

b) lønmodtagere, som ved afgang fra tjenesten har adgang til pension i henhold til lovgivningen om lønninger og pensioner til statens tjenestemænd, lønmodtagere, hvis pensionsret i det væsentlige følger de pensionsregler, som gælder for tilsvarende statstjenestemænd, samt lønmodtagere, der som elever, medhjælpere eller aspiranter ansættes med henblik på senere ansættelse i stillinger, hvor de ved afgang fra tjenesten har adgang til pension som ovenfor anført;

c) lærlinge på lærekontrakt;

d) lønmodtagere med en ugentlig arbejdstid hos samme arbejdsgiver under 15 timer eller — såfremt de er månedslønnede — med en månedlig arbejdstid hos samme arbejdsgiver under 65 timer, jfr. dog § 2, stk. 3;

e) lønmodtagere, hvis arbejdstid ikke kendes, såfremt den ugentlige eller månedlige indtægt hos samme arbejdsgiver udgør et beløb, der ligger under 15, henholdsvis 65, gange den gennemsnitlige timeløn for ikke-faglærte mandlige, respektive kvindelige, arbejdere i hele landet (inkl. dyrtidstillæg, men bortset fra alle andre tillæg) som offentliggjort af det statistiske departement hvert år for april kvartal.

*Stk. 2.* Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension kan efter ansøgning fra medlemskab undtage grupper af unge lønmodtagere under uddannelse, der økonomisk er ligestillet med lærlinge på lærekontrakt.

*Stk. 3.* Ansøgninger i medfør af stk. 2 fritager ikke for at betale bidrag i overensstemmelse med kapitel V. Imødekommes ansøgningen, tilbagebetales de erlagte bidrag.

### Kapitel III.

#### *Tillægspensionens størrelse.*

§ 5. Tillægspension ydes fra det fyldte 67. år, jfr. §§ 9 og 10.

*Stk. 2.* Fuld tillægspension udgør 2.400 kr. årlig, jfr. dog § 19, stk. 2.

§ 6. For lønmodtagere, der indtræder i ordningen inden et år efter dens ikrafttræden, ydes tillægspension efter følgende anciennitetsskala, jfr. § 8:

Anciennitet ved det fyldte 67. år	Årlig tillægspension kr.
27 år eller derover . . . . .	2.400
26 - . . . . .	2.280
25 - . . . . .	2.160
24 - . . . . .	2.040
23 - . . . . .	1.920
22 - . . . . .	1.800
21 - . . . . .	1.680
20 - . . . . .	1.560
19 - . . . . .	1.500
18 - . . . . .	1.440
17 - . . . . .	1.380
16 - . . . . .	1.320
15 - . . . . .	1.260
14 - . . . . .	1.200
13 - . . . . .	1.140
12 - . . . . .	1.080
11 - . . . . .	1.020
10 - . . . . .	960
9 - . . . . .	900
8 - . . . . .	840
7 - . . . . .	780
6 - . . . . .	720
5 - . . . . .	696
4 - . . . . .	672
3 - . . . . .	648
2 - . . . . .	624
1 - . . . . .	600

*Stk. 2.* Lønmodtagere, der er indtrådt i ordningens første år, men som ikke ved det fyldte 67. år har opnået den til deres indtrædelsesalder svarende anciennitet, dog højst 40 år, opnår dog kun ret til en forholdsmæssig andel af den tillægspension, pågældende ville have haft ret til, hvis han havde opnået denne anciennitet. Udgør tillægspensionen herefter mindre end halvdelen af mindste sats, jfr. stk. 1, bortfalder den.

§ 7. Lønmodtagere, der først indtræder i ordningen et år efter dens ikrafttræden eller senere, og som ved det fyldte 67. år har opnået 40 års anciennitet, jfr. § 8, har ret til fuld tillægspension.

*Stk. 2.* Et sådant medlem, som ved det fyldte 67. år har mindre end 40 års, men mindst 5 års anciennitet, har ret til en forholdsmæssig tillægspension.

*Stk. 3.* Et sådant medlem, som ved det fyldte 67. år har mindre end 5 års anciennitet, har ikke ret til tillægspension. Er den pågældende først indtrådt i ordningen efter