

jfr. herved ordlyden af overenskomstlovens § 5, stk. 1.

Der foreligger to principielt forskellige muligheder for fastsættelse af bidrag, nemlig på den ene side et til et bestemt beløb fastsat bidrag pr. beskæftigelsesenhed, hvortil svarer ensartede tillægspensioner til personer, der har haft samme tidsmæssige tilknytning til ordningen, og på den anden side et bidrag fastsat i forhold til lønindtægten, hvortil naturligt vil svare graduerede tillægspensioner. Der har i tillægspensionsudvalget været enighed om, at et forslag til indførelse af en dansk tillægspensionsordning i lighed med den eksisterende norske ordning må bygge på ensartede bidrag fastsat i relation alene til beskæftigelsesperioden. Bidraget foreslås fastsat til 5,40 kr. pr. uge, hvoraf arbejdsgiveren udreder $\frac{2}{3}$ eller 3,60 kr. og lønmodtageren $\frac{1}{3}$ eller 1,80 kr., jfr. lovforslagets § 11.

Finansieringssystem.

Efter fastlæggelsen af den økonomiske ramme ved den foreslåede bidragsfastsættelse har der foreligget mulighed for at vælge mellem flere finansieringssystemer ved ordningens opbygning: et rent præmiereservesystem, et rent fordelingssystem eller en kombination af disse to systemer. I kapitel VI i tillægspensionsudvalgets betænkning er der gjort nærmere rede for de principper, der ligger til grund for disse systemer, og konsekvenserne af at vælge det ene eller det andet af dem. Tillægspensionsudvalgets overvejelser er resulteret i enighed om, at tillægspensionsordningen, ligesom i Norge og Sverige, bør baseres på en kombination af præmiereserve- og fordelingssystemet. Det har herved af udvalget været tillagt afgørende vægt, at der vælges et sådant finansieringssystem, at der dels bliver mulighed for inden for en nærmere fremtid at yde antagelige tillægspensioner til forsikrede, der ved ordningens oprettelse er oppe i årene, dels sikres en vis fondsdannelse, der gennem renteaftast kan muliggøre større pensioner og samtidig i ordningens opbygningsperiode vil medføre en større total opsparing i samfundet end et rent fordelingssystem.

Tillægspensionens art, størrelse m. v.

Tillægspensionsudvalget har været enigt om, at det med den lagte økonomiske ramme vil være naturligt alene at yde alderspension, der foreslås ydet fra det fyldte 67. år for både mænd og kvinder; det foreslås, at fuld tillægspension skal udgøre 2.400 kr. årlig, jfr. forslaget § 5.

For at muliggøre, at der kan ydes en antagelig

tillægspension til lønmodtagere, der ved deres indtræden i ordningen i dennes første år allerede er op i årene, foreslås særlige, gunstige regler for pensionsberegningen for sådanne ældre lønmodtagere. For det første kræves der her kun 27 års medlemsanciennitet for at opnå fuld tillægspension — medens ordningen i øvrigt på langt sigt kræver 40 år; og for det andet aftrappes pensionen for lønmodtagere, der på grund af deres alder ikke kan opnå 27 års anciennitet, på en sådan måde, at der selv ved en så ringe anciennitet som et år vil kunne opnås en pension på 600 kr., jfr. forslaget § 6.

For alle andre lønmodtagere foreslås, at fuld tillægspension skal være betinget af, at der ved det fyldte 67. år er opnået 40 års anciennitet, jfr. forslaget § 7.

Den sociale solidaritet mellem ordningens medlemmer, som disse bestemmelser er udtryk for, kommer også frem i forslaget hovedregel om anciennitet, hvorefter et års anciennitet opnås allerede ved bidragsbetaling for 44 uger eller 11 måneder, således at kortere sygdoms- eller arbejdsløshedsperioder i det enkelte år ikke vil medføre nedsat tillægspension; for medlemmer, der er fyldt 60 år, og som erfaringsmæssigt har større risiko for sygdom og arbejdsløshed, opnås et års anciennitet endda ved bidragsbetaling for kun 36 uger eller 9 måneder. Virkningen af disse bestemmelser forstærkes ved bestemmelsen om, at overskydende anciennitet oparbejdet i det enkelte år om fornødent kan overføres til andre år, jfr. forslaget § 8. Alt i alt betyder disse regler, at en person, der indtræder i ordningen ved det fyldte 18. år, kan opnå fuld tillægspension ved det 67. år, selv om der ikke er betalt bidrag for pågældende i 12-13 år, når han eller hun i øvrigt har haft fuld beskæftigelse.

Fondsmidler.

Forslaget om at lægge et kombineret præmiereserve- og fordelingssystem til grund ved tillægspensionsordningens finansielle udformning indebærer den gradvise opbygning af en fond. Denne vil 5 år efter ordningens oprettelse andrage ca. 1,5 milliard kr., efter 10 år ca. 3,2 milliard kr. og efter 20 år ca. 7,2 milliard kr.

Fondsopbygningen betyder, at der i ordningens første år skal foretages en årlig placering af midler, som svarer til ca. 10 pct. af den årlige stigning i den samlede obligationsmasse gennem de senere år.

Fondsmidlerne foreslås anbragt i obligationer, aktier m. v., samt i fast ejendom, ligesom der på nærmere vilkår kan ydes lån til arbejdsgivere, der har betalt bidrag, jfr. forslaget § 21, stk. 2-4.