

- d) i tilfælde af, at læremesterens virksomhed flyttes og afstanden fra lærlingens bopæl derved forøges i en sådan grad, at læreforholdets fortsættelse umuliggøres; det samme gælder i tilfælde af tilsvarende flytning af læremesterens bopæl, for så vidt lærlingen har kost og logi hos læremesteren,
- e) når lærlingens hjem flyttes og afstanden til lærestedet derved forøges i sådan grad, at læreforholdets fortsættelse umuliggøres,
- f) når læremesteren er fraværende fra forretningen i over 3 måneder, uden at lærlingens oplæring varetages af en faglig uddannet person,
- g) når læremesteren 2 gange i løbet af 10 år ved voldgift, jfr. § 27, er idømt erstatning til en lærling for at have ladet det mangle på tilbørlig omhu for lærlingens uddannelse, medmindre lærlingens uddannelse på grund af virksomhedens omfang, eller fordi arbejdsgiveren ikke selv er faglig uddannet, jfr. § 2, stk. 1, a), har måttet betros en i virksomheden ansat person,
- h) når lærlingen ved sygdom eller af anden grund mister den evne til at opnå uddannelse i faget, hvoraf han ved kontraktens indgåelse var i besiddelse, eller når lærlingens fortsatte uddannelse i faget efter lægens skøn medfører fare for hans liv eller helbred,
- i) når en kvindelig lærling bliver gift,
- j) når en kvindelig lærling bliver gravid,
- k) når en kvindelig lærling er i huset hos en gift læremester, og dennes hustru dør, eller hendes samliv med ham ophører,
- l) når et lærlingeudvalg for Grønland i medfør af § 24 stk. 9, 2. punktum, har udtalt sig for en ophævelse af læreforholdet.

Stk. 2. De under stk. 1, a)—e), g) og i), nævnte forhold skal dog ikke berettige til ophævelse af lærekontrakten, når retten til at hæve kontrakten ikke benyttes inden 3 måneder, efter at lærlingen, for så vidt han er fyldt 18 år, og ellers forældremyndighedens indehaver fik kundskab om forholdet.

§ 23. Uden for de i §§ 21 og 22 nævnte tilfælde kan såvel læremesteren som lærlingen, for så vidt han er fyldt 18 år, og ellers

forældremyndighedens indehaver på hans vegne hæve lærekontrakten efter at have udredet den af voldgiftsretten fastsatte erstatning, jfr. § 27. Hvis lærlingen ikke er fyldt 21 år, kan sådan ophævelse af lærekontrakten fra hans side dog kun ske med tiltrædelse af værger.

Stk. 2. En aftale mellem parterne om ophævelse af en lærekontrakt er ikke gyldig uden godkendelse af vedkommende lærlingeudvalg for Grønland, såfremt lærlingen fortsat beskæftiges hos læremesteren med fagligt arbejde, der kræver oprettelse af lærekontrakt, jfr. § 1, stk. 4.

Kapitel VI.

Bestemmelser om tilsyn m. v.

§ 24. Inden for hvert af de to hovedområder, håndværk- og industri m. v. og butiks-, handels- og kontorvirksomhed, nedsættes et særligt lærlingeudvalg for Grønland. Udvalget for håndværk- og industri m. v. skal bestå af mindst 6 medlemmer og udvalget for butiks-, handels- og kontorvirksomhed af mindst 4 medlemmer. Halvdelen af medlemmerne skal være repræsentanter for arbejdsgiverne i Grønland og den anden halvdel for Grønlandsk Arbejdersammenslutning. Indtil en tilstrækkelig repræsentativ organisation af arbejdsgivere i Grønland måtte blive dannet, fastsætter undervisningsministeren de nærmere regler for disses repræsentation i udvalgene. Hvert udvalg vælger i eller uden for sin midte selv sin formand. Kan enighed ikke tilvejebringes om valget af en formand, udpeges denne af landsdommeren for Grønland. De med udvalgenes arbejde forbundne udgifter afholdes af staten.

Stk. 2. Medlemmerne af de i stk. 1 nævnte lærlingeudvalg danner et fælles lærlingeudvalg for Grønland, hvis formand udnævnes af undervisningsministeren for 5 år ad gangen. Udvalget tiltrædes af skoledirektøren for Grønland. Der kan endvidere tilforordnes udvalget 2 i erhvervsuddannelse sagkyndige personer, den ene for så vidt angår håndværk- og industri, den anden for så vidt angår butiks-, handels- og kontorvirksomhed. Kun formanden og medlemmerne af de i stk. 1 nævnte lærlingeudvalg har stemmeret. Undervisningsministeren fastsætter udvalgets forretningsorden. De med