

6. § 56, stk. 1, affattes således:

„§ 56. Ved pensionsberegningen for overjordemødre, overplejere, plejere og plejersker regnes hvert tjenesteår efter det tidspunkt, da pensionsalderen er 18 år, for 2 år. For sygeplejersker med en pensionsalder på over 20 år er pensionsprocenten:

Ved en pensionsalder	
fra 20-21 år	62 pct.
- 21-22 år	64 -
- 22-23 år	66 -
- 23-24 år	68 -
- 24-25 år	69 -
- 25-26 år	70 -
- 26-27 år	71 -
- 27-28 år	72 -
- 28-29 år	73 -
- 29-30 år	74 -
på 30 år og derover	75 -

7. I § 71 indføres som nyt stk. 5:

„Stk. 5. Sygeplejersker, som den 1. april 1962 er ansat i stillinger som plejemoder, oversygeplejerske, fængselsoversygeplejer-

ske, afdelingssygeplejerske, fængselssygeplejerske eller sygeplejeassistent og på dette tidspunkt er fyldt 45 år, kan forlange sig afskediget med pension beregnet efter de tidligere gældende regler, når de fylder 60 år.“

8. I § 100 tilføjes som nyt stk. 3:

„Stk. 3. For sygeplejersker kan der af finansministeren efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet fastsættes særlige regler om godtgørelse for delt tjeneste og for vagt-tjeneste.“

9. I § 101, stk. 2, indføres som nyt 2. punktum:

„Denne regel gælder ikke for sygeplejersker; til disse kan sådan godtgørelse ydes efter særlige regler, der fastsættes af finansministeren efter indhentet udtalelse fra lønningsrådet.“

§ 2.

Denne lov træder i kraft den 1. april 1962.

Bemærkninger til lovforslaget.

På lovforslaget søges der under 1 hjemmel for en forhøjelse af de i lønningslovens § 5, stk. 1, fastsatte lønninger til medhjælpere, der uddannes til ansættelse i assistentstilling (8. lønningsklasse) samt adgang til i særlige tilfælde at afkorte den 3-årige elevuddannelse.

Lovforslagets øvrige bestemmelser indeholder forslag om visse ændringer af de for statens tjenestemandsansatte sygeplejersker fastsatte lønnings- og pensionsregler m. v.

Gennem en længere årrække har der bestået den ordning, at sygehusforeningen i Danmark, Københavns kommune og staten, der tilsammen repræsenterer den altovervejende del af sygehusvæsenet her i landet, hver for sig har fastsat sygeplejerskernes løn- og øvrige ansættelsesvilkår. Denne ordning har i praksis vist sig særdeles uhensigtsmæssig, ikke mindst under den herskende mangel på sygeplejersker.

På denne baggrund har der igennem længere tid været ført forhandlinger mellem Dansk sygepleje-

råd på den ene side og sygehusforeningen og staten på den anden side med Københavns kommune som observatør. Forhandlingerne er resulteret i et forslag om en ændret lønordning for statens sygeplejerskepersonale samt om forskellige andre ændringer vedrørende ansættelsesvilkårene for dette personale med henblik på tilvejebringelse af ensartede regler for sygeplejersker i og uden for staten. Forslaget går i hovedtræk ud på, at alle overordnede stillinger bevares som tjenestemandstillinger, medens der for bundstillingerne skal bestå valgfrihed mellem ansættelse i henhold til overenskomst med særlig pensionsordning og som tjenestemand.

Medens de af den foreslåede nyordning følgende ændringer i normeringen og klassificeringen af statstjenestemandstillingerne for sygeplejersker er optaget på forslag til normeringslov for finansåret 1962-63, søges der ved nærværende lovforslag hjemmel til gennemførelse af de til koordineringen nødvendige bestemmelser med hensyn til tildeling af lønningsanciennitet ved ansættelse i tjenestemand-