

d) *Tjenestemænd.*

Alle tjenestemænd i Grønland samles i én lov, der således kommer til at omfatte udsendte tjenestemænd, ikke-udsendte tjenestemænd og grønlandske tjenestemænd. Denne regel gælder, uanset om de pågældende er ansat under Ministeriet for Grønland eller under andre ministerier.

Lønningerne til ikke-udsendte og grønlandske tjenestemænd forhøjes med den gennemsnitlige procent. Nogle af de højest uddannede og bedst kvalificerede grønlandske tjenestemænd bør dog have en større lønfremgang end den gennemsnitlige, medens man ikke kan udelukke den mulighed, at andre ikke bør have den gennemsnitlige forhøjelse, jfr. hovedreglen i indledningen til dette afsnit.

Det overvejes for fremtiden at indføre et lønsystem for alle tjenestemænd eller for nogle grupper, hvorefter en del af indtjeningen består af kvalifikations-tillæg.

e) *Fælles for alle lønmodtagere, undtagen de udsendte.*

Der indføres tillæg for dobbeltsprogethed. Tillægget fastsættes som en procentdel af lønnen. Ordningen skal foreløbig kun gælde i 10 år, hvorefter det skal tages op til overvejelse, om forudsætningerne for dens bevarelse fortsat er til stede.

B. Socialpolitiske forbedringer.

Der har i det samlede udvalg været betydelig interesse for at indføre børnetilskud og/eller forøget huslejetilskud. Underudvalget tilslutter sig denne tanke, idet den er socialpolitisk rimelig og i overensstemmelse med den valgte målsætning.

Det foreslås herefter,

- 1) at der indføres et børnetilskud på 200 kr. årligt uanset antallet af børn og barnets nummer i rækken. Tilskuddet ydes indtil udgangen af det skoleår, hvor den skolepligtige alder ophører.
- 2) at tilskuddet til boligstøtteydelse vedrørende nybyggeri forøges med et beløb, som nærmere må overvejes i det af ministeriet nedsatte udvalg til revision af de gældende boligstøtteregler.

- 3) at det overvejes eventuelt at give et yderligere tilskud til at billiggøre nødvendighedsvarer.

Landsrådet har henledt opmærksomheden på, at de sociale ydelsers nuværende niveau er for lavt, og at der må finde en udbygning af systemet sted. Såfremt udgifterne ved disse forbedringer ikke kan afholdes af de indtægter, som landskassen oppebærer, må der ydes et statstilskud enten i form af et rådighedsbeløb eller til specielle formål.

IV. Fremtidige forhøjelser af reallønninger og indhandlingspriser.

Ud fra grundsynspunktet i det foreliggende skitseforslag bør der kun gives indkomstforbedringer, når og i det omfang en forøgelse af produktiviteten muliggør det.

Den samtidige lønudvikling i det øvrige Danmark får således ingen virkning på udviklingen i det grønlandske lønniveau. Dette synspunkt omfatter reallønforbedringer, medens det forudsættes, at nominallønningerne fortsat reguleres efter pristallet.

Udvalget har ment, at alle, der lever i Grønland, i fællesskab bør dele de vilkår for fremgang, som landet kan yde.

Som endnu en konsekvens af solidaritetsprincippet gennemføres der ét regulerings-system på grundlag af det grønlandske pristal for alle lønmodtagere — såvel udsendte som ikke-udsendte — således at man i udgangsåret starter med dyrtidstillæg 0. Det antal reguleringsportioner, der ydes før lønordningens gennemførelse, tillægges grundlønnen.

1. GAS-overenskomster.

Ved afslutning af GAS-overenskomster må der, når en produktivitetsfremgang i eksportsektoren er konstateret, tages bestemmelse om, hvor stor en del af merindtægten der bør komme lønmodtagerne til gode.

2. Reallønforbedringer for tjenestemænd.

For alle grupper af tjenestemænd fastsættes overenskomstillæggene på grundlag af de ved overenskomster for Grønland fastsatte lønninger.