

Afsnit IV. Arbejdernes aflønning og dermed forbundne spørgsmål.

*Artikel 10.*

1. Fastsættelse af minimumslønninger ved kollektive overenskomster, der frit er indgået mellem fagforeninger, der repræsenterer de pågældende arbejdere, og arbejdsgivere eller arbejdsgiverorganisationer, skal fremmes.

2. Hvor der ikke findes fyldestgørende metoder til fastsættelse af minimumslønninger ved kollektiv overenskomst, skal der gennemføres fornødne foranstaltninger til fastsættelse af minimumslønninger i samråd med repræsentanter for arbejdsgiverne og arbejderne, herunder repræsentanter for deres respektive organisationer, hvor sådanne findes.

3. Der skal træffes de nødvendige foranstaltninger for at sikre, at de pågældende arbejdsgivere og arbejdere modtager underretning om de gældende minimumslønsatser, og at der ikke udbetales løn under de gældende satser.

4. En arbejder, som er berettiget til minimumsatsen, og som, efter at den trådte i kraft, har fået udbetalt løn efter en lavere sats, kan ad rettens vej eller på anden lovhjemlet måde få tilkendt den for lidt udbetalte løn, under iagttagelse af den forældelsesfrist, der måtte være fastsat ved lov eller administrativ bestemmelse.

*Artikel 11.*

1. Der skal træffes de nødvendige foranstaltninger for at sikre en behørig udbetaling af al indtjent løn, og arbejdsgiverne skal føre lister over lønudbetalinger, udlevere opgørelser over lønudbetalinger til arbejderne og træffe andre egnede foranstaltninger for at lette den nødvendige kontrol.

2. Lønnen må normalt kun ydes i lovligt betalingsmiddel.

3. Lønnen skal normalt udbetales direkte til den enkelte arbejder.

4. Det er forbudt helt eller delvis at erstatte arbejdernes løn for udført arbejde med ydelse af alkohol eller andre spirituøse drikke.

5. Lønudbetalingen må ikke foregå i restauranter eller butikker, medmindre det drejer sig om de dér beskæftigede arbejdere.

6. Lønnen skal udbetales regelmæssigt med sådanne mellemrum, at det nedsætter risikoen for, at lønarbejderne stifter gæld, medmindre der består en fast lokal sædvane om en anden ordning, og vedkommende myndighed finder det godtgjort, at arbejderne ønsker denne sædvane bibeholdt.

7. I tilfælde hvor kost, bolig, beklædning og andre

vigtige ydelser udgør en del af aflønningen, skal vedkommende myndighed på enhver måde træffe foranstaltninger til at sikre, at disse ydelser er tilstrækkelige, og at deres pengeværdi er rigtigt ansat.

8. Der skal i videst muligt omfang træffes foranstaltning til

- a) at underrette arbejderne om deres lønmæssige rettigheder;
- b) at forhindre uhjemlede fradrag i lønnen; og
- c) at begrænse fradrag i lønnen for naturalydelse, der udgør en del af lønnen, til disses kontante værdi.

*Artikel 12.*

1. De nærmere regler for tilbagebetaling af forskud på løn, herunder maksimumsbeløb og betalingsmåde, skal fastsættes af vedkommende myndighed.

2. Vedkommende myndighed skal fastsætte en maksimumsgrænse for de forskudsbeløb, der kan ydes en arbejder for hans overtagelse af et arbejde; arbejderens skal have klar besked om størrelsen af det tilladte forskudsbeløb.

3. Forskudsbeløb, der overstiger det af vedkommende myndighed fastsatte beløb, kan ikke indrives ad rettens vej eller ved senere tilbageholdelse i den arbejderens tilkommende løn.

*Artikel 13.*

1. Lønarbejdere og selvstændige producenter skal tilskyndes til at anvende frivillige former for opsparring.

2. Der skal i videst muligt omfang træffes foranstaltninger til beskyttelse af lønarbejdere og selvstændige producenter mod åger, i særdeleshed ved foranstaltninger, der tager sigte på at nedsætte lånerenterne, ved kontrol med pengelåneres virksomhed og ved fremme af muligheder for opnåelse af kontante lån til passende formål gennem kooperative kreditforeninger eller gennem institutioner, der er undergivet vedkommende myndigheds kontrol.

Afsnit V. Ligebehandling uanset race, hudfarve, køn, religion, stammetilhørsforhold eller medlemskab af fagforening.

*Artikel 14.*

1. Det skal være et af socialpolitikens mål at ophæve enhver forskelsbehandling af arbejdere på grund af race, hudfarve, køn, religion, stammetilhørsforhold eller medlemskab af fagforening med hensyn til

- a) arbejdslovgivning og arbejdsoverenskomster, der i økonomisk henseende skal ligestille alle, der er