

74. Gulve og gulybeklædning samt vægge, lofter og udstyr bør være således konstrueret, at de ikke frembyder sundhedsfarer.

75. Der bør forefindes tilstrækkelige nødudgange, og disse bør behørigt vedligeholdes.

XXI. Foranstaltninger mod udbredelse af sygdomme.

76. (1) Der bør træffes foranstaltninger til at forebygge udbredelse af smitsomme sygdomme blandt arbejdstagere, der er beskæftiget i en af nærværende henstilling omfattet virksomhed, institution eller administrativt organ, eller afdeling deraf, og mellem arbejdstagerne og offentligheden.

(2) Sådanne foranstaltninger bør i særdeleshed omfatte

- a) kollektive eller personlige tekniske og lægelige beskyttelsesforanstaltninger, herunder forebyggelse af smitsomme sygdomme og foranstaltninger mod insekter, gnavere og andre skadedyr;
- b) foranstaltninger med henblik på lægetilsyn.

XXII. Instruktion i hygiejniske foranstaltninger.

77. Der bør drages omsorg for at bibringe arbejdstagerne og arbejdsgiverne den fornødne elementære forståelse af de hygiejniske foranstaltninger, som det måtte pålægges arbejdstagerne at træffe i arbejdstiden.

78. (1) Arbejdstagerne bør i særdeleshed orienteres om

- a) sundhedsfarerne ved de skadelige stoffer, som det måtte pålægges dem at behandle eller anvende, også selvom disse stoffer ikke anvendes i større omfang i den pågældende virksomhed;
- b) nødvendigheden af at gøre god brug af de indretninger m. m., der er tilvejebragt af hygiejniske og beskyttelsesmæssige grunde.

(2) Såfremt der ikke kan gives fuld orientering om hygiejne i et sprog, der forstås af arbejdstagerne, bør de i hvert fald orienteres på et sprog, de forstår, om vigtige udtryk og symboler.

XXIII. Samarbejde på det hygiejniske område.

79. (1) Der bør tilvejebringes et samarbejde mellem vedkommende myndighed, arbejdsgiverne og arbejdstagerne for at sikre gode hygiejniske forhold under arbejdet.

(2) Ved gennemførelsen af nærværende henstillings bestemmelser bør vedkommende myndighed forhandle med de pågældende arbejdsgiveres og arbejdstageres repræsentative organisationer eller, hvor sådanne ikke findes, med deres repræsentanter.

80. (1) Vedkommende myndighed bør tilskynde til og, om nødvendigt, selv foretage en undersøgelse

af eventuelle foranstaltninger til sikring af hygiejniske forhold under arbejdet.

(2) Vedkommende myndighed bør i vidt omfang udsende materiale om midler til sikring af hygiejniske forhold under arbejdet.

(3) Fuldstændige oplysninger og vejledning med hensyn til de af nærværende henstilling omfattede forhold bør stilles til rådighed af vedkommende myndighed.

81. (1) I virksomheder, institutioner eller administrative organer, eller afdelinger deraf, hvor vedkommende myndighed under hensyntagen til den skønsmæssige risiko anser det for ønskeligt, bør der udpeges mindst een repræsentant til at tage sig af hygiejniske spørgsmål.

(2) Disse repræsentanter bør have et nært samarbejde med arbejdsgivere og arbejdstagere med hensyn til bekæmpelse af sundhedsfarer og bør med henblik herpå i særdeleshed have kontakt med arbejdsgiver- og arbejderrepræsentanterne.

(3) I virksomheder, institutioner eller administrative organer, hvor vedkommende myndighed under hensyntagen til den skønsmæssige risiko anser det for ønskeligt, bør der oprettes et hygiejneudvalg.

(4) Hygiejneudvalgene bør i særdeleshed søge at bekæmpe sundhedsfarerne for arbejderne.

82. Vedkommende myndighed bør i samarbejde med de pågældende arbejdsgivere og arbejdstagere eller deres repræsentative organisationer gennemføre undersøgelser med henblik på indsamling af oplysninger om erhvervs sygdomme og på tilvejebringelse af forbedrede foranstaltninger til bekæmpelse af sådanne årsager og forhold, som kan give anledning til sådanne sygdomme.

XXIV. Gennemførelse.

83. Der bør ved fyldestgørende tilsyn eller på anden måde træffes egnede foranstaltninger til at sikre en effektiv gennemførelse af love, administrative forskrifter eller andre bestemmelser om hygiejne.

84. Såfremt den måde, hvorpå nærværende henstilling gennemføres, gør det muligt, bør der træffes de fornødne foranstaltninger i form af straffesanktioner for at sikre bestemmelsernes håndhævelse.

5. Ydelser i tilfælde af ulykker på arbejdspladsen samt erhvervs sygdomme.

(2. behandling).

Som grundlag for komiteens arbejde forelå en af arbejdsbureauet udarbejdet rapport med tilhørende udkast til en kon-