

stilling samt ændringer i pensionsordningen og forskellige særlige ydelser. Der henvises herom til bemærkningerne til de enkelte forslag.

De i nærværende lovforslag optagne bestemmelser er alle tiltrådt af lønningsrådet.

Til 1.

Under hensyn til det arbejde, der er pålagt de medhjælpere, der uddannes til ansættelse i assistentstilling i 8. lønningsklasse, foreslås der gennemført en forbedring af de i lønningslovens § 5, stk. 1, fastsatte medhjælperlønninger, således at disse i det første år af medhjælperperioden forhøjes fra 75 pct. til 90 pct. og i det 2. og følgende år fra 90 pct. til 95 pct. af bruttobegyndelseslønnen for assistenter på samme tjenestested.

Stillingerne som biblioteksassistenter af 2. og 1. grad er for tiden placeret i henholdsvis 4. og 9. lønningsklasse. Under hensyn til de arbejdsopgaver, der er henlagt til denne personalegruppe, må det anses for hensigtsmæssigt at etablere en egentlig elevuddannelse med kurser på statens biblioteksskole og praktisk oplæring på forskellige biblioteker. I forbindelse med gennemførelse af en sådan uddannelse i lighed med den, der kræves af told- og trafiketaternes faguddannede assistentgruppe, agtes stillingerne som biblioteksassistent placeret i 8. lønningsklasse med automatisk avancement til 15. lønningsklasse på samme måde som etaternes assistentstillinger, og hertil sigtende forslag er optaget på forslag til normeringsloven for finansåret 1962-63. Under hensyn til, at studentereksamen må anses for en nødvendig forudsætning for ansættelsen som biblioteksassistentelev, foreslås elevtiden dog afkortet med 1 år, således at uddannelsen skal strække sig over i alt 4 år mod etaternes 5-årige tjeneste forud for ansættelse i assistentstillingen. For at tilvejebringe mulighed for gennemførelse af den anførte ordning foreslås det, at der tilvejebringes hjemmel for, at der med lønningsrådets tilslutning kan ske afkortning af den 3-årige elevtid i etater, hvor antagelsen som elev er betinget af forudgående særlig uddannelse.

Til 2 og 3.

Ifølge lønningslovens § 27, stk. 10, er der adgang for sygeplejersker, plejere og plejersker, der ansættes i statstjenestemandstilling, til at medtage lønnings- og pensionsanciennitet fra tidligere beskæftigelse ved kommunale sygehuse eller private, statsanerkendte hospitaler i stillinger, der er forbundet med pensionsret.

Som et led i gennemførelsen af den i de indledende bemærkninger omhandlede koordination af ansæt-

telsesvilkårene for sygeplejerskepersonale i og uden for staten foreslås bestemmelsen i § 27, stk. 10, ændret for sygeplejerskernes vedkommende, således at der efter finansministerens nærmere bestemmelse kan tillægges sygeplejersker, der ansættes i statstjenestemandstilling, lønningsanciennitet på grundlag af forudgående beskæftigelse som sygeplejerske, ligesom der nedenfor under 4, 5, 6 og 7 er stillet forslag om ændring af de hidtil gældende pensionsbestemmelser for statens sygeplejersker.

Til 4.

Ifølge lønningslovens § 56, stk. 1, er 65 års aldersgrænsen fastsat som pligtig afgangsalder for overjordemødre, plejemødre, overplejere, oversygeplejersker, fængselsoversygeplejersker, afdelings- sygeplejersker, fængsels- og sygeplejersker, sygeplejeassistenter, plejere og plejersker, samtidig med at det er bestemt, at de pågældende kan forlange afsked eller kan afskediges, når de er fyldt 60 år. For at give de nævnte grupper af tjenestemænd adgang til at opnå højeste pension ved den fastsatte særlige aldersgrænse er det tillige bestemt, at pensionsalderen for den pågældende beregnes således, at hvert tjenesteår efter det tidspunkt, da pensionsalderen er 18 år, regnes for 2 år.

Som led i bestræbelserne for at søge tilvejebragt ensartede vilkår for de i statens tjeneste og inden for det offentlige sygehusområde i øvrigt ansatte sygeplejersker foreslås reglerne om afgangsalderen ændret, således at det fælles for sygeplejerskeuddannede personale i samtlige stillingsgrupper inden for sygeplejergeneringen bestemmes, at de pågældende kan forlange sig afskediget med pension ved det fyldte 65. år.

Af redaktionelle grunde foreslås det, at de særlige regler, hvorefter der gives overjordemødre, overplejere, plejere og plejersker samt sygeplejersker adgang til at forlange sig afskediget med pension inden den på tjenestemandsområdet sædvanlige aldersgrænse på 67 år, indsættes i lønningslovens § 53. I de foreslåede bestemmelser fastslås tillige, at uanset afskedigelse efter henholdsvis det fyldte 60. og 65. år, men inden den pligtige afgangsalder er nået, skal kunne finde sted, uden at det er fornødent, at der gives vedkommende tjenestemand og den forhandlingsberettigede tjenestemandsgenerationsorganisation adgang til at udtale sig i overensstemmelse med reglen i lønningslovens § 8, stk. 4.

Til 5.

I lønningslovens § 27, stk. 10, er det bl. a. bestemt, at de sygeplejersker, som ved overgang til en tjenestemandstilling inden for sygeplejen ved et af