

Det fremgår af skitseforslaget, at de samlede økonomiske konsekvenser af denne indkomststigning i Grønland skønnes at ville andrage cirka 8½ mill. kr. årligt.

Af disse 8½ mill. kr. skønnes ca. 1 mill. kr. at være en direkte følge af nærværende lovforslags gennemførelse.

Som følge af, at der ved fastsættelsen af grundlønningerne til de af lovforslaget omfattede grønlandske tjenestemænd, ansat i henhold til bekendtgørelsen af 8. april 1959, er indregnet en forhøjelse på 300 kr. årligt ud over den almindelige lønstigning på 10 pct., jfr. bemærkningerne til § 69, må der ud over den af skitseforslaget følgende merudgift påregnes at ville fremkomme en yderligere udgiftstigning på 150.000 kr. Den i lovforslagets § 126 givne bemyndigelse til at regulere allerede pensionerede grønlandske tjenestemænds pensioner skønnes herudover at ville medføre en merudgift på 150.000 kr.

De som følge af lovforslagets ophøjelse til lov forventede samlede merudgifter skønnes således i alt at ville beløbe sig til 1,3 mill. kr.

Det forudsættes dog herved, at samtlige uden for tjenestemandsområdet eksisterende faglige organisationer her i landet og i Grønland vil respektere, at deres medlemmer under beskæftigelse i det grønlandske samfund aflønnes i overensstemmelse med de i Grønlandsudvalgets skitseforslag fastsatte principper, samt at de i nærværende lovforslag indeholdte bestemmelser for afgrænsningen mellem i Grønland hjemmehørende og ikke-hjemmehørende tjenestemænd finder tilsvarende anvendelse i sådanne tilfælde.

Bemærkninger til de enkelte paragraffer.

Til I. del.

Til kap. 1. Almindelige bestemmelser.

Til § 1.

Begrebet tjenestemand i Grønland er foreslået defineret på samme måde, som tjenestemandsbegrebet defineres i lønnings- og pensionslovens § 1.

Til § 2.

Ligesom i lønnings- og pensionslovens § 2 foreslås det fastslået som hovedregel, at ansættelse i ledige tjenestemandstillinger sker efter opslag. Undtagelse herfra forudsættes ikke at finde sted i videre omfang end for tjenestemandstillinger her i landet, jfr. herved finansministeriets cirkulære af 9. december 1961 om opslag af tjenestemandstillinger.

Den normale ansøgningsfrist foreslås under hen-

syn til de vanskeligere kommunikationsforhold fastsat til 1 måned.

Til § 3.

Bestemmelsen er enslydende med lønnings- og pensionslovens § 3.

Til § 4.

Ifølge lov om normering og klassificering af stats-tjenestemandstillinger § 160, stk. 3 er tjenestemænd i Grønland forpligtet til efter styrelsens bestemmelse at forrette tjeneste her i landet. Da der må antages fortsat at være behov for at beordre tjenestemænd i Grønland til tjeneste her i landet, foreslås bestemmelsen opretholdt, idet den efter sit indhold bør placeres i afsnittet om tjenestemandens pligter.

Under sådan tjeneste er tjenestemanden i lønningsmæssig henseende ligestillet med de her i landet ansatte tjenestemænd i tilsvarende stillinger, jfr. § 84.

Til § 5.

Bestemmelsen svarer med redaktionelle ændringer til lønnings- og pensionslovens § 5. Det bemærkes herved, at der ikke i Grønland finder elev- og medhjælperuddannelse sted med henblik på ansættelse som etatsassistent. Endvidere findes det rettest, at finansministeriet fortsat træffer afgørelsen om, hvorvidt en persons alder eller almindelige helbredstilstand måtte være en hindring for senere tjenestemandsansættelse af den pågældende.

Til § 6.

Bortset fra de grønlandske tjenestemænd og præster uden teologisk embedseksamen er der ikke i bestemmelsen tilsigtet nogen ændring i de hidtidige regler om ansættelses- og afskedigelseskompetencen, idet den ændrede angivelse af lønningsklasserne i stk. 1 alene skyldes omlitring af lønningsklasserne for tjenestemænd i Grønland, jfr. bemærkningerne til § 69.

Hvad specielt angår ansættelses- og afskedigelseskompetencen vedrørende tjenestemænd i 1. lønningsklasse bemærkes, at nyansættelser ikke vil finde sted, jfr. §§ 99, 102, 103, 109, 113, og 114, men at der kan blive tale om advancementsansættelser inden for den pågældende lønningsklasse. Medens det i henhold til §§ 2 og 32 i bekendtgørelse af 8. april 1959 om grønlandske tjenestemænd er ministeren for Grønland, der har ansættelses- og afskedigelseskompetencen, foreslås denne ret nu tilagt pågældende centralstyrelses chef.

I lighed med de inden for eksempel told- og trafiketaterne fastsatte interne bestemmelser angående betingelserne for ansættelse i tjenestemandstillinger, herunder advancementsstillinger, foreslås der i