

medarbejdere er beskæftiget med kvalificeret laboratoriearbejde, foreslås antallet af overlaboranter i 12. lønningsklasse forhøjet med 2 til 3.

Til 421.

Da der er pålagt en laborant af 1. grad et særligt kvalificeret arbejdsområde foreslås stillingen oprykket til 15. lønningsklasse som præparationsleder.

Til 423.

For at etablere en påkrævet deling af Den internationale salmonella- og eschericiacentral i to afdelinger med hver sin selvstændige chef foreslås der normeret yderligere 1 stilling som overlæge og afdelingsforstander i 27. lønningsklasse.

Til 422 og 424.

Da 3 laboratorer opfylder de arbejdsmæssige og kvalitative krav, man tidligere har stillet til de assisterende overlæger, idet de enten er souschef på en større afdeling eller selvstændigt leder en mindre afdeling under overlægens ansvar, foreslås antallet af assisterende overlæger og afdelingsforstandere forhøjet med 2 til 9. Samtidig kan 2 laboratorstillinger i 24. lønningsklasse nedlægges.

#### *d) Fødselsanstalten i Jylland.*

Til 425.

Under hensyn til den betydelige forøgelse af institutionens tekniske installationer og udstyr foreslås der oprettet en stilling som reparatør i 7. lønningsklasse.

Til 426 og 430.

Da den foretagne udvidelse af fødselsanstalten bl. a. har medført en forhøjelse af sengetallet, anses det for nødvendigt at forøge antallet af ledende stillinger som afdelingssygeplejerske og 1. assistent. Antallet af 1. assistentstillinger, som skal nedlægges ved ledighed, foreslås derfor reduceret med 4 til 6, og antallet af afdelingssygeplejersker foreslås forøget med 3 til 13.

Til 429.

Som følge af stigning i antallet af indlæggelser samt stigning i antallet af konsultationer for svangre foreslås antallet af jordemødre i 15. lønningsklasse forhøjet med 1 til 3.

Til 428 og 434.

Under hensyn til den i de senere år stedfundne betydelige forøgelse af fødselsanstaltens tekniske installationer foreslås stillingen som maskinmester oprykket til 18. lønningsklasse.

Til 427, 431 og 432.

Efter den stedfundne udvidelse af fødselsanstalten findes det rimeligt, at økonomaen og oldfruen opnår samme lønningsmæssige placering som de tilsvarende stillinger ved landshospitalet i Sønderborg. Stillingerne foreslås derfor oprykket til 15. lønningsklasse.

Til 433.

Inspektørens arbejdsområde er i de senere år forøget i en sådan grad, at det findes påkrævet at oprette en stilling, hvis indehaver skal varetage det daglige bogholderi, forberede udarbejdelsen af budgetter samt være stedfortræder for inspektøren. Der foreslås derfor oprettet en stilling som bogholder i 15. lønningsklasse.

Til 435.

Som følge af en væsentlig forøgelse af overjordemoderens arbejde og ansvar foreslås der tillagt den pågældende et bestillingstillæg på 720 kr. årlig, hvorved hun i lønmæssig henseende ligestilles med overjordemødrene ved fødeafdeling A og B på rigshospitalet.

#### *e) Statens husholdningsråd.*

Til 436 og 437.

Af arbejdsmæssige hensyn foreslås en stilling som forsøgsassistent i 13. lønningsklasse omnormeret til en konsulentstilling i samme lønningsklasse.

### **Afdeling 19.**

#### *a) Statsskovvæsenet og Sorø Akademis skovvæsen.*

Til 438.

I forbindelse med overgang til større skovparter foreslås antallet af skovfogder i 14. lønningsklasse nedsat med 5 til 115, hvoraf 10 ved Sorø Akademis skovvæsen.

#### *b) Klitvæsenet.*

Til 439.

For at skabe ligestilling med statsskovvæsenets tjenestemænd foreslås der tillagt overklitfogderne repræsentationstillæg på 900 kr. årlig og klitdirektøren et repræsentationstillæg på 1200 kr. årlig, idet det herved forudsættes, at den hidtidige ordning, hvorefter de pågældende tjenestemænd oppebærer 4 pct. af salgsbeløbene for underhåndssalg fra plantagerne, samtidig bringes til ophør.

Til 440.

Under hensyn til at der i de fleste boliger er ind-