

§ 32. Når arv og gæld ikke vedgås i arbejdsgiverens bo, eller det kommer under konkursbehandling, eller når udlæg til forauktionering gøres i en ejendom, der varigt er indrettet med en særlig erhvervsvirksomhed for øje, jfr. § 37 i lov nr. 111 af 31. marts 1926 om tinglysning, skal en medhjælper, som på den tid har arbejdet hos arbejdsgiveren eller på den udlagte ejendom, være berettiget til uden varsel at ophæve arbejdsforholdet, såfremt der ikke senest 8 dage efter den pågældendes til boet eller udlægshaveren rettede begæring bliver stillet sikkerhed for løn og kostpenge, jfr. § 7, for tidsrummet, indtil arbejdsforholdet ved opsigelse kan bringes til ophør.

Stk. 2. Er der tvist mellem parterne om sikkerhedens art eller tilstrækkelighed, afgøres tvisten i tilfælde af konkurs eller dødsbobehandling af skifteretten, i tilfælde af udlæg af fogden.

Medhjælperens adgang til dagpenge efter lov om den offentlige sygeforsikring.

§ 33. Udtræder en medhjælper af arbejdsforholdet på et tidspunkt, da medhjælperen er sygemeldt, eller på grund af forestående fødsel, har medhjælperen ret til dagpenge efter reglerne i afsnit II i lov nr. 239 af 10. juni 1960 om den offentlige sygeforsikring, jfr. navnlig § 50, stk. 2, og § 54, stk. 2.

Kapitel 3.

Medhjælper over 18 år.

§ 34. Retsforholdet mellem arbejdsgivere og medhjælper, der ved arbejdsforholdets tiltrædelse er fyldt 18 år, beror på parternes aftale. Dog gælder for sådanne arbejdsforhold følgende af de i kap. 2 indeholdte bestemmelser, således at de ikke ved aftale kan fraviges til ugunst for medhjælperen:

§ 4, stk. 5 og 6, om en kvindelig medhjælperens adgang til at opsiges arbejdsforholdet i tilfælde af hendes ægteskab eller graviditet,

§ 5, stk. 2, om medhjælperens ret til at kræve lønnen udbetalt månedsvis bagud,

§ 6 om medhjælperens kost,

§§ 8 og 9 om medhjælperens værelse,

§ 10 om arbejdsgiverens pligt til at holde medhjælperens ejendele forsikret,

§ 11 om medhjælperens ret til ferie og

§§ 13-16 om medhjælperens stilling i tilfælde af sygdom eller tilskadekomst.

§ 35. Medhjælperen er pligtig at underrette arbejdsgiveren, så snart han modtager meddelelse om tidspunktet for indkaldelse til aftjening af civil eller militær værnepligt. Er arbejdsforholdet ikke indgået for en bestemt tid, er medhjælperen dog kun pligtig at give underretning senest den 15. i den måned, der ligger forud for indkaldelsestidspunktet. Undlader medhjælperen at give behørig underretning, er arbejdsgiveren berettiget til at kræve erstatning for det herved forvoldte tab og ved den første indkaldelse tillige at ophæve arbejdsforholdet fra indkaldelsesdagen at regne uden iagttagelse af sædvanligt opsigelsesvarsel. Ønsker arbejdsgiveren at påberåbe sig misligholdelsen, er han pligtig at underrette medhjælperen herom umiddelbart efter, at han er blevet bekendt med misligholdelsen.

Stk. 2. Ved den første indkaldelse kan arbejdsforholdet — bortset fra det i stk. 1, 3.-4. punktum, omtalte tilfælde — kun bringes til ophør ved opsigelse på normal måde.

Stk. 3. Efter genindkaldelse har medhjælperen ret til at genindtræde i sin stilling. Hvis han vil benytte sig af denne ret, påhviler det ham samtidig med, at han giver behørig underretning om indkaldelsen, jfr. stk. 1, at meddele arbejdsgiveren dette, og medhjælperen er i så tilfælde forpligtet til ved hjemsendelsen at genindtræde i stillingen.

§ 36. Udtræder en medhjælper af arbejdsforholdet på et tidspunkt, da medhjælperen er sygemeldt, eller på grund af forestående fødsel, har medhjælperen ret til dagpenge efter reglerne i afsnit II i lov nr. 239 af 10. juni 1960 om den offentlige sygeforsikring, jfr. navnlig § 50, stk. 2, og § 54, stk. 2. Udtræder en medhjælper af arbejdsforholdet på grund af forestående fødsel, kræves den i nævnte lovs § 50, stk. 2, 3. punktum, indeholdte forudsætning om medlemskab i en anerkendt arbejdsløsheds-kasse ikke opfyldt.