

fødeafdeling B har tilsynet med ca. 70 jordemoder-
elever. Der foreslås derfor tillagt de pågældende
hver et bestillingstillæg på 720 kr. årlig hvorved
de bliver lønningsmæssigt sidestillet med rigshospi-
talets højest lønnede oversygeplejersker.

Til 380.

Der søges oprettet 2 nye stillinger som assisterende
overlæge i 27. lønningsklasse:

I forbindelse med nedlæggelse af stillingen som
overlæge ved Københavns Militærhospitals radiologi-
ske afdeling blev det i foråret 1962 overdraget
overlæggen ved Rigshospitalets neuroradiologiske
afdeling, der har lokaler på Københavns Militær-
hospital, at overtage ledelsen også af militærhospi-
talets radiologiske afdeling.

Som følge dels af Rigshospitalets kæbekirurgiske
afdelings overflyttelse til det hidtidige militærhospi-
tal, dels af en intensivering af arbejdet på militær-
hospitalets almen-kirurgiske afdeling, er der sket en
udvidelse af arbejdsbyrden på radiologisk afdeling,
som gør det påkrævet, at der til aflastning af chefen
ansættes en assisterende overlæge mod nedlæggelse
på finansloven af en stilling som 2. reservelæge.

Resultaterne af de senere års forskningsarbejde
har medført en betydelig nedsættelse af dødelig-
heden for de for tidligt fødte (præmature) børn.
Dette arbejde har især været taget op i England,
U.S.A. og de øvrige skandinaviske lande. Rigshospi-
talet kan, som undervisnings- og forskningshospital
ikke lade denne opgave ligge, så meget mere som
Rigshospitalet er det hospital i Danmark, der har
størst procentvis forekomst af for tidligt fødte børn
på de 2 store fødeafdelinger. En forbedring af be-
handlingen af disse børn skønnes at ville medføre
et fald i dødeligheden til det halve, svarende til at
ca. 40 for tidligt fødte børn vil kunne reddes årligt.
Med henblik herpå søges oprettet en stilling som
assisterende overlæge ved afdelingen for børnesyg-
domme.

Antallet af assisterende overlæger i 27. lønnings-
klasse foreslås herefter forhøjet med 2 til 22.

Til 381.

Ved Københavns Militærhospital er der normeret
en stilling som direktør i 27. lønningsklasse. Denne
stilling vil ved sammenlægning af hospitalerne blive
nedlagt, men det vil til gengæld være nødvendigt at
oprette en stilling som vicedirektør ved Rigshospi-
talet i 27. lønningsklasse.

Til 382.

Forslaget tilsigter at skabe hjemmel for ydelse af
bestillingstillæg til præsten ved Rigshospitalet efter
samme regler som gælder for de øvrige i henhold til
lov nr. 155 af 7. juni 1958 om folkekirkens lønnings-
væsen m. v. i 12. lønningsklasse placerede præster.

d) Landshospitalet i Sønderborg.

Til 383 og 384.

Under hensyn til de krav, der som følge af den
stedfundne specialisering stilles til hospitalets ma-
skinafdeling, findes det rimeligt, at den i 10. løn-
ningsklasse placerede stilling som håndværkerfor-
mand oprykkes til 12. lønningsklasse.

Afdeling 18.

a) Sundhedsstyrelsen.

Til 385.

Sundhedsstyrelsens arbejdsområde er i tiden
siden sidste krig vokset betydeligt i omfang bl. a.
som følge af den betydelige udvikling af sygehus-
væsenet, tilrettelæggelsen af sygeplejeuddannelsen,
sundhedsplejerskeordning og hjemmesygeplejerske-
ordning samt det omfattende internationale sam-
arbejde på sundhedsvæsenets område. Det øgede
arbejde har nødvendiggjort en rationalisering og
omlægning af sundhedsstyrelsens organisation, og
man har fundet det nødvendigt at dele sundheds-
styrelsens administrative opgaver i flere selvstæn-
dige afdelinger, herunder 2 juridiske sekretariats-
kontorer. Under hensyn hertil foreslås antallet af
kontorchefstillinger i sundhedsstyrelsen forhøjet med
1 til 2.

Til 386.

I 1958 blev der oprettet en overlægestilling med
henblik på samfundsforholdene og sygebehandlingen
i Grønland. Da de opgaver, der var tænkt henlagt
til den pågældende overlægestilling, nu varetages
på anden tilfredsstillende måde, foreslås antallet af
overlæger i 27. lønningsklasse nedsat med 1 til 6.

b) Embedslægerne.

Til 387.

Som følge af sammenlægning af Fåborg og Nyborg
lægekredse til én kreds og stigning i folketallet i
Ålborg amts nordenfjordske lægekreds foreslås
antallet af embedslæger i 18. og 27. lønningsklasse
forhøjet fra 50 til 52. Da samtidig enkelte mindre
lægekredse, der er ledige, vil kunne nedlægges,
foreslås antallet af embedslæger i 15. og 24. lønnings-
klasse nedsat fra 17 til 12.