

i) *Danmarks ingeniørakademi.*

Til 489.

Den på Danmarks Ingeniørakademis maskinafdeling foretagne deling af undervisningen i den konstruktionstekniske og den produktionstekniske linie har efter udarbejdelsen af nye studieplaner medført indførelsen af et nyt fag „Virksomhedsledelse II“ og en væsentlig ændring af undervisningen i faget „Elasticitets- og styrkelære“. Det skønnes rimeligt, at faglederne i de nævnte fag bliver udnævnt til ingeniørdocenter på grund af det store undervisningsansvar, der ifølge studieplanen pålægges disse, således at man på finansloven nedlægger 1 stilling som fuldtidsfagleder i produktionsteknik og 1 stilling som honorarlønnet fagleder (lektor) i elasticitets- og styrkelære.

j) *Det jydsk musikonservatorium.*

Til 490.

I forbindelse med vedtagelse af lov nr. 219 af 31. maj 1963 om statens overtagelse af Det jydsk musikonservatorium er det forudsat, at der efterhånden oprettes et rimeligt antal professorater ved konservatoriet normeret som professorater ved Det kgl. danske musikonservatorium. Der foreslås foreløbig oprettet et professorat inden for faggruppen teoretiske fag.

Afdeling 23.a) *Veterinær- og landbohøjskolen.*

Til 491, 493, 494 og 496.

Som det fremgår af bemærkningerne til den under løbe-nr. 971 på normeringsloven for 1962-63 optagne bestemmelse, er der for biblioteksassistenter gennemført en nyordning, hvorefter de pågældende skal gennemgå en egentlig elevuddannelse, således at de efter 2 års elevtid og 2 års medhjælpertjeneste placeres i 8. lønningsklasse med automatisk avancement til 15. lønningsklasse. Ved den anførte bestemmelse på normeringsloven for 1962-63 blev der, da man på daværende tidspunkt ikke havde overblik over, hvor mange af de allerede ansatte biblioteksassistenter der ville falde ind under nyordningen, tilvejebragt hjemmel for ydelse af personlige ikke-pensionsgivende tillæg til de biblioteksassistenter, der i finansåret 1962-63 opfyldte betingelserne for oprykning til 8. og 15. lønningsklasse, idet det herved var forudsat, at klassificeringen af stillingerne i 8. og 15. lønningsklasse ville finde sted på normeringsloven for 1963-64.

I overensstemmelse hermed er stillingerne som biblioteksassistent ved statens biblioteker placeret i 8. lønningsklasse med automatisk avancement til

15. lønningsklasse, idet stillingerne i sidstnævnte lønningsklasse samtidig er betegnet som overbiblioteksassistentstillinger. Endvidere er der tilvejebragt hjemmel for, at allerede ansatte biblioteksassistenter, der har været beskæftiget ved biblioteksarbejde i 15 år og har været fastansat ved biblioteksassistenter i mindst 11 år, oprykkes til 15. lønningsklasse.

De stillinger, der er opretholdt i 4. og 9. lønningsklasse, vil kunne nedlægges ved ledighed.

Ved en fejltagelse blev normeringsforholdene for biblioteksassistentpersonalet ved veterinær- og landbohøjskolens bibliotek ikke ordnet på normeringsloven 1963-64, og der søges derfor nu tilvejebragt den fornødne hjemmel herfor.

Til 492.

En betjent i 3. lønningsklasse, der er beskæftiget ved afdelingen for normal anatomi, udfører arbejde ved selvstændig og kvalificeret karakter, hvorfor stillingen foreslås oprykket til 7. lønningsklasse som betjent af 1. grad.

Til 495.

Efter moderniseringen af kirurgisk kliniks røntgenafdeling har en laboratorietjent gjort tjeneste som røntgenfotograf i denne afdeling. Under hensyn til den pågældendes arbejdsområde og uddannelse foreslås stillingen opnormeret fra 7. til 10. lønningsklasse som røntgenfotograf.

Til 497.

Lektoratet i havebrugsbotanik varetages af højskolens dendrolog. Efter gennemførelsen af nye studieplaner for havebrugsstudiet er undervisningen blevet i langt højere grad specialiseret og meget omfattende. Under hensyn hertil samt til ønsket om muligheden for en egentlig forskning i havebrugsbotanik og dendrologi foreslås der oprettet en stilling som professor i havebrugsbotanik.

b) *Statens husdyrbrugsforsøg.*

Til 498 og 500.

En i 24. lønningsklasse placeret forsøgsleder, der har selvstændige arbejdsområder, og som har erhvervet den jordbrugsvidenskabelige doktorgrad, foreslås oprykket til 25. lønningsklasse.

Til 499 og 501.

Under hensyn til det arbejde og ansvar, der er pålagt institutionens kontorchef, stilles der forslag om, at kontorchefstillingen placeres i 26. lønningsklasse.