

1, § 9, stk. 2 i lov om rettens pleje i Grønland.

Stk. 10. Med hensyn til præster har det sit forblivende ved bestemmelserne i § 7 i lov nr. 273 af 27. maj 1950 om kirken i Grønland.

§ 18. Som disciplinær sanktion for tjenstlig forseelse vil der af vedkommende styrelse kunne anvendes advarsel eller irettesættelse, bøde, der dog ikke må overstige $\frac{1}{2}$ måneds løn, forsættelse til anden tjeneste, forflyttelse, degradation eller afskedigelse, jfr. dog grundlovens §§ 27 og 64. Bøde over 10 kr. og forsættelse vil, hvis der ikke foreligger en uforbeholden skriftlig tilståelse, i hvilken tjenestemanden vedgår de faktiske momenter i det påsigtede forhold og erkender sig skyldig i en tjenstforseelse, ikke kunne anvendes, forinden forhør er afholdt i overensstemmelse med § 17. Forflyttelse, degradation — herunder nedrykning med ét eller flere alderstillæg inden for samme lønklasse — eller afsked for de i §§ 51 og 52 nævnte forhold eller i øvrigt som sanktion for tjenstforseelser kan, når forholdet ikke er fastslået ved dom, aldrig finde sted uden efter forudgået tjenstligt forhør. Ikendte bøder kan indeholdes i lønnen.

§ 19. En tjenestemand kan ikke for domstolene indbringe andre af tjenstemandsforholdet opståede pekuniære krav på statskassen end sådanne, der hidrører fra lovbestemmelser om lønning, pension eller ventepenge.

Stk. 2. For at kunne rejse en sag over for domstolene må den pågældende have gjort skriftlig indsigelse over for styrelsen inden 6 måneder efter beløbets udbetaling eller nægtelse af udbetaling og udtaget stævning inden 6 måneder efter modtagelsen af centralstyrelsens svar, der skal foreligge senest 3 måneder efter, at den skriftlige indsigelse er rejst over for pågældende styrelse. Disse frister gælder dog ikke, for så vidt sagen angår pensionsspørgsmål.

Stk. 3. Såfremt der fra statens side sker for stor udbetaling til tjenestemænd, pensionister eller sådannede efterladte — være sig egentlig lønning, særlige tillæg, honorar,

ventepenge, pensioner, efterindtægt, særlige ydelser, grønlandstillæg m. v. — kan det for meget udbetalte beløb kun kræves tilbagebetalt, når krav derom rejses over for den pågældende inden 15 måneder efter udbetalingen; denne frist gælder dog ikke, når og så længe den urigtige udbetaling skyldes fejlagtige eller manglende oplysninger fra den pågældendes side.

§ 20. Når en tjenestemand beskyldes for uretskaffenhed i tjenstegerningen, eller der fremsættes ærerørige beskyldninger mod ham, kan det pålægges ham at fralægge sig beskyldningen ved dom. Dette gælder også den, der er konstitueret i en tjenststilling. Såfremt forholdene taler derfor, kan pågældende minister efter forhandling med finansministeren bestemme, at der af statskassen ydes tjenestemanden hel eller delvis godtgørelse af eventuelle udgifter ved retssagen.

11. Om forhandlingsret og voldgift.

§ 21. Der tilkommer de af nærværende lov omfattede tjenestemænd forhandlingsret gennem etatsorganisationen „Den grønlandske Tjenestemandforening“.

Stk. 2. Forhandlingsretten udøves i overensstemmelse med principperne i §§ 21-25 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd.

§ 22. En tjenestemand, der er ansøger til en ledig advancementsstilling, har ret til gennem en afskrift at blive gjort bekendt med de foresattes påtegninger på ansøgningen. I de tilfælde, hvor en foresats udtalelser går ud på, at tjenestemanden anses for uegnet til den ansøgte stilling, skal påtegningen indeholde oplysning om, hvori uegnetheden består.

Stk. 2. Hvis tjenestemanden gennem „Den grønlandske Tjenestemandforening“ gør indsigelse imod påtegningen, skal den ansættende myndighed give foreningen, eller hvis myndigheden har sæde uden for Grønland, vedkommende centralorganisation, adgang til en mundtlig drøftelse, inden stillingen besættes.