

udvikling i retning af en mere jævn fordeling måtte fortsætte; men man fremhævede dog, at det var en proces, som måtte kræve en vis tid. Man måtte ikke af hensyn til nationalitetsfordelingen slække på kravene til FN's personale, og Sekretariatet måtte være absolut uafhængigt af regeringerne i embedsmændenes hjemlande. Endelig lagde man stor vægt på at bevare en kerne af embedsmænd ansat på permanente kontrakter og var derfor ikke begejstret for forslaget om at forhøje andelen af personale ansat på begrænset åremål.

Der fremlagdes under drøftelserne i 5. komité to resolutionsforslag, et af USA og et af en række neutrale lande. Da det imidlertid ikke lykkedes at sammenarbejde de to, og da det var klart, at ingen af dem ville kunne opnå det nødvendige to tredjedele flertal i Generalforsamlingen, besluttede komiteen til sidst med 64 stemmer mod 9, medens 8 afstod, at lade begge resolutioner falde og i stedet opfordre den fungerende generalsekretær til at fremkomme med sine egne forslag på den 17. generalforsamling, idet man samtidig henledte hans opmærksomhed på de to resolutionsforslag og den debat, der var ført i 5. komité. Denne vedtagelse tilsluttede Generalforsamlingen sig.

c. Andre personalespørgsmål.

Med 44 stemmer mod 1 med 10 abstentions vedtog 5. komité at forhøje maksimum for det uddannelsestilskud, der ydes til FN-embedsmændene for hvert barn under uddannelse, fra 400 \$ til 600 \$. Generalforsamlingen bekræftede senere dette.

65. Grundlønninger og stedtillæg for personale med højere uddannelse.

På grundlag af rapporter fra en række udvalg fremlagde generalsekretæren under dette dagsordenspunkt et kompleks af forslag — til dels af teknisk karakter — tilsammen tilsigtende en forhøjelse af lønningerne for FN's akademiske personale. Forslagene betød lønforhøjelser på 7-17 pct. samt en forlængelse af lønrammerne for flere af graderne (d. v. s. flere alderstillæg). Udgiftsstigningen var anslået til 2,7 mill. \$. Siden 1950 havde lønningerne for dette personale været uændret, og forhøjelser var kun givet i form af dyrtidstillæg. (FN's karakter; en international organisation med

afdelinger i lande med vidt forskelligt prisniveau og prisudvikling, rejser en række problemer i forbindelse med at skabe ensartede lønvilkår på de forskellige tjenestesteder. Denne ensartethed søges tilvejebragt ved hjælp af stedtillæg, over hvilke også dyrtidsreguleringen finder sted.) Forslagene begrundedes med, at lønforhøjelser var nødvendige, for at FN stadig skulle kunne tiltrække sig kvalificeret personale, idet der i de senere år var sket kraftige lønstigninger ikke mindst for de nationale administrationer.

I 5. komité udtryktes en del betænkeligheder over for forslagene, dels på baggrund af FN's almindelige økonomiske situation, dels fordi man mente, at lønningerne efter de foreslåede forhøjelser kom op i overkanten af det nødvendige. Generalsekretærens forslag godkendtes dog med 62 stemmer mod 0, medens 15 afholdt sig fra at stemme. — I plenarforsamlingen var de tilsvarende stemmetal 88 for, ingen imod og 11 abstentions.

66. Årsberetningen

fra FN's fælles personalepensionsfond blev taget til efterretning.

67. FN-skolen.

Generalforsamlingen tiltrådte en resolution, som kraftigt henstillede, at problemerne omkring FN-skolens fremtidige placering og det løbende underskud på dens drift snarest søgtes løst, samt bevilgede indtil 70.000 \$ til dækning af underskuddet i skoleåret 1961-62.

68. Beretningen om FN's bibliotek

godkendtes. Det nye bibliotek, som åbnedes i november 1961, er blevet opkaldt efter Dag Hammarskjöld.

94. Udvidelse af det rådgivende budgetudvalg.

Det rådgivende budgetudvalg har en meget central placering i FN's administration, da det skal have alle spørgsmål af finansiell og administrativ art forelagt, inden disse kommer til behandling i 5. komité. Udvalget mødes uden for plenarforsamlingens sessioner.

Siden FN's oprettelse har udvalget haft 9 medlemmer, som vælges i personlig egenkab. I en årrække havde de 5 faste sikker-