

[Bladt.]

Regnes der med 18 dages ferie til hver af de nævnte ca. 65 000 medhjælpere, vil det samlede beløb i kostpenge andrage 4,6 mill. kr. Her skal så fradrages værdien af kosten i medhjælpernes ferietid. Sammenholdt med den samlede lønudbetaling, som i 1958 — det seneste tal, vi har — udgjorde 1 180 mill. kr., må det siges at være et beskedent beløb. Det er udvalgsflertallets opfattelse, at medhjælperne nu må have forbedret feriebestemmelserne, og flertallet kan derfor ikke tiltræde ændringsforslag nr. 10.

Må jeg i øvrigt i forbindelse med spørgsmålet om medhjælpernes ferie sige, at Husligt Arbejderforbund over for udvalget har rejst spørgsmålet om at få alle medhjælpere ind under ferielovens bestemmelser. Dette synspunkt har imidlertid ikke vundet tilslutning i udvalget, men jeg vil gerne sige, at vi fra vor side er meget villige til at tale om det spørgsmål, hvis der senere skulle vise sig forhandlingsvilje.

Ændringsforslag nr. 13 til § 14 må ses i forbindelse med den foreslåede ændring til § 1 vedrørende sådanne medhjælpere, som ikke får logi hos arbejdsgiveren. Efter ændringsforslaget har arbejdsgiveren i tilfælde af, at medhjælperens sygdom varer mere end 6 dage, krav på en lægeerklæring fra medhjælperens læge. Der findes i funktionærloven ikke nogen lovbestemmelse om arbejdsgiverens adgang til at kræve en sådan lægeerklæring. Det er imidlertid en fast antagelse — også under hensyn til det i den i 1947 afgivne betænkning vedrørende revision af funktionærloven udtalte — at arbejdsgiveren, bortset fra sygdom af ganske kort varighed, altid har krav på en lægeerklæring. Det samme gør sig gældende for tjenestemænd. Da arbejdsgiveren er pligtig til at udbetale løn under sygdom, har udvalget fundet det rimeligt, at der findes en sådan kontrolbestemmelse for medhjælpere, som ikke har logi hos arbejdsgiveren.

Bestemmelsen i § 19, stk. 3, om, at arbejdstiden ikke må overstige 10 timer pr. dag, udgår ifølge ændringsforslag nr. 17. Bestemmelsen må anses for overflødig, da arbejdstiden jo er nærmere fastsat i stk. 2 og 3 i samme paragraf.

Ændringsforslag nr. 18 giver medhjæl-

peren ret til, når han har måttet deltage i overarbejde forårsaget ved naturomstændigheder, ulykker, maskinsammenbrud o. lign., en tilsvarende frihed, så snart forholdene gør det muligt.

Til lovforslagets § 28 er stillet ændringsforslagene nr. 19, 20 og 21. Disse ændringer er foreslået af hensyn til de medhjælpere, som ikke får logi hos arbejdsgiveren, og for hvem der er andre forudsætninger for at tiltræde et arbejdsforhold, når arbejdsgiveren flytter, også når flytningen finder sted inden for en afstand af 7 km. I sådanne tilfælde har en medhjælper ikke pligt til at tiltræde arbejdsforholdet, når arbejdsgiveren flytter efter aftalens indgåelse; og hvis arbejdsforholdet er tiltrådt, kan medhjælperen ophæve arbejdsforholdet, når dette medfører væsentlige ulemper for ham.

Ændringsforslag nr. 22 til § 29 går ud på en ændret affattelse af 2. punktum, hvorved det fastslås, at når arbejdsforholdet er indgået for længere tid end 1 måned, kan hver af parterne opsige det med 3 måneders varsel til ophør ved en måneds udgang. Samme bestemmelse findes i den gældende lov. Begrundelsen er, at arbejdsgiveren skal have rimelig tid til at søge anden medhjælp, henholdsvis at medhjælperen også har en længere tidsfrist til at søge anden beskæftigelse. Dette synspunkt er udvalget gået ind for.

Et problem, som udvalget har drøftet ret indgående, er en medhjælperes adgang til at oppebære sygedagpenge i tilfælde af arbejdsforholdets ophør på grund af sygdom eller forestående fødsel. I henhold til sygeforsikringsloven er en medhjælper ikke omfattet af den sygelønsordning, som gælder for lønmodtagere. Dette er helt naturligt, da en medhjælper oppebærer løn under sygdom. Det, der herskede tvivl om, var, hvorvidt en medhjælper efter arbejdsforholdets ophør havde adgang til at få udbetalt sygedagpenge. Forholdet er jo nemlig dette, at den for lønmodtagere gældende sygelønsordning finansieres af arbejdsgiveren med 3 øre pr. arbejdstime og af arbejderens med 1½ øre pr. time. Efter de oplysninger, som vi har fået gennem ministeriet, omfattes medhjælpere under 18 år alligevel af sygelønsordningen, forudsat at vedkommende er medlem af en sygefor-