

54. (1) Hvor det arbejde, der udføres, uanset de i henhold til stk. 51 og 52 truffene foranstaltninger, er særlig smudsigt eller medfører arbejdsprocesser, tekniske metoder, anvendelse eller behandling af stoffer, som er sundhedsfarlige, giftige eller af andre grunde skadelige, bør arbejdstagerne, under hensyntagen til faremomenternes omfang og art, være behørigt beskyttet ved beskyttelsesklæder eller ved sådanne andre beskyttelsesmidler, som måtte være påkrævet.

(2) Sådanne klædningsstykker eller andre beskyttelsesmidler bør f. eks. omfatte et eller flere af følgende midler, under hensyntagen til arbejdets art: frakker, overalls, forklæder, briller, handsker, hatte, hjelme, masker, fodtøj, beskyttende cremer og særlige pudringsmidler.

(3) Vedkommende myndighed bør, om nødvendigt, fastsætte minimumsnormer for effektiviteten af personlige beskyttelsesmidler.

(4) Når særlige offentlige sundhedsforanstaltninger eller hensynet til arbejdstagerens sundhed nødvendiggør anvendelse af beskyttelsesklæder og andre personlige beskyttelsesmidler under arbejdet, bør de omhandlede klædningsstykker og beskyttelsesmidler anskaffes, renholdes og vedligeholdes for arbejdsgiverens regning.

55. Såfremt anvendelsen af personlige beskyttelsesmidler ikke fuldstændig ophæver virkningen af stoffer, arbejdsprocesser eller tekniske metoder, som er sundhedsfarlige, giftige eller af andre grunde skadelige, bør vedkommende myndighed, om nødvendigt, henstille, at der gennemføres yderligere forebyggende foranstaltninger.

56. (1) Vedkommende myndighed bør, om nødvendigt, fastsætte en minimumsalder for beskæftigelse ved arbejde, der medfører berøring med sådanne stoffer eller anvendelse af sådanne arbejdsprocesser eller tekniske metoder.

(2) Vedkommende myndighed bør foreskrive forudgående og periodiske lægeundersøgelser for arbejdere, der er udsat for påvirkning af stoffer, der er sundhedsfarlige, giftige eller af andre grunde skadelige.

XV. Støj og vibrationer.

57. (1) Støj (herunder lydudsendelser) og vibrationer, der må antages at have skadelige virkninger på arbejdstagerne, bør så vidt muligt nedsættes gennem egnede foranstaltninger.

(2) Opmærksomheden bør i særdeleshed være henvendt på

a) en væsentlig nedsættelse af støj og vibrationer, der stammer fra maskiner og lydfrembringende maskiner og apparater;

b) isolering af støjkilder eller vibrationer, som ikke kan nedsættes;

c) en nedsættelse af styrken og varigheden af lydudsendelser, herunder musikudsendelser; og

d) indførelse af lydisolierende apparater, hvor dette er påkrævet, for at udelukke støj fra værksteder, elevatorer, samlebånd eller fra gaden.

58. Såfremt de i stk. 57 (2) omhandlede foranstaltninger viser sig at være utilstrækkelige til på tilfredsstillende måde at bekæmpe skadelige virkninger

a) bør arbejdstagerne forsynes med egnede ørebeskyttere, når de er udsat for lydudsendelser, der må antages at have skadelige virkninger;

b) bør der ydes arbejdstagere, der er udsat for lydudsendelser og vibrationer, der må antages at have skadelige virkninger, regelmæssige hvilepauser i arbejdstiden i lokaler, hvor der ikke foregår lydudsendelser eller vibrationer;

c) bør der om nødvendigt gennemføres ordninger, hvorefter arbejdstagerne afløser hinanden ved de forskellige arter af arbejde.

XVI. Arbejdsmetoder og arbejdsrytme.

59. Arbejdsmetoderne bør så vidt muligt tilpasses efter de hygiejniske krav og efter arbejdstagerens fysiske og sjælelige sundhed og velvære.

60. Der bør træffes egnede foranstaltninger bl. a. for at sikre, at arbejdets mekanisering eller de metoder, der anvendes for at sætte tempoet i vejret, ikke medfører et arbejdstempo, der som følge af den koncentrerede opmærksomhed eller de hurtige bevægelser, der kræves, må antages at have skadelige virkninger på arbejdstagerne, i særdeleshed fysisk træthed eller nervetræthed, der forårsager forstyrrelser, der kan lægeligt konstateres.

61. Hvor træffes forholdene gør det påkrævet, bør vedkommende myndighed fastsætte en minimumsalder for beskæftigelse ved det i stk. 60 omhandlede arbejde.

62. For at forebygge skadelige virkninger eller for at begrænse dem mest muligt, bør der være hvilepauser i arbejdstiden eller, om muligt, indføres ordninger, hvorefter arbejdstagerne afløser hinanden ved de forskellige arter af arbejde.

XVII. Førstehjælp.

63. Enhver virksomhed, institution eller administrativt organ eller afdeling deraf, der er omfattet af nærværende henstilling, bør, under hensyntagen til dens størrelse og skønsmæssige risiko,

a) have sin egen skadestue eller førstehjælpsstation eller