

2. Ansøgningen om udtrædelse skal vedrøre samtlige de lønmodtagere, der er omfattet af den eksisterende pensionsordning.

3. Den pågældende ordning skal opfylde de krav, der stilles i lovgivningen til pensionsforsikringer og/eller pensionskasser.

4. Ledelsen af den private ordning må — som et vilkår for, at der gives dispensation — forpligte sig til at justere den private ordning, således at den på ethvert tidspunkt opfylder kravene i henhold til foranstående punkt 1.

5. Modtager en lønmodtager ikke fripolice ved overflytning fra virksomhed med privat pensionsordning til en virksomhed under Arbejdsmarkedets Tillægspension, skal der indbetales bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension for den omhandlede beskæftigelsesperiode. Virksomheden har pligt til at overføre det nævnte bidrag og må, såfremt pågældendes udtrædelsesgodtgørelse ikke er tilstrækkelig, selv udrede det manglende beløb.

Af § 4, stk. 3, fremgår det, at ansøgninger i medfør af § 4, stk. 2, ikke fritager for at betale bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension; imødekommes ansøgningen, tilbagebetales de erlagte bidrag. De grupper, der omhandles i § 4, stk. 2, omfattes således automatisk af tillægspensionsordningen ved dennes oprettelse, men kan under de angivne betingelser udmeldes af ordningen.

Det bestemmes endelig i § 4, stk. 4, at ansøgning om undtagelse fra medlemsskab i medfør af § 4, stk. 2, b), tidligst kan indsendes tre måneder efter, at tillægspensionsordningen er trådt i kraft, men at sådan ansøgning på den anden side skal indsendes inden et år efter, at ordningen er trådt i kraft. Man har på den ene side fundet det rimeligt, at ordningen først er trådt i kraft og har virket en kortere tid, førend ansøgninger kan indsendes, og hermed også taget hensyn til den korte frist, der er givet for ordningens oprettelse. På den anden side taler hensynet til den endelige afgrænsning af personkredsen for ikke at sætte en længere frist end et år.

Til § 6.

§ 6 indeholder hovedreglen om den tillægspension, der ydes til lønmodtagere, der indtræder i ordningen inden et år efter dens ikrafttræden, jfr. § 30, hvorefter ordningen træder i kraft den 1. marts 1964, idet der tilbageholdes i løn og svares arbejds giverbidrag af løn, der indtjenes fra 1. marts 1964.

Den årlige tillægspension er sat i forhold til den anciennitet, medlemmet har opnået ved det fyldte 67. år; efter skalaen, der er optaget i lovbestemmelsen, opnås fuld tillægspension (2.400 kr. årlig) ved

27 års anciennitet eller mere; ved et års anciennitet udgør den årlige tillægspension 600 kr.

Om anciennitetsberegningen henvises der i øvrigt til § 8 og bemærkningerne dertil.

Om de almindelige synspunkter, der ligger til grund for bestemmelsens udformning og indhold, henvises der til de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Stk. 2 fastsætter reglerne for ydelse af tillægspension til lønmodtagere, der er indtrådt i ordningens første år, men som ikke ved det fyldte 67. år har opnået den til deres indtrædelsesalder svarende anciennitet. Disse lønmodtagere opnår ret til en forholdsmæssig andel af den tillægspension, de ville have haft ret til, hvis de havde opnået denne anciennitet.

Til belysning af, hvorledes beregningen af den forholdsmæssige andel af tillægspensionen sker i disse tilfælde, opstilles følgende taleksempler:

Hvis en lønmodtager ved sin indtræden i ordningen ville kunne opnå 10 års anciennitet ved det fyldte 67. år, men kun opnår $4\frac{3}{4}$ års anciennitet, udgør den årlige tillægspension $\frac{4\frac{3}{4}}{10} = 47,5$ pct. af 960 kr., d. v. s. 456 kr.

Hvis en lønmodtager tilsvarende kunne opnå 30 års anciennitet, men kun opnår 15 års anciennitet, udgør tillægspensionen $\frac{15}{30}$ af 2.400 kr., d. v. s. 1.200 kr.

Hvis en lønmodtager endelig kunne opnå 41 års anciennitet, men kun opnår 30 års anciennitet, udgør tillægspensionen $\frac{30}{40}$ af 2.400 kr., d. v. s. 1.800 kr.

I intet tilfælde kræves således mere end 40 års anciennitet, og forholdsmæssig andel sættes i relation til de 40 år, hvor indtrædelsesalderen kunne give større anciennitet.

I stk. 2 bestemmes det endvidere, at såfremt tillægspensionen efter den således foretagne beregning udgør mindre end halvdelen af mindste sats efter stk. 1, d. v. s. er mindre end 300 kr., bortfalder den.

Hvis en lønmodtager, der den 1. marts 1964 fylder 65 år, ved det fyldte 67. år (den 1. marts 1966) kun har opnået ét års anciennitet, f. eks. ved at der er indbetalt bidrag for ham i 36 uger, vil han være berettiget til en årlig pension på 312 kr. (nemlig det halve af 624 kr.); har han derimod kun opnået f. eks. 30 ugers anciennitet, vil han ikke være berettiget til tillægspension.

Til § 7.

Denne bestemmelse omhandler størrelsen af den pension, der vil kunne ydes lønmodtagere, der først indtræder i ordningen et år efter dens ikrafttræden eller senere. Såfremt de ved det fyldte 67. år har