

angår, ikke nævnes med angivelse af navn eller bopæl, medmindre han fremsætter ønske derom.

**§ 13.** Ombudsmanden antager og afskediger selv sine medarbejdere, hvis antal, lønning og pension fastsættes på samme måde som i folketingets forretningsorden bestemt for folketingets tjenestemænd m. fl.

**§ 14.** Ombudsmanden har tavshedspligt med hensyn til de forhold, som han bliver bekendt med under udøvelsen af sin virksomhed, såfremt hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet. Den samme forpligtelse påhviler det af ombudsmanden ansatte personale.

*Stk. 2.* Tavshedspligten består også efter fratrædelse.

**§ 15.** Ombudsmanden må ikke være medlem af folketinget.

*Stk. 2.* Ombudsmanden må ikke uden samtykke af folketingets ombudsmands-

udvalg have hverv i offentlige eller private virksomheder, foretagender eller institutioner.

*Stk. 3.* Med de i denne instruks fastsatte begrænsninger er ombudsmanden i udførelsen af sit hverv uafhængig af folketinget.

**§ 16.** Når ombudsmanden på grund af sygdom, ferie, bortrejse eller anden årsag midlertidigt er ude af stand til at varetage sit hverv, kan han bestemme, at en af hans medarbejdere midlertidigt skal udøve hans funktioner.

*Stk. 2.* Såfremt ombudsmanden finder, at der i en sag foreligger omstændigheder, der er egnede til at vække tvivl om hans fuldstændige upartiskhed, underretter han folketingets ombudsmandsudvalg, der bestemmer, hvem der skal udøve hans funktioner.

**§ 17.** Nærværende instruks træder i kraft den 1. april 1962. Samtidig ophæves instruks nr. 109 af 22. marts 1956.

**Gustav Pedersen.**

/ Else-Merete Ross.