

ring svarer i størrelse til flere af de embeder, ved hvilke der er normeret bogholderstillinger i 18. lønningsklasse. Det foreslås derfor, at bogholderne ved de nævnte embeder normeres i 18. lønningsklasse.

Til 158.

Til lederen af kontorpersonalet ved kontoret for politisager i København, hvilken stilling kræver ganske særlige kvalifikationer og er forbundet med et betydeligt ansvar, foreslås der normeret en stilling som kontorleder i 18. lønningsklasse.

Til 160.

I forbindelse med ændringerne i Københavns politis organisation, jfr. bemærkningerne til løbe nr. 168, foreslås oprettet en stilling i 21. lønningsklasse som hovedbogholder ved Københavns politi.

Til 161.

Der foreslås oprettet 4 stillinger som politikommissær, af hvilke stillinger 1 er tiltænkt ordenspolitiets stationsleder i Nakskov, medens de resterende vil blive anvendt henholdsvis til lederen af politistationen i Kruså, til ansættelse af yderligere 1 politikommissær i rigspolitichefens ordenspolitifdeling og til den daglige leder af personalekontoret i Københavns ordenspoliti.

Til 162.

Den foreslåede kriminalkommissærstilling samt den kriminalkommissærstilling, der vil blive ledig ved oprettelsen af den under løbe nr. 166 foreslåede vicepolititiinspektørstilling, agtes placeret henholdsvis ved kriminalpolitiets station i Glostrup og i tilsynet med udlændinge.

Til 163 og 159.

Der foreslås oprettet 4 stillinger som fuldmægtig af 1. grad, hvortil kommer 1 stilling, der vil blive ledig ved oprettelsen af den under løbe nr. 168 foreslåede politiinspektørstilling. 2 af stillingerne er tiltænkt førstefuldmægtigene i Ringkøbing politikreds og i Tårnby politikreds, idet disse kredse med hensyn til befolkningstal svarer til flere politikredse, i hvilke der er placeret fuldmægtige af 1. grad. Endvidere er 2 stillinger tiltænkt fuldmægtige, der gør tjeneste som politiadvokater, medens den resterende stilling vil blive besat med den daglige leder af kontoret for politisager, i hvilket der er beskæftiget 4 heldags- og 5 halvdagspolitifuldmægtige, 15 politiassistenter og et kontorpersonale på 60 personer.

I forbindelse med oprettelsen af de foreslåede

stillinger vil 5 fuldmægtigstillinger i 19. og 24. lønningsklasse kunne nedlægges.

Til 164 og 165.

I forbindelse med ændringerne i Københavns politis organisation, jfr. bemærkningerne til løbe nr. 168, vil en kontorchefstilling ved Københavns politi kunne nedlægges.

Til 166 og 167.

Til lederen af rigspolitichefens rejseafdeling foreslås oprettet en stilling som vicepolititiinspektør.

Endvidere foreslås det, at vicepolititiinspektørernes bestillingstillæg under hensyn til det ansvar, der er forbundet med stillingerne, forhøjes til 1.500 kr. årlig.

Til 168.

Efter forhandling med 3. revisionsdepartement vil der med virkning fra 1. april 1964 i Københavns politi blive indført samme regnskabsordning som i landets øvrige politikredse. I forbindelse med denne nyordning, der forsøgsvis er igangsat, vil ledelsen af Københavns politis væsentligste regnskabsområder, der hidtil har påhvilet flere selvstændige ledere, blive henlagt under én leder, som i øvrigt vil få følgende arbejdsområde:

Politidirektørens sekretariat, kontoret for politisager, Københavns politis hovedbogholderi og kassererkontor, statistikkontoret, inventarieskriverens kontor, hittegodskontoret, politigårdens telefoncentral, kørselsafdelingen samt administrationen af Københavns politis kontorpersonale.

Under hensyn til karakteren af det arbejde, der vil påhvile lederen, og det dermed forbundne ansvar foreslås der oprettet en stilling som politiinspektør i 26. lønningsklasse til den pågældende.

Afdeling 13.

Toldgrænsekorpset.

Til 169 og 170.

Der foreslås oprettet en stilling som overvagtmester til ledelse af personalet ved Kollund toldgrænsekontrol, hvor trafikken er stadigt stigende.

Den herved ledigblivende stilling som vagtmester i 10. lønningsklasse foreslås bibeholdt til anvendelse sammen med den foreslåede nye stilling som vagtmester i denne lønningsklasse som ledere ved 2 nye automobilpatruljer i Sønderborg og i Bøgelhus. De ledigblivende stillinger i 7. lønningsklasse foreslås bibeholdt til placering ved grænseovergange med trafikal betydning.