby, Nakskov, Rønne, Holbæk og København lufthavn postkontor.

Valby nedrykkes ved ledighed fra 25. til 23. lønningsklasse.

Det samlede antal postkontorer fordeler sig her- efter således:

	nu	fremtidig
15. lønningsklasse.....	22	13
18. —	115	106
21. —	59	67
23. —	50	56
25. —	26	31
26. —	7	7

I forbindelse med den ovenfor omhandlede regulering af postmesterstillingerne er der foretaget tilsvarende enhedsberegning til regulering af postforvalterstillingerne. På grundlag heraf stilles der forslag om, at postforvalterstillingerne ved postekspeditionerne „Randers 2“ og „Ålborg 1“ oprykkes fra 15. til 18. lønningsklasse. Endvidere søges der til oprettelse af nye postekspeditioner i større provinsbyer i takt med befolkningsudviklingen normeret 6 stillinger som postforvalter i 15. lønningsklasse.

Vedrørende stillingerne som telegrafbestyrer stilles forslag om, at telegrafkontoret i Kolding og Lyngby radiotelegrafkontor, hvor forretningerne er steget betydeligt, oprykkes fra 23. til 25. lønningsklasse.