

## F. t. normeringslov for finansåret 1964-65.

1 oversygeplejerske (jfr. løbe-nr. 402).

7 afdelingssygeplejersker (jfr. løbe-nr. 398) og

8 1. assistenter (nærværende forslag).

Opvågningsafsnittet forventes i finansårets løb udbygget til at omfatte 10 sengepladser for mere kortvarige opvåkningstilfælde og 8 langtidssengepladser for patienter, som over meget lange perioder ikke selv er i stand til at trække vejret. Da hver patient næsten konstant skal overvåges af en sygeplejerskeuddannet person, beregner man her en personaleforøgelse på 4 afdelingssygeplejersker og 4 1. assistenter. Herudover er man i færd med at opbygge „vandrehold“ af sygeplejersker, som går ud på andre afdelinger, og som under overopsyn af narkoselæger bistår ved opvågninger efter operationer, hvorved betydelige besparelser med hensyn til indretning af opvågningsafdelinger i øvrigt kan opnås. Til udvidelse af denne del af virksomheden inden for afdelingen er 3 afdelingssygeplejersker og 4 1. assistenter fornødne samt til bistand for den samlede afdeling 1 oversygeplejerske.

Til 396 og 400.

Stillingen som underøkonoma er normeret i 12. lønningsklasse. Under hensyn til, at der med stillingen er forbundet et betydeligt ansvar, bl. a. som souschef hos og stedfortræder for økonomaen, foreslås stillingen placeret i 15. lønningsklasse.

Til 397.

Der foreslås oprettet en stilling som overassistent i 15. lønningsklasse til at forestå lønningskontorets afdeling for månedslønnet personale, inden for hvilken der i de senere år er sket en meget kraftig udvikling. Ved overassistentstillingens oprettelse vil der kunne nedlægges en stilling som kontorassistent i 2. lønningsklasse på finansloven.

Til 398.

Der søges oprettet 9 stillinger som afdelingssygeplejerske:

7 stillinger søges til opvågningsafdelingen ved Tagensvej-afsnittets anæstesiaafdeling. Der henvises til bemærkninger foran ad løbe-nr. 394 og 395.<sup>4</sup>

1 stilling søges til kirurgisk afdeling C, idet operationsmetoder, som ikke tidligere har været anvendt i afdelingen, benyttes i stigende grad.

1 stilling søges til den plastiskkirurgiske operationsstue. Under hensyn til denne afdelings særlig krævende arbejdsopgaver er der behov for ansættelse af yderligere 1 afdelingssygeplejerske.

Til 399 og 403.

Stillingen som oldfrue, der er placeret i 15. løn-

ningsklasse, foreslås oprykket til 18. lønningsklasse, idet det til stillingen henlagte arbejdsområde og ansvar er forøget meget betydeligt i de senere år, ikke mindst som følge af de stigende hygiejniske krav.

Til 401.

Der søges oprettet en stilling som jordemoder i 15. lønningsklasse på fødeafdeling A. Det er hensigten, at der på hver afdeling skal være jordemødre til at deltage i en 3-skiftet vagt, således at overjordemoderen kan blive frigjort til ledende og undervisende opgaver.

Til 402 og 404.

Der søges oprettet 4 stillinger som oversygeplejerske:

1 stilling søges til det opvågningsafsnit, der inden for 1964-65 forventes oprettet på hospitalets Tagensvej-afdeling, jfr. foran ad løbe-nr. 394 og løbe-nr. 398.

1 stilling søges til medicinsk afdeling P som følge af den påtænkte væsentlige udvidelse af sengeantallet fra 24 til omkring 45-65.

1 stilling søges til kirurgisk afdeling R's sengeafsnit.

1 stilling søges til ortopædisk-kirurgisk afdeling U.

Efter at den tidligere almene kirurgiske afdeling på Militærhospitalet er omdannet til en ortopædisk-kirurgisk afdeling, vil det være nødvendigt, at indehaveren af stillingen som oversygeplejerske har en ortopædisk-kirurgisk uddannelse. Da den nuværende oversygeplejerske er fyldt 59 år, vil der således kun blive tale om, at afdelingen har 2 oversygeplejersker i et kortere åremål. Ved ledighed nedlægges den overtallige stilling.

Til 405 og 406.

Stillingen som kontorchef ved Rigshospitalet blev ved normerings- og klassificeringsloven af 1958 placeret i 25. lønningsklasse. Da der er pålagt indehaveren af den omhandlede stilling et betydeligt ansvar og en meget stor arbejdsbyrde, der yderligere er forøget ved sammenlægningen af Rigshospitalet og Militærhospitalet, findes det rimeligt, at stillingen nu henføres til 26. lønningsklasse.

Det har igennem en meget lang årrække ikke været muligt at få den stadigt stigende arbejdsbyrde ved Rigshospitalets administration afviklet tilfredsstillende. Efter sammenlægningen af Københavns Militærhospital med Rigshospitalet vil det være nødvendigt at oprette yderligere en kontorchefstilling i 26. lønningsklasse.