

til militære tjenestemænd og således, at tillægget ydes som godtgørelse for overarbejde, mistede fridage og nattjeneste.

Til tjenestemænd i lavere lønningsklasser ydes der efter indstilling i hvert enkelt tilfælde et merarbejdstillæg, der alene er en godtgørelse for overarbejde.

Specielt for så vidt angår tjenestemænd i 15. lønningsklasse skal det anføres, at ordningen indførtes på et tidspunkt, da disse ifølge finansministeriets tjenestetidscirkulære var afskåret fra højeste tjenestetid.

For civile tjenestemænd i forsvaret i lavere lønningsklasser end 15. vil der nu som hovedregel blive fastsat højeste tjenestetid med deraf følgende adgang til overarbejdsbetaling. I de tilfælde, hvor der som følge af tjenestens særlige karakter ikke kan fastsættes højeste tjenestetid (f. eks. for personel i administrationskontorer), vil der være adgang til ydelse af vederlag én gang for alle. Der vil herefter ikke være behov for en særlig merarbejdstillægsordning for forsvarets civile tjenestemænd i lavere lønningsklasser end 15.

Tjenestemænd i 15. lønningsklasse er ikke længere afskåret fra højeste tjenestetid, og det sidst anførte om betaling for overarbejde eller vederlag én gang for alle vil derfor i princippet også blive bragt i anvendelse for disse. Da disse tjenestemænd imidlertid har haft adgang til merarbejdstillæg som fast gennemsnitsydelse, vil der — som en overgangsordning — blive givet dem adgang til inden udgangen af indeværende finansår én gang for alle at vælge mellem den hidtidige faste gennemsnitsydelse og den nye ordning.

Civile tjenestemænd i forsvaret i 16. lønningsklasse og højere har hidtil haft adgang til merarbejdstillæg som en fast gennemsnitsydelse efter tilsvarende retningslinjer som militært personel, og der stilles under hensyn hertil samt til, at en foretagen tjenestetidsundersøgelse har vist, at der for disse civile tjenestemænd er tale om regelmæssigt forekommende overarbejde, forslag om lovfæstelse af merarbejdstillægsordningen, således at merarbejdstillægget bliver vederlag for overarbejde,

nattjeneste, mistede fridage, tjeneste på søn- og helligdage samt for delt tjeneste.

Ud fra de hensyn, der er anført i forbindelse med forslaget vedrørende militærtillæggets størrelse, stilles der forslag om en a jour-føring af merarbejdstillæggets satser.

Merarbejdstillægsordningen vil finde anvendelse for de tjenestemænd i 16. og højere lønningsklasser inden for forsvaret, hvem der normalt pålægges overarbejde, og hvor forholdene i øvrigt taler derfor. I denne forbindelse bemærkes, at ordningen som hidtil vil være begrænset til forsvarsministeriet og værnene samt de institutioner og myndigheder m. v. under forsvarsministeriet, der har nær tilknytning til værnene.

Til 11.

Det foreslås, at der — i overensstemmelse med den hidtidige ordning — til militærtillæg og merarbejdstillæg ydes samme procenttillæg som til finanslovshonorarer.

Til 12 og 13.

§§ 271, 272 og 273 samt § 274, stk. 1, 4 og 6, foreslås ophævet, idet det er fundet naturligt, at disse bestemmelser angående lønning m. v. til forsvarets ikke-tjenestemandsansatte militære personel holdes uden for tjenestemandsløvgivningen.

Ved den fastsættelse af lønningsvilkårene for dette personel, som herefter skal finde sted, er det hensigten i det omfang, der er grundlag herfor, at tage hensyn til de i nærværende lovforslag og i det samtidig fremsatte forslag til lov om ændringer i lønningssloven indeholdte forbedringer af de militære tjenestemandes lønningsvilkår.

Til 14.

Forslaget er en følge af foranstående.

Til § 2.

Der henvises til bemærkningerne til § 2 i det samtidig fremsatte forslag til lov om ændringer i lønningssloven.