

udbetaling af et tillæg på $\frac{3}{4}$ pct. af den i det foregående ferieår indtjente løn, hvor der ydes ferie med løn.

På baggrund heraf gennemføres ved nærværende lov en *forhøjelse af ferielønnen for så vidt angår medhjælpere, der omfattes af medhjælperloven, og som i henhold til denne oppebærer løn under ferie.*

Ved en ny affattelse af § 11 i lov nr. 156 af 31. maj 1961, medhjælperloven, bestemmes det bl. a., at medhjælperen har krav på et *tillæg til ferielønnen på 1 pct. af lønnen* for den periode, på grundlag af hvilken der erhverves ret til ferie efter lovens hidtidige bestemmelser. Ved beregningen af tillægget bortses der fra værdien af kost og logi samt sådanne lønningsandele, der ydes på grundlag af virksomhedens overskud, som overarbejdsbetaling eller på andet variabelt grundlag. Tillægget udbetales, når ferien holdes.

Det kan ved arbejdsaftalens indgåelse aftales, at tillægget til ferielønnen indregnes i den for arbejdsforholdet aftalte løn og udbetales sammen med denne.

Ved en tilføjelse til medhjælperlovens § 16 fastslås, at medhjælperen har krav på det *samme tillæg* i den situation, *hvor han på grund af sygdom eller tilskadekomst ikke inden arbejdsforholdets ophør har kunnet holde den ham tilkommende ferie, og hvor der tilkommer ham løn og kostpenge for hver mistet feriedag.*

Tillægget til ferielønnen udbetales *på grundlag af løn for tiden efter 1. november 1964.*

Lovforslaget fik under behandlingen i folketinget en ny affattelse. Herved blev af hensigtsmæssighedsgrunde hele medhjælperlovens § 11 omredigeret. Samtidig foretoges visse ændringer i de oprindeligt foreslåede bestemmelser om tillægget. Det blev således af praktiske — beregningsmæssige — grunde fastsat til 1 pct. imod efter det oprindelige forslag $\frac{3}{4}$ pct., men til gengæld alene af lønnen eksklusive værdien af kost og logi samt sådanne lønningsandele, der ikke kan beregnes nøjagtigt ved aftalens indgåelse, idet de er afhængige af variable forhold såsom virksomhedens overskud, overarbejde m. v.

Bestemmelsen om, at tillægget kan indregnes i lønnen og udbetales sammen med denne, hvilken bestemmelse også indsattes under behandlingen, forudsætter en udtrykkelig aftale derom ved