

Udkast

til

Anordning om ikrafttræden i Grønland af lov om lærlingeforhold.

I henhold til den regeringens ved lov nr. af om ændring af lov om lærlingeforhold meddelte bemyndigelse sættes herved lov om lærlingeforhold i kraft i Grønland i følgende skikkelse:

Kapitel I.

Lærekontraktens oprettelse og indhold.

§ 1. Den, der antager en person under 18 år til arbejde i en virksomhed, i hvilken der udføres arbejde, der i henhold til lov om lærlingeforhold er godkendt som fag, eller som henhører under et sådant fag, skal — for så vidt den pågældende ikke allerede er udlært i faget — sørge for, at der, forinden vedkommende træder i arbejde, oprettes skriftlig lærekontrakt med angivelse af, i hvilket fag lærlingen skal oplæres. Det samme gælder ved fortsatte læreforhold, uanset at lærlingen ved det nye læreforholds indgåelse er over 18 år. Kontrakten affattes på en af undervisningsministeren efter forhandling med lærlingerådet godkendt formular. Ændringer i eller tilføjelser til den godkendte formular — udover en almindelig udfyldning af formularens bestemmelser — kan kun godkendes med tilslutning fra det pågældende lærlingevalg for Grønland. Kontrakten skal af vedkommende kærnerkontor forsynes med påtegning om, at den er affattet i overensstemmelse med nærværende anordnings forskrifter. Efterkommes disse bestemmelser ikke, har overenskomsten om antagelsen ingen gyldighed, jfr. endvidere § 28. Når lærlingen ved kontraktens oprettelse er over 15 år, men under 18 år, skal kontrakten foruden af forældremyndighedens indehaver medunderskrives af lærlingen selv, hvis den skal være bindende efter lærlingens 20. år. Hvis lærlingen er fyldt 18 år, skal den alene underskrives af denne.

Stk. 2. Ingen kan indtræde i læreforhold, forinden den pågældende er lovligt udskrevet af skolen og fyldt 14 år.

Stk. 3. Foranstående bestemmelser om oprettelse af skriftlig lærekontrakt finder ikke anvendelse,

- a) når den pågældende antages som bud, håndlanger eller lignende eller til udførelse af arbejde, der udelukkende eller i det væsentlige kun består i ind- og udpakning, afvejning, ombæring af varer og lignende arbejder, som ikke falder ind under udøvelse af faget,
- b) når ansættelsen på grund af den på arbejdsstedet rådende arbejdsdeling alene angår udførelsen af et vist specialarbejde, som ikke fordrer nogen faglig uddannelse,
- c) når den pågældende antages til arbejde, der består i udlevering af varer i forretninger, hvis omfang og art er af en sådan beskaffenhed, at der ikke er mulighed for at give en faglig uddannelse,
- d) på læreforhold indgået imellem forældre og børn samt imellem bedsteforældre og børnebørn. For sådanne læreforhold gælder bestemmelserne i anordningens kapitel III og kapitel IV om lærlinges uddannelse m. v. — dog med undtagelse af § 12, stk. 7, og § 16, stk. 4 — samt bestemmelserne om berettigelse til at antage og oplære lærlinge i § 2 og om læretiden i § 3, stk. 2 og 3.

Stk. 4. Tvivlsspørgsmål om, hvorvidt der i det enkelte tilfælde foreligger fagligt arbejde, der kræver oprettelse af lærekontrakt, afgøres endeligt af lærlingerådet efter forud indhentet erklæring fra vedkommende lærlingevalg for Grønland.

Stk. 5. Spørgsmål om, hvorvidt et fag (eller en del deraf), for hvis lærlinge der ikke hidtil har været anvendt lærekontrakt, an-