

strative kontorer, hvadenten de er offentlige eller private:

- a) handelsvirksomheder;
- b) virksomheder, institutioner og administrative organer, hvor de ansatte hovedsagelig er beskæftiget ved kontorarbejde, herunder kontorer inden for de liberale erhverv;
- c) afdelinger af andre virksomheder, institutioner eller administrative organer, hvor de ansatte hovedsagelig er beskæftiget ved handelsvirksomhed eller kontorarbejde, for så vidt disse afdelinger ikke er omfattet af de i stk. 2 omhandlede virksomheder eller af nationale love eller administrative forskrifter eller andre ordninger vedrørende hygiejne i industri, miner, transportvirksomhed eller landbrug.

2. Nærværende henstilling finder endvidere anvendelse på følgende virksomheder, institutioner og administrative organer:

- a) virksomheder, institutioner og administrative organer, der udfører personlige tjenesteydelser;
- b) post- og telegrafvæsenet;
- c) blad- og forlagsvirksomheder;
- d) hoteller og pensionater;
- e) restauranter, klubber, kafeer og lignende virksomheder;
- f) teatre, offentlige forlystelsessteder og lignende virksomheder.

3. (1) Der bør om nødvendigt træffes egnede foranstaltninger til efter forhandling med de pågældende arbejdsgiveres og arbejdstageres repræsentative organisationer at fastsætte afgrænsningen mellem de af nærværende henstilling omfattede virksomheder, institutioner eller administrative organer og andre virksomheder.

(2) Hvor der er tvivl om, hvorvidt en virksomhed, en institution eller et administrativt organ er omfattet af nærværende henstilling, bør spørgsmålet afgøres enten af vedkommende myndighed efter forhandling med de pågældende arbejdsgiveres og arbejdstageres repræsentative organisationer eller på anden med national lovgivning og praksis stemmende måde.

II. Metoder til henstillingens gennemførelse.

4. I betragtning af medlemslandenes indbyrdes forskellige forhold og praksis kan nærværende henstillings bestemmelser gennemføres

- a) ved nationale love eller administrative forskrifter;
- b) ved kollektivt overenskomst eller på anden måde efter aftale mellem de pågældende arbejdsgivere og arbejdstagere;

- c) ved voldgiftskendelser; eller
- d) på enhver anden måde, der er godkendt af vedkommende myndighed efter forhandling med de pågældende arbejdsgiveres og arbejdstageres repræsentative organisationer.

III. Vedligeholdelse og renlighed.

5. Alle steder, hvor der udføres arbejde, eller gennem hvilke personalet eventuelt skal passere, eller som indeholder aftrædelsesrum eller andre indretninger til fælles afbenyttelse for personalet, samt sådanne steders inventar bør vedligeholdes på passende måde.

6. (1) Alle sådanne steder og alt sådant inventar bør tilbørligt renholdes.

(2) I særdeleshed bør der finde regelmæssig rengøring sted af:

- a) gulve, trapper og gange;
- b) vinduer, der anvendes til belysning og kunstige lyskilder;
- c) vægge, lofter og inventar.

7. Rengøringen bør udføres

- a) ved midler, der frembringer mindst muligt støv;
- b) uden for arbejdstiden, undtagen under særlige omstændigheder, eller hvor rengøring i arbejdstiden kan gennemføres uden ulempe for personalet.

8. Garderobes, toiletter, vaskerum og, om nødvendigt, andre indretninger til fælles afbenyttelse for personalet bør rengøres regelmæssigt og med mellemrum desinficeres.

9. Alt affald, der må antages at kunne udvikle ubehagelige, giftige eller skadelige stoffer eller være en infektionskilde, bør så hurtigt som muligt uskadeliggøres, fjernes eller isoleres i henhold til de af vedkommende myndighed godkendte forskrifter.

10. Der bør træffes foranstaltninger til fjernelse af andet affald, og der bør på passende steder opstilles et tilstrækkeligt antal affaldsbeholdere.

IV. Ventilation.

11. Alle steder, hvor der udføres arbejde, eller som indeholder aftrædelsesrum eller andre indretninger til fælles afbenyttelse for personalet, bør have tilstrækkelig og passende ventilation, naturlig eller kunstig, eller begge dele, der tilfører frisk eller rensset luft.

12. I særdeleshed

- a) bør apparater, der sikrer naturlig eller kunstig ventilation, være således konstrueret, at der tilføres en tilstrækkelig forsyning af frisk eller rensset luft pro persona og pr. time til et lokale;