

ligesom man anbefalede muligheden for at kunne rotere med arbejderne fra en afdeling til en anden. Den samme henstilling om at lade arbejderne rotere fra en afdeling til en anden inden for samme arbejdssted blev også anbefalet, hvad angik arbejde i vinduesløse og underjordiske lokaler.

Der blev endvidere diskuteret nødvendigheden af at indsende *planer for nybygninger eller ændring af lokaler* til bedømmelse, og man mente, at de enkelte regeringer eller kompetente myndigheder skulle udarbejde regler for, hvilke oplysninger disse planer skulle indeholde, f. eks. om arbejdslokaler, nøddugange og folkerum, dimensioner af døre og vinduer, typen af gulv, loft og vægge, opstilling af maskiner og installationer og ventilationsanlæg, som kunne forårsage støj eller vibrationer eller på anden måde virke ubehagelige på arbejderne komfort. Endvidere oplysninger om opvarmning, belysning og mekanisk ventilation.

Endelig blev det henstillet, at de kompetente myndigheder ved regelmæssige inspektioner eller på anden måde sørgede for, at virksomhederne så vidt muligt fulgte principperne i den vedtagne konvention og rekkommendation.

For at virksomhederne til stadighed kan have opmærksomheden henledt på sundheden og hygiejnen på arbejdspladserne, fandt man det rimeligt, at der inden for de forskellige etableringer, kontorer og butikker blev udvalgt mindst 1 person, som skulle tage sig særligt af de spørgsmål af hygiejnisk karakter, der kunne være på arbejdspladsen. Den person, der var udvalgt, skulle samarbejde med såvel arbejdere som arbejdsgivere.

I større virksomheder eller institutioner henstilledes det, at der blev nedsat en egentlig komité til at varetage de sundhedsmæssige problemer m. v. på arbejdspladsen.

Konventionen og rekkommendationen har følgende ordlyd:

**Konvention nr. 120 om hygiejne i handels- og kontorvirksomheder.**

Den internationale Arbejdsorganisations general-konference,

der er blevet sammenkaldt i Genève af Det inter-

nationale Arbejdsbureaus styrelsesråd, og som den 17. juni 1964 er trådt sammen til sin 48. samling, og som er blevet enig om vedtagelsen af visse forslag med hensyn til hygiejne i handels- og kontorvirksomheder, der er optaget som 4. punkt på konferencens dagsorden, og

som har besluttet, at disse forslag skal tage form af en international konvention,

vedtager i dag den 8. juli 1964 følgende konvention, der betegnes konventionen af 1964 om hygiejne (handels- og kontorvirksomheder):

*Afsnit I. Parternes forpligtelser.*

Artikel 1.

Nærværende konvention finder anvendelse på

- a) handelsvirksomheder;
- b) virksomheder, institutioner og administrative organer, hvor de ansatte hovedsagelig er beskæftiget ved kontorarbejde;
- c) afdelinger af andre virksomheder, institutioner eller administrative organer, hvor de ansatte hovedsagelig er beskæftiget ved handelsvirksomhed eller kontorarbejde, for så vidt disse afdelinger ikke er omfattet af nationale love eller administrative forskrifter eller andre ordninger vedrørende hygiejne i industri, miner, transportvirksomhed eller landbrug.

Artikel 2.

Vedkommende myndighed kan efter forhandling med de direkte implicerede arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, hvor sådanne findes, udelukke nærmere bestemte kategorier af de i artikel 1 omhandlede virksomheder, institutioner eller administrative organer eller afdelinger heraf fra anvendelsen af samtlige eller nogle af nærværende konventions bestemmelser, såfremt omstændighederne og beskæftigelsesvilkårene måtte tale herfor.

Artikel 3.

Såfremt der kan være tvivl om, hvorvidt en virksomhed, en institution eller et administrativt organ er omfattet af nærværende konvention, skal spørgsmålet afgøres enten af vedkommende myndighed efter forhandling med de pågældende arbejdsgiveres og arbejdstageres repræsentative organisationer, hvor sådanne findes, eller på anden med national lovgivning og praksis stemmende måde.

Artikel 4.

Enhver medlemsstat, som ratificerer nærværende konvention, forpligter sig til

- a) at gennemføre og opretholde lovgivning eller