

I forbindelse med omtalen af det af venstre og det konservative folkeparti fremsatte lovforslag om ændring af funktionærloven (side 439) gav ministeren dog i udvalgets betænkning tilsagn om at henvise en række principielle spørgsmål om en eventuel udvidelse af funktionærbegrebet og om sikring af organisations- og forhandlingsretten til behandling i et af arbejdsministeren nedsat sagkyndigt udvalg.

I det følgende omtales de væsentligste af lovens bestemmelser, idet de anførte paragraffer henviser til funktionærloven.

Ved en ændring af § 1, stk. 2, fastslås det, at *deltidsarbejde* er omfattet af funktionærloven, for så vidt den ansatte af vedkommende arbejdsgiver beskæftiges gennemsnitligt *mindst 15 timer ugentlig*.

Baggrunden for bestemmelsen er den stedfundne udvikling på arbejdsmarkedet, der har bevirket, at et stadigt stigende antal tager erhvervsmæssig beskæftigelse på deltidsbasis. Den hidtidige bestemmelse er af domstolene fortolket således, at den ansatte kan anses for funktionær, når han er beskæftiget omkring halvdelen af normal arbejdstid.

Bestemmelsen tilsigter at fjerne den usikkerhed, der har været med hensyn til spørgsmålet, om den deltidsarbejdende i givet fald er omfattet af lovens bestemmelser, og inddrager i øvrigt deltidsarbejde under loven i et noget videre omfang end hidtil.

Mens der ikke hidtil har været stillet krav om forudgående *opsigelsesvarsel*, når arbejdet har været af rent *midlertidig karakter eller på prøve* og arbejdsforholdet *ikke* har vedvaret ud *over 3 måneder*, indsættes nu — ved en ændring i § 2 — en bestemmelse om et *opsigelsesvarsel på mindst 14 dage* i sådanne arbejdsforhold.

Samtidig bestemmes det, at *opsigelse* såvel fra arbejdsgiverens som fra funktionærens side *for at være gyldig, skal ske skriftligt*, medmindre der er tale om arbejdsforhold af midlertidig karakter eller på prøve.

Da *ansættelse på prøve* sædvanligvis sker med henblik på senere fast tilknytning til virksomheden, er det fundet rimeligt også for sådanne arbejdsforhold at indføre et — kortere — opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverens side.