

bedste kriterium for, at den værnepligtiges overbevisning om ikke at kunne udføre militærtjeneste, er virkelig alvorligt begrundet.

Med hensyn til de enkelte forslag bemærkes følgende:

Til § 1.

Til nr. 1-3.

§ 1, stk. 1. Udtrykket „samvittighed“ omfatter ikke blot som i gældende lov religiøse, etiske og humanistiske motiver, men også politiske motiver, idet det er urealistisk at skelne mellem en etisk/moralsk og en politisk holdning, idet etik og politik er to sider af samme sag, nemlig et menneskes overbevisning.

Ordene „andet statsarbejde“ er erstattet af „civilt arbejde“ i overensstemmelse med selve lovens navn om „værnepligtiges anvendelse til civilt arbejde“ og for at gøre ordningen mere smidig i lighed med forholdene i Norge og Tyskland.

§ 1, stk. 2. Der henvises til de indledende bemærkninger.

§ 1, stk. 3. Der henvises til de indledende bemærkninger. Selv om de civilt værnepligtige søges anvendt så vidt muligt efter uddannelse og færdigheder, kan både undervisning og oplæring inden for det specielle arbejde, de sættes til, være en nødvendig forudsætning for, at de kan gøre en effektiv indsats.

Til nr. 4.

§ 4, stk. 1. Da de civilt værnepligtige tænkes bragt under forskellige forhold, kan der ikke være ensartede regler angående kvarter, forplejning, dagpenge o. s. v. Det administrative organ må i hvert enkelt tilfælde skønne, hvad der er rimeligt. Vejledende vil være bestemmelser for militært værnepligtige, der i deres tjenestetid udfører civilt arbejde, f. eks. videnskabeligt arbejde, og ikke går i uniform eller bor på kaserne.

Til nr. 5.

§ 5, stk. 1. Den foreslåede affattelse medfører en automatisk regulering af det civile arbejdes varighed i tilfælde af ændringer i den militære tjenestetids længde. Nedsættes tjenestetiden i hæren med f. eks. $\frac{1}{4}$, fra 16 til 12, nedsættes det civile arbejdes varighed tilsvarende fra 22 til 16 $\frac{1}{2}$ måned.

Til nr. 6.

§ 7, stk. 1. Det forudsættes, at der på hvert arbejdssted er en person, der er ansvarlig for den civilt værnepligtiges opfyldelse af arbejdsforpligtelserne og giver indberetning herom til det administrative organ.

§ 7, stk. 2. I de nuværende lejre er der etableret en tillidsmandsordning. Selv om valg af tillidsmænd kan være forbundet med nogen vanskelighed, når de indkaldte arbejdere er spredt rundt i landet, føles det alligevel naturligt, at de arbejdspligtige har ret til at vælge tillidsmænd til forhandling med arbejdsledere og det administrative organ.

Til nr. 7.

Det foreslås, at udstået straf regnes som en del af tjenestetiden.

Til nr. 8.

Bestemmelsen i gældende lov om forlængelse af det civile arbejdes varighed som følge af forlængelse af tjenesten ved forsvaret må anses for overflødig efter den foreslåede affattelse af § 5, stk. 1. Den foreslåede affattelse af § 9 tilsigter derfor at lade den nævnte bestemmelse udgå.

Til § 2.

Af praktiske grunde må der for de værnepligtige, som kun mangler få måneder af deres tjenestetid, gælde særlige overgangsbestemmelser, som fastsættes af det administrative organ.