

Den næste sag på dagsordenen var:

*Første behandling af forslag til lov om ændringer i lov om almindelig arbejderbeskyttelse. (Beskyttelse mod ioniserende stråling, velfærdsforanstaltninger for arbejdere uden fast arbejdssted, natarbejde i bagerier samt unge menneskers natarbejde).*

(Lovforslaget findes i tillæg A. sp. 923, fremsættelsen i tidenden sp. 2778).

**Formanden:** Sammen med denne sag foretages de under punkterne 8 og 9 på dagsordenen opførte sager, nemlig:

*Første behandling af forslag til lov om ændringer i lov om arbejderbeskyttelse inden for handels- og kontorvirksomhed. (Beskyttelse mod ioniserende stråling).*

(Lovforslaget findes i tillæg A. sp. 929, fremsættelsen i tidenden sp. 2778).

*Første behandling af forslag til lov om ændringer i lov om arbejderbeskyttelse inden for landbrug, skovbrug og gartneri. (Beskyttelse mod ioniserende stråling).*

(Lovforslaget findes i tillæg A. sp. 933, fremsættelsen i tidenden sp. 2778).

Lovforslagene sattes til forhandling.

**Evald Kristensen:** Jeg vil gerne takke den højtærede socialminister for fremsættelsen af de tre lovforslag. Selv om det er mindre ændringer, der nu foretages i arbejderbeskyttelseslovene, kan de ændringer, der foreslås, få stor betydning fremover for de mennesker, reglerne omfatter.

Baggrunden for de ændringer, der foreslås om beskyttelse mod ioniserende stråler, er ønsket om, at Danmark skal ratificere den internationale konvention nr. 115, som blev vedtaget på Den internationale Arbejdsorganisations 44. konference den 22. juni 1960. Selv om strålingsfaren ikke for tiden findes inden for de områder, der omfatter handels- og kontorvirksomhed samt landbrug, skovbrug og gartneri, finder jeg det helt i sin orden, at man allerede nu er opmærksom på problemet og optager bestemmelser herom i arbejderbeskyttelseslovene.

Jeg giver også min gruppes tilslutning til

ændringerne i loven om almindelig arbejderbeskyttelse, hvor sikkerhedsforanstaltninger mod ioniserende stråling hurtigst bør gennemføres, fordi strålingsfaren allerede findes inden for flere produktionsgrene, inden for papir- og plasticfabrikker og enkelte gasværker og jernstøberier.

Den foreslåede ændring af § 15 i loven om almindelig arbejderbeskyttelse går ud på, at der kan påbydes gennemført visse sundheds- og velfærdsforanstaltninger for dem, der er beskæftiget på de faste arbejdspladser eller inden for et begrænset område; men også hvor det drejer sig om midlertidige arbejdspladser, hvor 4-5 arbejdere er beskæftiget, skal der efter forslaget findes rum bl. a. til spisning og omklædning. For skorstensfejere, renovationsarbejdere og store grupper af transportarbejdere, som har skiftende arbejdsplads, kan der ifølge den foreslåede ændring pålægges virksomheden at gennemføre de sundheds- og velfærdsforanstaltninger, som andre grupper har krav på. Jeg vil gerne understrege „har krav på“, fordi jeg ved, at store grupper — jeg tænker her på havnearbejdere — langt fra er tilfredse med de velfærdsforanstaltninger, der findes i loven, men ikke på arbejdspladsen. Jeg vil bede den højtærede socialminister sige noget om, hvor langt man på det område er nået bl. a. med hensyn til velfærdsbygninger. Ligeledes vil jeg gerne spørge den højtærede socialminister, om det ikke burde overvejes at flytte de havnearbejdere, der er beskæftiget om bord på skibene, ind under arbejderbeskyttelsesloven. Havnearbejderne forstår i hvert fald dårligt, at de havnearbejdere, der står ved kajen, hører under arbejdstilsynet, medens deres kolleger, der arbejder om bord på skibet, er under skibstilsynet. Ikke mindst ved lastning og losning er ulykkestallene store; derfor finder jeg det rimeligt, at vi gør, hvad der kan gøres for sikkerheden for disse mennesker.

I § 31, stk. 2, i samme lov er der fastslået en hvileperiode fra kl. 20 til kl. 4. Her er der forskellige undtagelsesbestemmelser vedrørende arbejdere i brød- og kagebagerier samt konditorier, for så vidt angår følgende tidsrum: kl. 3 til 4 natten til søndage, natten forud for fastelavnsmandag, 2. påskedag, 2. pinsedag, grundlovsdagen og natten forud for juleaftensdag og nytårs-