

47. Ved afgørelsen af, hvorvidt et bestemt fag bør anerkendes til uddannelse af lærlinge, bør der tages hensyn til sådanne forhold som

- a) de færdigheder og teoretiske tekniske kundskaber, der kræves i det pågældende fag;
- b) den læretid, der er nødvendig til erhvervelse af de krævede færdigheder og kundskaber;
- c) spørgsmålet om, hvorvidt lærlinguddannelsen er egnet til at bibringe de fornødne færdigheder og kundskaber;
- d) den øjeblikkelige og fremtidige beskæftigelses-situation i det pågældende fag.

48. (1) Lærekontrakten bør indgås enten med en arbejdsgiver, en gruppe af arbejdsgivere eller et organ, f. eks. et lærlingeudvalg eller lærlingekontor, der særligt har fået overdraget tilsynet med lærlingeforhold, alt efter forholdene i det enkelte land.

(2) I tilfælde, hvor lærlingen er mindreårig, bør en af forældrene, en værge eller juridisk repræsentant indgå som part i kontrakten.

(3) De parter, der har ansvaret for lærlingens uddannelse, bør enten selv have de fornødne kvalifikationer til at uddanne lærlinge eller være i stand til at overdrage uddannelsen til en eller flere således kvalificerede personer, og de hjælpemidler, der står til rådighed til uddannelse af lærlingen bør være af en sådan art, at han kan blive fuldt uddannet i det pågældende fag.

(4) Vedkommende myndighed bør holde sig i stadig kontakt med den virksomhed eller person, der foretager uddannelsen, og bør ved regelmæssigt tilsyn sikre sig, at formålet med lærlingeforholdet opfyldes.

49. Kontrakten bør

- a) indeholde en udtrykkelig eller stiltiende forpligtelse til at give uddannelse i et bestemt fag til gengæld for en forpligtelse af samme art til at arbejde som lærling i læretiden;
- b) optage sådanne normer og administrative bestemmelser for det pågældende fag, som måtte være nødvendige eller ønskelige i parternes interesse;
- c) indeholde bestemmelser om sådanne andre gensidige rettigheder og forpligtelser, som måtte være af betydning, og som ikke er dækket på anden måde, herunder i særdeleshed iagttagelse af alle sikkerhedsbestemmelser;
- d) indeholde bestemmelser om bilæggelse af stridigheder mellem parterne.

50. Efter forholdene i det enkelte land kan et fag anerkendes som egnet til uddannelse af lærlinge, og de i pkt. 46 omhandlede krav samt eventuelle administrative bestemmelser om lærlingeforhold kan fastsættes ved

- a) lov;
- b) afgørelser truffet af organer, der specielt har fået overdraget tilsynet med lærlingeforhold;
- c) kollektivt overenskomst; eller
- d) en kombination af disse forskellige metoder.

51. Der bør i særdeleshed tages hensyn til følgende forhold i normerne og de administrative bestemmelser om lærlingeforhold, for så vidt angår hvert enkelt af de anerkendte fag:

- a) uddannelsesmæssige kvalifikationer og minimumsalder for antagelse som lærling;
- b) særlige bestemmelser for arbejdere, hvis alder ligger over den fastsatte maksimumsalder;
- c) læretidens varighed, incl. prøvetiden, under hensyntagen til de krævede færdigheder og teoretiske tekniske kundskaber;
- d) foranstaltninger til afgørelse af, i hvor stort omfang den normale læretid kan nedsættes som følge af lærlingens eventuelle tidligere uddannelse eller erfaring eller som følge af de fremskridt han gør i læretiden;
- e) fortegnelsen over arbejdsprocesser, den teoretiske og anden lignende undervisning, der skal gives, og den tid, der skal benyttes til hvert stadium af uddannelsen;
- f) frihed fra arbejdet en eller flere dage eller sådanne andre former for arbejdsfrihed, som måtte være fastsat efter omstændighederne, med henblik på lærlingens undervisning i en uddannelsesinstitution;
- g) de eksaminer, der skal afholdes i læretiden eller ved dens afslutning;
- h) de kvalifikationer eller beviser, der opnås ved læretidens afslutning;
- i) eventuel kontrol med det antal lærlinge, der er nødvendigt for at sikre en tilstrækkelig uddannelse, undgå for stor tilgang til faget og imødekomme behovene for arbejdskraft inden for den pågældende erhvervsgren;
- j) den løn, der skal ydes lærlingen og lønforhøjelserne i læretiden;
- k) lønvilkårene i tilfælde af fravær på grund af sygdom;
- l) ulykkesforsikring;
- m) ferie med løn;
- n) karakteren og omfanget af det tilsyn, der skal udøves med lærlinge, i særdeleshed med henblik på at sikre, at reglerne om lærlingeforhold overholdes, at uddannelsen er i overensstemmelse med de fastsatte krav, og at vilkårene for lærlingeforhold er nogenlunde ensartede;
- o) indregistrering af lærlinge og lærekontrakter hos vedkommende organer;
- p) lærekontraktens form og indhold.