

lingsberettigede tjenestemandsovergangsorganisationer. For nævnet forelægges sådanne sager, hvor der fra en tjenestemand foreligger indsigelse mod en af hans foresatte givne påtegning på hans ansøgning om forfremmelse. Spørgsmål af den heromhandlede art kan kun indbringes for personalenævnet gennem vedkommende forhandlingsberettigede tjenestemandsovergangsorganisation.

Stk. 3. De nærmere regler for nævnets sammensætning og virksomhed fastsættes af vedkommende minister efter forhandling med finansministeren.

12. Om alderstillæg samt lønkrav under særlige forhold.

§ 23. Ved oprykning fra en stilling til en højere, hvis begyndelsesløn ligger over slutlønnen for den hidtidige stilling, medtages ingen tjenestealder til beregning af alderstillæg.

Stk. 2. Ved nedrykning fra en stilling til en lavere, hvis slutløn ligger under begyndelseslønnen for den hidtidige stilling, opnås slutløn i den lavere stilling.

Stk. 3. Ved overgang fra en stilling til en anden med samme normerede lønning (begyndelsesløn og alderstillæg) medtages den erhvervede tjenestealder.

Stk. 4. I tilfælde af oprykning til en stilling, hvis begyndelsesløn ligger lavere end eller lige med slutlønnen i den lavere stilling, kommer tjenestemanden straks på det løntrin i den nye stilling, som er nærmest højere end den sidst oppebårne lønning i den hidtidige stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige stilling ved alderstillæg ville være opnået en lønning, der var højere end eller lige med hans lønning i den nye stilling, allerede fra pågældende tidspunkt inden for slutlønnen opnår nyt alderstillæg.

Stk. 5. Opnår en tjenestemand, der i forbindelse med forfremmelse oprykkes til ny stilling, ikke en lønfremgang, der mindst andrager et beløb svarende til det sidst opnåede alderstillæg i den hidtidige stilling, ydes forskellen ham som et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg. Ved beregningen bortses fra stedtillæg, eventuelle personlige tillæg, bestillingstillæg, der ikke fast er knyttet til stillingen, samt eventuelt

Grønlandstillæg. Tillægget bortfalder efter reglerne i § 25, stk. 2.

Stk. 6. Ved nedrykning mellem de i stk. 4 omhandlede stillinger inden for samme styrelsesgren kommer tjenestemanden straks inden for slutlønnen i den lavere stilling på det lønningstrin i denne, som er lige med eller nærmest højere end den sidst oppebårne lønning i den højere stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige stilling ved alderstillæg ville være opnået en lønning, der var højere end hans lønning i den lavere stilling, allerede fra pågældende tidspunkt inden for slutlønnen opnår nyt alderstillæg.

Stk. 7. Såfremt en tjenestemand efter at være nedrykket i lavere stilling på ny oprykkes til sin tidligere stilling eller en dertil i lønningsmæssig henseende svarende stilling, har han ret til at genoptage den inden nedrykning erhvervede tjenestealder; stk. 4 kan ikke anvendes i det her omhandlede tilfælde.

Stk. 8. Ved overgang fra en i denne lov omhandlet stilling til en tilsvarende stilling i lov nr. 5 af 7. juni 1958 om normering og klassificering af statstjenestemandstillinger eller omvendt medtages den erhvervede tjenestealder i henseende til beregning af lønning. Samme regel gælder ved overgang mellem en i denne lov omhandlet stilling og en tilsvarende stilling i lov nr. 155 af 7. juni 1958 om folkekirkens lønningsvæsen m. v. og lov nr. 156 af 7. juni 1958 om lønning m. m. til folkeskolens lærere.

Stk. 9. Såfremt lønningen for en stilling ved ændring i nærværende lov forandres, betragtes indehaveren som henført til en ny stilling i henseende til anvendelsen af reglerne i nærværende paragraf.

Stk. 10. Sygeplejersker, som forud for ansættelsen i tjenestemandstilling har haft beskæftigelse som sygeplejerske i statens tjeneste, ved kommunale sygehuse eller ved private statsanerkendte hospitaler her i landet, kan af vedkommende minister efter forhandling med finansministeren få tillagt lønningsanciennitet under hensyntagen til sådan forudgående beskæftigelse.

§ 24. Såfremt en tjenestemand af helbredshensyn eller på grund af anden ham utilregnelig årsag overgår til lavere lønnet stilling, kan vedkommende minister tilstå