

[Arbejdsministeren.]

fondsdannelser med uddannelsesmæssigt og socialt formål.

Der er således i høj grad tale om forhold og problemer, som falder ind under begrebet industrielt demokrati. Lad mig føje til, at for at understrege den betydning, som hovedorganisationerne tillægger et positivt samarbejde på virksomhederne, er der i samarbejdsudvalgsaftalen truffet bestemmelse om nedsættelse af et centralt samarbejdsnævn. Dette nævn har bl. a. til opgave at virke for oprettelse af samarbejdsudvalg og til fremme af deres virksomhed samt at virke vejledende for det nedsatte samarbejdsudvalg.

Hertil kommer, at man er blevet enig om det meget betydningsfulde, der ligger i at oprette et sekretariat, som i tilslutning til aftalen skal varetage de daglige opgaver og tilrettelægge samarbejdsnævnets arbejde.

Som det fremgår heraf, har samarbejdsudvalgene i henhold til aftalen altså til opgave at beskæftige sig med næsten alle de problemer, som det foreliggende forslag til beslutning drejer sig om. Skulle vi derfor søge at nå videre på dette område på nuværende tidspunkt, måtte det vel være naturligt først at foretage visse undersøgelser og indsamle materiale, som bygger på de erfaringer, der allerede er indvundet ved undersøgelser af spørgsmålet såvel her i landet som i udlandet. Jeg kan i denne forbindelse nævne, at Landsforeningen for Mentalhygiejne her i landet har iværksat en undersøgelse af spørgsmålet om trivsel og effektivitet på arbejdspladsen; denne undersøgelse er endnu ikke afsluttet. Jeg kan også nævne, at socialforskningsinstituttet har foretaget og foretager undersøgelser, som berører arbejdspladsernes problemer. Eksempelvis kan jeg nævne undersøgelsen vedrørende tillidsmandsinstitutionen i industrien, om hvilken der foreligger én rapport, mens en anden er under arbejde.

Jeg kan oplyse, at i Norge har f. eks. Norges Industriforbund og Norges Arbejdsgiverforening gennemført en undersøgelse af spørgsmålet om samarbejde i arbejdslivet. Også fra Sverige vil det være muligt at få værdifuldt stof frem til belysning af alle disse mange problemer.

Der findes altså en hel del materiale vedrørende disse spørgsmål, men jeg synes, det er ri-

meligt og også naturligt, at vi får tilvejebragt yderligere materiale og oplysninger, måske også fra andre lande end de nordiske, som jeg har nævnt. Jeg synes også, det vil være rimeligt, at det nye samarbejdsnævn får mulighed for at gå i gang med sine opgaver på det nye grundlag, som nu er skabt, og der må selvsagt gå nogen tid, før man kan have indhøstet erfaringer, som et eventuelt videregående arbejde kan bygge på.

Jeg vil altså alt i alt mene, at det er lidt for tidligt at tale om nedsættelse af en kommission; men vi er som nævnt i arbejdsministeriet i gang med at indsamle oplysninger og materiale, som måske på et lidt senere tidspunkt kan danne grundlag for en ny vurdering af spørgsmålet om, hvorvidt et særligt udvalg eller en kommission skal beskæftige sig med de problemer, som her er rejst.

Ordføreren for forslagsstillerne (Helveg Petersen): Jeg vil gerne takke den højtærede minister for svaret, selv om det ikke var slet så imødekommende, som jeg kunne ønske mig det.

Den højtærede minister henviste til de bestræbelser, der udfoldes inden for organisationerne for at tilvejebringe bedre samarbejde på arbejdspladserne og skabe et godt klima. Ministeren henviste her til samarbejdsudvalgsaftalen indgået mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i oktober 1964. Jeg nævnte i min korte fremsættelse den indsats, der er gjort, og bemærkede, at alt dette har stor værdi for den fortsatte drøftelse af problemerne. Jeg er klar over, at man i denne aftale placerer samarbejdet som et helt afgørende middel til at skabe et effektivt produktionsforløb; og de ændringer, der er sket i forhold til aftalen fra 1947, vil ganske utvivlsomt kunne give grundlag for et mere effektivt samarbejde. De formål og arbejdsopgaver, man har skildret i overenskomstens afsnit 2, giver udmærkede retningslinjer for det, der sker på dette felt.

Jeg vil gerne føje til, at jeg ikke føler mig overbevist om, at man med disse samarbejdsudvalg har løst eller kan løse de problemer, der foreligger. Det spørgsmål melder sig nemlig, om samarbejdsaftalen vil være i stand til at bringe en afgørende ændring med sig i forholdet mellem på den