

Uanset at der efter dansk rets almindelige regler ikke stilles krav om skriftlighed ved indgåelse og ophævelse af aftaler, er det fundet hensigtsmæssigt at afskære den tvivl, der efter erfaringerne ofte kan forekomme med hensyn til, om opsigelse har fundet sted.

Der indføres som en ny § 2 a en almindelig bestemmelse om pligt for arbejdsgiveren til at yde funktionæren *godtgørelse i tilfælde af usaglig opsigelse*. Det er efter bestemmelsen en betingelse for denne pligt, at funktionæren er fyldt 20 år, at han har været uafbrudt beskæftiget i virksomheden i mindst 1 år før opsigelsen, og at opsigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i funktionærens eller virksomhedens forhold.

Godtgørelsen fastsættes under hensyn til ansættelsestiden og sagens øvrige omstændigheder, men kan *ikke overstige lønnen for en periode svarende til halvdelen af opsigelsesvarslet* efter lovens § 2, stk. 2 og 3. Er funktionæren ved opsigelsen *fyldt 30 år*, kan godtgørelsen dog udgøre *indtil 3 måneders løn*.

Har funktionæren ved opsigelsen været *uafbrudt beskæftiget ved virksomheden i mindst 10*, henholdsvis *15 år*, kan godtgørelsen udgøre *4*, henholdsvis *6 måneders løn*.

Der blev ved hovedaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark, De samvirkende Fagforbund gennemført almindelige bestemmelser om erstatning i tilfælde af usaglige afskedigelser. Tilsvarende regler er gennemført for den del af funktionærområdet, der dækkes af Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark og Kontor- og Handelsfagenes Arbejdsgiverforening og er endvidere overført til betydelige funktionærgrupper uden for nævnte overenskomstområde.

På denne baggrund er det fundet rimeligt at indføre de nævnte bestemmelser. Regeringen har derimod ikke fundet anledning til at instituere et særligt organ til afgørelse af sager om usaglige opsigelser, som derfor henhører under de almindelige domstole.

Ved en ændring til § 7, stk. 3, udvides arbejdsgiverens pligt til at betale *halv løn under en kvindelig funktionærs graviditet til 5 måneder*, og der gives den gravide funktionær en vis valgfrihed med hensyn til placeringen af perioden før og efter fødslen. Bestemmelsen må ses på baggrund af overenskomstmæssige bestemmelser.