

I § 3 er indsat en bestemmelse om, at enhver af parterne kan forlange, at der oprettes skriftlig kontrakt med angivelse af løn- og arbejdsvilkår samt arbejdsforholdets varighed.

Mens en kvindelig medhjælper allerede efter den tidligere lov kunne opsigte arbejdsforholdet, dersom hun agtede at indgå ægteskab, er der nu også indført en adgang for hende til at opsigte et arbejdsforhold efter ægteskabs indgåelse. Ny er også en bestemmelse om, at en kvindelig medhjælper i tilfælde af *graviditet* er berettiget til at opsigte arbejdsforholdet uden derved at ifalde noget økonomisk ansvar (§ 4, stk. 5 og 6).

I § 5, stk. 2, er det bestemt, at medhjælperen uanset arbejdsforholdets varighed kan kræve *lønnen udbetalt månedsvis bagud*. Herved bortfalder den tidligere bestemmelse om, at der ved arbejdsforhold, der indgås for et halvt år eller derover, skal henstå 2 måneders løn hos arbejdsgiverne.

I § 8 gives der bestemmelser om *medhjælperværelser*. Det fastslås her, at disse skal være tætte, fugtfrie, vel vedligeholdte, lyse og luftige med mindst ét let åbneligt vindue, der ikke må vende ud mod mødding, svinegård eller lignende. Yderligere gives der bestemmelser om mindstemål, adgangsforhold, brandsikring m. v., og det foreskrives, at værelset skal kunne aflåses og være forsynet med de tilstrækkelige indretninger til belysning og opvarmning og det nødvendigeste bohøve.

Tvivelsspørgsmål om, hvorvidt værelset opfylder de givne forskrifter, kan ifølge § 9 forelægges det stedlige arbejdstilsyn.

Reglerne om *ferie* er indeholdt i § 11, hvori det bl. a. fastslås, at medhjælperne under ferie ikke blot — som hidtil — oppebærer lønnen, men at de i ferien også modtager *kostpenge*.

§§ 13-16 indeholder bestemmelser om arbejdsgiverens forpligtelser over for medhjælpere, der bliver *syge* eller kommer til skade. Som noget nyt er her fastsat, at medhjælperen — såfremt plejen i arbejdsgiverens hjem ikke er forsvarlig — kan kræve sig overført til sygehus eller til en af ham anvist forsvarlig privat pleje.

I § 18 fastslås det, at en medhjælper ikke under en lovlig arbejdskonflikt er forpligtet til at udføre arbejde, der ikke er hans normale arbejde.