

Arbejdsministeren (Erling Dinesen): Som det fremgår af bemærkningerne til det fremsatte forslag til folketingsbeslutning om nedsettelse af en kommission til undersøgelse af arbejdspladsernes problemer, må baggrunden for forslaget søges i den stærke udvikling, der finder sted inden for landets produktionsliv, og som vedrører både arbejdere, funktionærer og arbejdsgivere.

Den ærede ordfører for forslagsstillerne har i sin fremsættelsestale henvist til, at den moderne industrielle produktion har medført en stærkt gennemført arbejdsdeling, som har bevirket, at det i mange tilfælde er vanskeligt for den enkelte at se sammenhængen mellem det, han foretager sig, og den produktion, som han deltager i. Der er endvidere henvist til, at det for arbejdere, funktionærer og arbejdsgivere og for samfundet som helhed er betydningsfuldt, om man kan påvirke udviklingen og derigennem opmuntre den enkeltes virketrang og imødekomme det menneskelige behov for udfoldelsesmuligheder.

Jeg vil heroverfor anføre, at regeringen er ganske enig med forslagsstillerne i, at der her foreligger et betydningsfuldt problem, som man i høj grad bør have opmærksomheden henvendt på, og såvel regeringen som arbejdsmarkedets parter har da også i høj grad beskæftiget sig med disse spørgsmål.

Lad mig i denne forbindelse minde om, at det i regeringens åbningstale den 1. oktober 1963 udtaltes, at regeringen på baggrund af den stærke udvikling, der på det erhvervsøkonomiske område har fundet sted i landets produktionsliv, og som vedrører både arbejdere, funktionærer og arbejdsgivere, overvejede at lade en række af de nye problemer på arbejdspladserne, som denne udvikling har skabt, underkaste en kommissionsbehandling.

Imidlertid er forholdet det, at der imellem arbejdsmarkedets hovedorganisationer igennem nogen tid har været ført forhandlinger om en revision af den i 1947 mellem parterne indgåede samarbejdsaftale. Disse forhandlinger er resulteret i, at der nu er opnået enighed om en ny samarbejdsudvalgsaftale, der er sat i kraft den 1. marts i år, en aftale, som har til formål at skabe grundlag for et mere effektivt og et mere omfattende sam-

arbejde end det, der i almindelighed har været på baggrund af aftalen fra 1947.

Under hensyn til, at der således var realitetsforhandlinger i gang mellem arbejdsmarkedets hovedorganisationer, måtte regeringen være af den opfattelse, at spørgsmålet burde stilles i bero, idet et initiativ fra regeringens side let ville kunne opfattes som et udtryk for manglende tillid til parternes evne til selv gennem forhandlinger at nå frem til en revision af samarbejdsudvalgsaftalen.

Denne nye aftale er nu en kendsgerning, og den har til formål gennem rådgivning, information og oplysning at fremme et sagligt samarbejde. Udvalgene skal arbejde for at tilvejebringe og bevare gode og rolige arbejds- og beskæftigelsesforhold på den enkelte virksomhed og for at øge de ansattes trivsel og tryghed samt deres interesse i forbedring af virksomhedens drift og konkurrencemæssige stilling.

Herudover vil jeg gerne pege på, at udvalgene har til opgave at drøfte rationaliseringsforanstaltninger, ændringer og omlægninger af driften, idet sådanne drøftelser skal finde sted i så god tid som muligt, før ændringen iværksættes, og bl. a. bør omfatte en vurdering af de tekniske, økonomiske og menneskelige problemer på arbejdspladserne.

En anden opgave for udvalget er at virke for de bedst mulige og mest hensigtsmæssige forhold for de beskæftigede bl. a. gennem erhvervsuddannelse inden for den enkelte virksomhed. Det er endvidere en meget vigtig opgave for udvalgene at drøfte velfærdsforanstaltninger og spørgsmål vedrørende sikkerhed, sundhed og tryghed i ansættelsen med det formål at øge tilfredsheden i arbejdet og altså skabe de bedst mulige arbejdsforhold.

Yderligere er det udvalgenes opgave at bibringe de ansatte størst mulig interesse for virksomhedens drift og information om virksomhedens beskæftigelses- og investeringsvilkår samt produktionsmæssige og økonomiske vilkår.

Endelig kan jeg nævne, at udvalgene, når der er enighed herom, og hvor de overenskomstmæssige regler giver mulighed herfor, bl. a. kan drøfte muligheder for etablering af