

ministeren de nærmere regler vedrørende voldgiftsretternes virksomhed.

§ 28. Den læremester eller arbejdsgiver, der overtræder bestemmelserne i §§ 1—3, § 4, stk. 1 og 2, § 5, § 9, stk. 2 og 4, § 11 eller § 21, stk. 1, idømmes bøde. Med samme foranstaltning anses den læremester eller arbejdsgiver, der i strid med en af et lærlingeudvalg for Grønland i medfør af § 24, stk. 9, truffen afgørelse har beskæftiget personer under 18 år ved fagligt arbejde.

Stk. 2. Såfremt en læremester eller arbejdsgiver har undladt at sørge for oprettelse af lovlig lærekontrakt enten på grund af forsømmelighed, eller fordi de i § 2 og § 24, stk. 9, indeholdte betingelser for antagelse og oplæring af lærlinge ikke har foreligget opfyldt, og arbejdsforholdet desuagtet har bestået i nogen tid, vil vedkommende under hensyn til varigheden af den ulovlige beskæftigelse kunne idømmes erstatning ved den i § 27 nævnte voldgiftsret.

Stk. 3. Samme foranstaltning som i stk. 1 nævnt ifalder, for så vidt ingen mere indgribende foranstaltning bør komme til anvendelse på forholdet, den læremester, der i væsentlig grad tilsidesætter de ham ifølge §§ 8, 12, 13, 14, 16, 17 og 18 påhvillende forpligtelser, eller som uberettiget bortviser en lærling af læren, såvel som den lærling, som uberettiget forlader læren. Er lærlingen under 18 år og forældre eller værge er skyld i, at han uden berettigelse har forladt læren eller pladsen eller undlader at vende tilbage til den, rammer foranstaltningen dem.

§ 29. Sager angående overtrædelse af bestemmelserne i §§ 1—3, § 4, stk. 1 og 2, § 5, § 8, § 9, stk. 2 og 4, §§ 11—14, 16—18 samt § 21, stk. 1, i nærværende anordning påtales af det offentlige. Retssager mellem læremestre og lærlinge, der rejser sig af lærlingeforholdet, behandles ved underret.

§ 30. En aftale om et læreforhold, der indgås med en person over 18 år, og som ikke er en fortsættelse af et inden den ansattes fyldte 18 år indgået læreforhold, skal af læremesteren, forinden vedkommende træder i arbejde, anmeldes til vedkommende kæmnerkontor. For sådanne læreforhold gælder bestemmelserne i lovens kapitler III

og IV om lærlinges uddannelse m. v., bestemmelserne om berettigelse til at antage og oplære lærlinge i § 2 og om læretiden i § 3, stk. 2 og 3, samt — med de fornødne afvigelser — de i nærværende kapitel indeholdte tilsyns- og straffebestemmelser m. v. I øvrigt finder nærværende lov ikke anvendelse på de i l. punktum omhandlede aftaler.

§ 31. Efter indhentet indstilling fra vedkommende faglige udvalg samt det fælles lærlingeudvalg for Grønland og anbefaling af lærlingerådet kan undervisningsministeren tillade, at uddannelse af lærlinge helt eller delvis finder sted på en af undervisningsministeren anerkendt faglig skole eller i øvrigt på anden måde end forudsat i nærværende anordning. Der træffes i så fald bestemmelse om, i hvilket omfang anordningen skal finde anvendelse på de pågældende lærlinge.

§ 32. Der kan ikke ved kollektiv aftale gyldigt vedtages bestemmelser om begrænsning af antallet af lærlinge inden for et af denne anordning omfattet fag. Bestående regler herom bortfalder ved nærværende anordnings ikrafttræden.

Stk. 2. Lærlingerådet kan dog efter henvendelse fra et fagligt udvalg og efter erklæring fra vedkommende lærlingeudvalg for Grønland i ganske særlige tilfælde tillade, at der inden for et fag fastsættes en begrænsning af lærlingeantallet, for så vidt det godtgøres, at begrænsningen udelukkende tilgodeser hensynet til en forsvarlig oplæring af lærlingene. Tilladelsen kan gives for et begrænset tidsrum og kan i øvrigt tilbagekaldes, når betingelserne for dens meddelelse ikke længere er til stede.

Kapitel VII.

Overgangs- og slutningsbestemmelser.

§ 33. Nærværende anordning træder i kraft den 1. april 1963; dog træder bestemmelserne i anordningens § 1, stk. 1, l. og 2. punktum, først i kraft 5 år efter den anførte dato. I øvrigt er undervisningsministeren beføjet til at fastsætte nærmere regler med hensyn til anordningens gennemførelse og til at træffe bestemmelser om, hvorvidt og i hvilket omfang anordningen kommer til