

under hensyntagen til arbejdets art og de forhold, hvorunder det foregår;

- b) bør der træffes foranstaltninger til så vidt muligt at fjerne eller uskadeliggøre dunster, støv eller andre ubehagelige eller skadelige urenheder, som kan udvikles under arbejdet;
- c) bør den normale luftcirkulation på stationære arbejdspladser være således indrettet, at den ikke er skadelig for de dér beskæftigede personers sundhed eller velvære;
- d) bør der så vidt muligt og i det omfang, hvori forholdene gør det nødvendigt, træffes egnede foranstaltninger til at sikre, at luften i tillukkede lokaler til stadighed har en passende fugtighedsgrad.

V. Belysning.

14. Alle steder, hvor der udføres arbejde, eller gennem hvilke personalet eventuelt skal passere, eller som indeholder aftrædelsesrum eller andre indretninger til fælles afbenyttelse for personalet, bør, så længe disse steder må antages at blive benyttet, have tilstrækkelig og passende dagslys eller kunstig belysning eller begge dele.

15. I særdeleshed bør der i videst muligt omfang træffes foranstaltninger

- a) til at sikre behagelige lysforhold
 - i) ved tilførsel af dagslys gennem vinduer, der er passende anbragt og tilstrækkelig store;
 - ii) ved et omhyggeligt valg og passende fordeling af kunstigt lys;
 - iii) ved et omhyggeligt valg af farver til arbejdslokalerne og deres inventar;
- b) til at forhindre ubehag eller sygdomme, der forårsages af blænding, uheldige skyggevirksomheder, lysreflekser og for stærkt direkte lys;
- c) til at undgå enhver skadelig flimren ved anvendelse af kunstig belysning.

16. Hvor der er rimelig mulighed for tilførsel af tilstrækkeligt dagslys, bør dette foretrækkes for enhver anden belysning.

17. Vedkommende myndighed bør fastsætte passende normer for dagslys eller kunstig belysning til de forskellige arter af arbejde og arbejdslokaler.

18. I lokaler, hvor der opholder sig mange arbejdere eller besøgende, bør der forefindes ekstra belysning.

VI. Temperatur.

19. På alle steder, hvor der udføres arbejde, eller gennem hvilke personalet eventuelt skal passere, eller som indeholder aftrædelsesrum eller andre indretninger til fælles afbenyttelse for personalet, bør der til stadighed opretholdes de bedst mulige for-

hold med hensyn til temperatur, fugtighed og luftcirkulation, under hensyntagen til arbejdets art og klimaet.

20. Ingen arbejdstager bør være forpligtet til at arbejde til stadighed i et lokale med for høj temperatur. Vedkommende myndighed bør derfor fastsætte enten maksimums- eller minimumstemperaturen, eller begge dele, under hensyntagen til klimaet og til virksomhedens, institutionens eller det administrative organs samt arbejdets art.

21. Ingen arbejdstager bør være forpligtet til at arbejde til stadighed under forhold, der medfører pludselige temperatursvingninger, som vedkommende myndighed anser for sundhedsskadelige.

22. (1) Ingen arbejdstager bør være forpligtet til at arbejde til stadighed i umiddelbar nærhed af maskiner, der udstråler stærk varme eller bevirker en stærk afkøling af den omgivende luft, som vedkommende myndighed anser for sundhedsskadelig, medmindre der træffes passende kontrolforanstaltninger, varigheden af en sådan påvirkning nedsættes, eller arbejdstageren udstyres med personlige beskyttelsesmidler eller beskyttelsesbeklædning.

(2) Faste eller transportable skærme, deflektorer eller andre passende indretninger bør tilvejebringes og anvendes til beskyttelse af arbejdstagerne mod enhver større påvirkning af kulde eller varme, herunder solens varme.

23. (1) Ingen arbejdstager bør være forpligtet til at arbejde ved en udendørs salgsdisk i så lave temperaturer, at det må antages at være skadeligt, medmindre der forefindes passende opvarmningsmidler.

(2) Ingen arbejdstager bør være forpligtet til at arbejde ved en udendørs salgsdisk i en så høj temperatur, at det må antages at være skadeligt, medmindre der forefindes egnede beskyttelsesmidler herimod.

24. Anvendelse af opvarmnings- eller afkølingsmetoder, der må antages at fremkalde skadelige eller ubehagelige dunster i luften i arbejdslokalerne, bør være forbudt.

25. Når der udføres arbejde i en meget lav eller en meget høj temperatur, bør de pågældende arbejdstagere have en kortere arbejdsdag eller hvilepauser i arbejdstiden, eller der bør træffes andre foranstaltninger til fordel for disse.

VII. Arbejdslokaler.

26. (1) Alle arbejdslokaler og arbejdspladser skal være således indrettet, at de ikke er sundhedsskadelige for arbejdstagerne.

(2) Enhver arbejdstager bør have tilstrækkelig,