

[Finansministeren.]

stemmelse med udvalgets indstillinger, hvorom der har været enighed i udvalget.

En behandling af disse spørgsmål i et særligt udvalg fandtes ønskelig under hensyn til, at det ved forlængelsen for finansåret 1960-61 af de nuværende ordninger vedrørende rådighedstillæg til militært personel og merarbejdstillæg til civilt personel i forsvaret var forudsat, at ordningerne derefter blev optaget til revision. Endvidere var det ved gennemførelsen af loven om forsvarets organisation m. v. forudsat, at garniseringsforholdene og de i forbindelse hermed stående særlige ydelser til personalet blev optaget til undersøgelse. Hertil kommer, at der som følge af den pr. 1. april 1961 gennemførte tjenestetidsnedsættelse for statens tjenestemænd er rejst krav fra forsvarets personel om forhøjelse af de tillæg, der inden for forsvaret skal ydes tjenestemændene som dækning for merarbejde, idet den faktiske arbejdstid i forsvaret ikke har kunnet nedsættes, men forholdet tværtimod er det, at mangelen på befalingsmænd og den forøgelse af arbejdet, som har fundet sted i forbindelse med forsvarets indpasning i NATO og det forøgede militære beredskab, har medført en forøgelse af befalingsmændenes arbejdstid.

En tjenestetidsundersøgelse har således vist, at det militære personel har en gennemsnitlig ugentlig tjenestetid, som væsentligt overstiger 45 timer, og hvoraf en ikke ubetydelig del falder inden for tidsrummet mellem kl. 21 og 6. Herudover forekommer der rådighedstjeneste i hjemmet i betydeligt omfang.

Ved udarbejdelsen af forslaget til en ny ydelsesordning har det været et hovedsynspunkt, at de for statens tjenestemænd i almindelighed gældende regler bør anvendes for forsvarets tjenestemænd, medmindre de militære forhold på afgørende måde taler derimod. Med hensyn til vederlag for merarbejde er ordninger med generelle tillæg kun foreslået gennemført i det omfang, særlige forhold medfører uforholdsmæssig store vanskeligheder eller udgifter med hensyn til opgørelsen af de enkelte arbejdspræstationer, idet der endvidere er lagt vægt på, at de tjenestemænd, som får pålagt den særlig byrdefulde og lange tjeneste, opnår passende vederlag herfor. Der er tillige tilstræbt

en forenkling af reglerne bl. a. med henblik på at opnå administrative lettelser og besparelser. Jeg finder endvidere anledning til at fremhæve, at det for de stillede forslag er en forudsætning, at der inden for forsvarets tjenesteområder anlægges ensartede synspunkter med hensyn til tildeling af fast tjenestested, og således at der herved følges samme principper for forsvarets tjenestemænd som for statens tjenestemænd i øvrigt.

Forslagene omfatter ca. 5 000 militære tjenestemænd og ca. 1 100 civile tjenestemænd. Ud over tjenestemændene findes der et betydeligt antal befalingsmænd af reserven samt stampersonel, der ikke er omfattet af de fremsatte forslag, men det er forudsat, at der også sker forbedringer for disse personelgrupper.

Forslagene skønnes at ville medføre en samlet merudgift på ca. 21 mill. kr. årlig.

For så vidt angår den generelle rådigheds- og merarbejdstillægsordning, som jeg tidligere har omtalt, er ydelserne siden ordningens gennemførelse i 1951 forhøjet med ca. 50 pct., hvoraf 30-35 pct. hidrører fra dyrtidsreguleringer. I samme periode er der imidlertid for andre grupper af tjenestemænd gennemført større forbedringer af de ydelser, der er betaling for disses overarbejde og nattjeneste m. v.

En del af de foreslåede ydelser er godtgørelse for særlig tjeneste, og flere af disse ydelser har ikke været reguleret siden 1951.

De foreliggende lovforslag har været forelagt for lønningrådet og er tiltrådt af rådet.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslagenes udførlige bemærkninger samt til den udvalgsbetænkning, der ligger til grund for lovforslagene, og som er omdelt til medlemmerne af det høje ting, skal jeg anbefale forslagene til hurtig og velvillig behandling.

Socialministeren (Bundvad): Herved har jeg den ære for det høje folketing at fremsætte forslag til lov om ændringer i lov om almindelig arbejderbeskyttelse. (Beskyttelse mod ioniserende stråling, velfærdsforanstaltninger for arbejdere uden fast arbejdssted, natarbejde i bagerier samt unge menneskers natarbejde) og samtidig forslag til lov om ændringer i lov om arbejderbeskyttelse inden for handels- og kontorvirksomhed. (Beskyttelse mod ioniserende stråling) og forslag til lov om ændringer i lov om arbejderbeskyttelse