

7.05.	Samordningsudvalget vedrørende revalidering . . . . .	—	30 500
	02. Medhjælp . . . . .	—	18 000
	13. Mødediæter m. v. . . . .	—	10 000
	21. Kontorholdsudgifter . . . . .	—	2 500
7.07.	Institutionstilskud m. v. . . . .	—	3 000 000
	64. Tilskud til revalideringsinstitutioner m. v. og særlige arbejdspladser for invaliderede . . . . .	—	3 000 000
c.	7.01. Revalideringscentre.		

I henhold til lov nr. 170 af 29. april 1960, der trådte i kraft den 1. oktober 1960, er der oprettet i alt 12 revalideringscentre, hvert omfattende et eller flere amter. Opbygningen af centrene er påbegyndt med udpegelse af 12 ledere, der er ansat pr. 1. januar 1961. Derefter er fulgt ansættelse af souschefer, revalideringskonsulenter og kontorphonale. Herudover vil nødvendig lægelig bistand blive knyttet til centrene, som endvidere må benytte anden speciel sagkundskab i deres arbejde. Da der imidlertid endnu ikke har kunnet træffes afgørelse om ansættelsesvilkårene for disse rådgivere, forbeholder man sig at søge de hertil nødvendige beløb ved lov om tillægsbevilling. Sideløbende hermed er centrenes lokalespørgsmål og øvrige etableringsspørgsmål blevet søgt løst. Personale- og lokalemæssigt vil centrene dog først efterhånden, som arbejdet udvikler sig, blive fuldt udbyggede.

Centrene har påbegyndt deres virksomhed i de sidste måneder af finansåret 1960-61, men forventes først i løbet af finansåret 1961-62 i fuldt omfang at kunne påtage sig de dem i henhold til revalideringsloven tillagte opgaver.

02. Medhjælp. Udgifterne fordeler sig nærmere således på de enkelte personalegrupper:

1. 12 ledere: ca. 398 000 kr. Ledernes løn er i en prøvetid indtil 1. april 1962 fastsat individuelt til mellem 30 000 og 36 000 kr. årligt.
2. 12 souschefer: ca. 289 000 kr. Souschefernes løn er i en prøvetid indtil 1. april 1962 fastsat individuelt til mellem 21 000 kr. og 27 000 kr. årligt.
3. Revalideringskonsulenter: ca. 980 000 kr. Der er foreløbig ansat ca. 50 revalideringskonsulenter, fordelt på de forskellige centre efter disses størrelse. Det må dog forventes, at det vil blive nødvendigt at antage yderligere konsulenter, efterhånden som det viser sig muligt at skaffe tilstrækkeligt kvalificeret personale og centrenes arbejde udbygges. Konsulenterne aflønnes i en prøvetid med ca. 15 000-22 000 kr., enkelte ved de større centre med ca. 21 000-25 000 kr.
4. Kontormedhjælpere: ca. 740 000 kr. Der forventes ansat ca. 50 kontormedhjælpere på overenskomstløn, fordelt mellem centrene på lignende måde som revalideringskonsulenterne.

11. Rejser og befording. Det bemærkes, at det vil blive en væsentlig side af centrenes virksomhed at følge de erhvervshæmmede under revalideringsforløbet og at arbejde i nær kontakt med sygehuse, læger, sociale myndigheder, optræningsinstitutioner m. v. Det ansøgte beløb er derfor anslået.

21. Kontorholdsudgifter. Udgifterne, der er anslået, er fastsat under hensyn til de særlige udgifter til anskaffelse af kontormaskiner og andet nødvendigt kontorudstyr.

33. Rengøring, el m. v. Udgiften kan foreløbig kun anslås skønsmæssigt.

35. Husleje og varme. Det bemærkes, at en række revalideringscentre foreløbig har måttet etableres i midlertidige lokaler. Udgiften til varme er skønsmæssigt ansat.

54. Anskaffelse af inventar m. v. Udgiften er anslået under hensyn til centrenes nuværende personale- og lokaleforhold.

7.03. Amtsrevalideringsudvalgene.

Der er nedsat 22 amtsrevalideringsudvalg samt et udvalg for Københavns og Frederiksberg kommuner. Udgifterne er anslåede.

7.05. Samordningsudvalget vedrørende revalidering.