

fritliggende arbejdsplads, således at han kan udføre sit arbejde uden sundhedsrisiko.

27. Vedkommende myndighed bør fastsætte

- a) gulvarealets størrelse i tillukkede lokaler for hver enkelt arbejdstager, der til stadighed er beskæftiget i sådanne lokaler;
- b) den minimumsplads, der i lukkede lokaler skal tilvejebringes for hver enkelt arbejdstager, der til stadighed er beskæftiget i sådanne lokaler;
- c) minimumsloftshøjden i nye, tillukkede lokaler, hvor der til stadighed udføres arbejde.

VIII. Drikkevand.

28. Arbejdstagerne bør have adgang til sundt drikkevand eller en anden sund drik i tilstrækkeligt omfang. Hvor der er mulighed for rindende drikkevand, bør dette foretrækkes fremfor enhver anden ordning.

29. (1) Eventuelle beholdere, der anvendes til drikkevand eller en anden godkendt drik, bør

- a) kunne lukkes tæt og eventuelt være forsynet med en hane;
- b) være forsynet med en klar angivelse af indholdet;
- c) ikke være spande, tønder eller andre beholdere med en bred åbning (med eller uden låg), i hvilke det er muligt at neddyppe en genstand for at øse vædske op;
- d) tilbørligt renholdes.

(2) Der bør tilvejebringes et tilstrækkeligt antal drikkekrus, og der bør være adgang til at vaske dem af i rent vand.

(3) Det bør være forbudt at benytte kopper af flere arbejdere i fællesskab.

30. (1) Vand, der ikke kommer fra en officielt godkendt kilde, bør ikke benyttes til drikkevand, medmindre vedkommende sundhedsmyndighed udtrykkeligt godkender dette og med mellemrum fører kontrol hermed.

(2) Enhver anden leveringsordning end den, der anvendes af det officielt godkendte lokale vandværk, bør forelægges vedkommende sundhedsmyndighed til godkendelse.

31. (1) Enhver tilførsel af vand, der ikke er egnet som drikkevand, bør indeholde en angivelse heraf på de steder, hvor det kan aftappes.

(2) Der bør ikke være nogen direkte eller indirekte forbindelse mellem tilførsler af drikkevand og tilførsler af andet vand.

IX. Vaskekummer og styrtebade.

32. Der bør i tilstrækkeligt omfang forefindes og behørigt vedligeholdes egnede vaskeindretninger på passende steder til brug for personalet.

33. (1) Disse indretninger bør i videst muligt omfang omfatte vaskekummer, om fornødent med varmt vand, og, hvor arbejdets art gør det nødvendigt, styrtebade med varmt vand.

(2) Der bør stilles sæbe til rådighed for personalet.

(3) Hvor arbejdets art gør det påkrævet, bør der stilles egnede midler, såsom rensmidler, specielt renscreme eller pudder, til rådighed for personalet; anvendelse af sundhedsskadelige midler til personlig rensning bør være forbudt.

(4) Personalet bør have adgang til håndklæder, helst hver sit, eller andre egnede midler til at tørre sig med. Håndklæder til fælles afbenyttelse bør være forbudt, medmindre der sørges for et nyt rent stykke for hver gang det er benyttet.

34. (1) Vand til vaskekummer og styrtebade bør ikke frembyde nogen sundhedsrisiko.

(2) Såfremt det vand, der benyttes til vaskekummer og styrtebade ikke er egnet som drikkevand, må dette klart angives.

35. Der bør indrettes særskilte vaskeindretninger for mænd og kvinder, undtagen i meget små virksomheder, hvor der med vedkommende myndigheds godkendelse kan indrettes fælles vaskeindretninger.

36. Antallet af vaskekummer og styrtebade bør fastsættes af vedkommende myndighed under hensyntagen til antallet af arbejdstagere og arten af deres arbejde.

X. Aftrædelsesrum.

37. Der bør forefindes passende beliggende aftrædelsesrum i tilstrækkeligt antal til brug for personalet, og de bør holdes i god stand.

38. (1) Aftrædelsesrummene bør være således adskilt, at de sikrer tilstrækkelig isolering.

(2) Aftrædelsesrummene bør så vidt muligt være forsynet med vandudskylning og hydraulisk afløb samt med toiletpapir eller andre hygiejniske midler.

(3) I aftrædelsesrum for kvinder bør der forefindes beholdere med låg af egnet konstruktion eller andre passende indretninger, såsom forbrændingsbeholdere (incineratorer).

(4) Der bør så vidt muligt forefindes let tilgængelige vaskekummer i tilstrækkeligt antal i nærheden af aftrædelsesrummene.

39. Der bør forefindes særskilte aftrædelsesrum for mænd og kvinder undtagen — med vedkommende myndigheds godkendelse — i virksomheder, hvor der højst er beskæftiget 5 personer eller udelukkende medlemmer af arbejdsgiverens familie.

40. Antallet af toiletter og pissoirs for mænd og af toiletter for kvinder bør fastsættes af vedkommende myndighed under hensyntagen til personalets størrelse.