

[Formanden.]

I skrivelse af dags dato meddeler undervisningsministeren, at han ønsker skriftligt at fremsætte:

Forslag til lov om ændringer i lov om ungdommens uddannelsesfunds forvaltning og virksomhed.

Medlemmer af folketinget Ninn-Hansen, Foged, Haunstrup Clemmensen, Erik Erikson, Axel Kristensen og Poul Sørensen har meddelt mig, at de ønsker skriftligt at fremsætte:

Forslag til lov om ændringer i lov om påligningen af indkomst- og formueskat til staten. (Om skattelempler til fremme af uddannelsen).

Det er meddelt mig, at *Henry Christensen* ønsker at udtræde af udvalget angående forslag til lov om ændring i lov om valg til folketinget. Til at indtræde i det nævnte udvalg i stedet for *Henry Christensen* har vedkommende gruppe udpeget *Vagn Bro*, som herefter er valgt.

Det er meddelt mig, at *Else-Merete Ross* ønsker at udtræde af udvalget angående forslag til arvelov for Grønland. Til at indtræde i det nævnte udvalg i stedet for *Else-Merete Ross* har vedkommende gruppe udpeget *Kirkegaard*, som herefter er valgt.

Skriftlig fremsættelse af lovforslag.

Arbejdsministeren (*Erling Dinesen*): Her ved har jeg den ære for det høje ting at fremsætte forslag til lov om ændringer i lov om ferie med løn. (Forhøjelse af feriegodtgørelse m. v.) og forslag til lov om ændringer i medhjælperloven. (Tillæg til ferielønnen).

Ved ferieloven af 13. april 1938 blev feriegodtgørelsen fastsat til 4 pct. for 2 ugers ferie.

Efter at der ved mæglingforslag fra forligsmanden i marts 1952 var blevet indført adgang til 3 ugers ferie inden for hele overenskomstområdet og sket en forhøjelse af den overenskomstmæssige feriegodtgørelse til 6½ pct., blev denne forbedring for det øvrige arbejdsmarked fulgt op ved ferieloven af 31. marts 1953, der gav ret til 3 ugers ferie og fastsatte feriegodtgørelsen til 6½ pct. Baggrunden for forhøjelsen af feriegodtgørelsen med ½ pct. ud over 6 pct.

var den, at man fandt det rimeligt at give en vis dækning af de særlige udgifter, der er forbundet med at holde ferie.

Ved de af overenskomstnævn i foråret 1963 i medfør af § 3, stk. 3, jfr. stk. 1, i lov nr. 69 af 13. marts 1963 om forlængelse af kollektive overenskomster afsagte kendelser er det bl. a. bestemt, at feriebetalingen forhøjes med ¾ pct., og at der i tilfælde, hvor der i stedet for feriegodtgørelse gives ferie med løn ved feriens afholdelse, skal udbetales supplement til ferielønnen på ¾ pct. af den i det foregående ferieår indtjente løn beregnet efter ferieloven.

I medfør af § 3, stk. 4, i lov om forlængelse af kollektive overenskomster vil de i henhold til lovens regler fastsatte tillæg være at yde til tilsvarende lønmodtagere på overenskomstområder uden for de i overenskomstlovens § 3, stk. 3, nævnte.

Regeringen må herefter finde det rimeligt, at der ved ændring af ferieloven af 1953 sker en tilsvarende forhøjelse af feriegodtgørelsen, henholdsvis ferielønnen, for sådanne ferieberettigede, som ikke er omfattet af kollektive overenskomster. Forslaget går derfor ud på en forhøjelse af den ved ferieloven af 1953 § 5, stk. 1, fastsatte feriegodtgørelse på 6½ pct. med ¾ pct. til 7¼ pct., ligesom der foreslås indført en tilføjelse til lovens § 5, stk. 2, om et tillæg til ferielønnen for sådanne ferieberettigede, som får løn under ferien, på ¾ pct., som skal udbetales kontant til de ferieberettigede, når ferien holdes.

Med hensyn til den kontante ydelse vil jeg gerne bemærke, at det er mig bekendt, at der mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Fællesrepræsentationen for danske Arbejdsleder- og tekniske Funktionærforeninger den 17. december 1963 er indgået en aftale, efter hvilken den sidstnævnte forenings medlemmer får 3 dages længere ferie med løn end hidtil, nemlig 21 dage mod før 18 dage, og at der er enighed mellem disse to organisationer om, at denne forlængelse af ferien med løn træder i stedet for udbetaling af det nævnte kontante tillæg. Det er videre oplyst for mig, at det er de to organisationers tanke, at de vil bekræfte dette i en særlig ferieoverenskomst som omhandlet i ferielovens § 6, stk. 2. En sådan overenskomst vil også kunne opnå arbejdsministeriets godkendelse, da