

Det er dog en betingelse, at det ikke kan godtgøres, at den, der har indgået aftalen, da var vidende om det pågældende forhold.

*Stk. 2.* Bliver medhjælperen først efter, at arbejdsforholdet er tiltrådt, vidende om, at han havde været berettiget til at undlade at tiltræde dette, jfr. stk. 1, er han berettiget til uden varsel at ophæve det, dog at han må gøre dette inden 14 dage efter, at han er blevet vidende om den pågældende omstændighed. Medhjælperen har i dette tilfælde kun krav på løn i forhold til den tid, i hvilken han har udført arbejde.

#### § 25. Når medhjælperen:

1. uden at være hindret ved sygdom eller andet lovligt forfald, og uden at der har foreligget nogen grund, som berettiger ham til at hæve arbejdsforholdet, har undladt at tiltræde dette i rette tid og af den grund er blevet afvist,

2. helt er udeblevet,

er han, når arbejdsforholdet er indgået for en måned, pligtig at betale arbejdsgiveren et beløb svarende til en måneds løn. Er arbejdsforholdet indgået for længere tid, udgør beløbet, hvad der svarer til 2 måneders løn, medmindre almindelige erstatningsregler hjemler et højere beløb.

Det samme gælder, når den, der træffer bestemmelse om medhjælperens personlige forhold, utvetydigt har tilkendegivet, at medhjælperen ikke vil tiltræde arbejdsforholdet.

*§ 26.* Medhjælperen kan ophæve arbejdsforholdet uden varsel, når arbejdsgiveren:

1. har undladt trods påkrav at betale medhjælperen forfalden løn,
2. har nægtet at give medhjælperen sådan frihed, som denne efter lov eller særlig aftale har krav på,
3. anvender medhjælperen til arbejde i strid med lov eller særlig aftale,
4. yder medhjælperen kost eller værelse, der er i strid med lov eller særlig aftale, eller som er egnet til at udsætte hans helbred for fare,
5. i øvrigt har gjort sig skyldig i grov tilsidesættelse af sine pligter over for medhjælperen, samt når

6. medhjælperen har været genstand for vold eller trusler om vold eller for utilbørlige tilnærmelser fra andre til husstanden hørende personer uden trods henvendelse at kunne opnå arbejdsgiverens beskyttelse derimod.

*Stk. 2.* Er arbejdsforholdet ophævet i medfør af stk. 1, har medhjælperen, når arbejdsforholdet er indgået for en måned, krav på en erstatning svarende til lønnen samt kostpenge, jfr. § 7, indtil det tidspunkt, til hvilket han ved arbejdsforholdets ophævelse lovligt kunne have været opsagt, eller, såfremt han allerede var opsagt, indtil fratrædelsestidspunktet i henhold til opsigelsen. Er arbejdsforholdet indgået for længere tid, udgør erstatningen et beløb svarende til 2 måneders løn samt kostpenge, jfr. § 7, medmindre almindelige erstatningsregler hjemler et højere beløb.

*§ 27.* Dersom medhjælperen ulovligt forlader tjenesten, ifalder han erstatningsansvar efter reglerne i § 25.

#### *Arbejdsgiverens flytning.*

*§ 28.* Flytter en arbejdsgiver, hos hvem medhjælperen efter arbejdsaftalen skal modtage logi, efter at aftalen om arbejdsforholdet er indgået, længere end 7 km bort fra det sted, hvor arbejdsforholdet efter aftalen med medhjælperen måtte forudsættes at skulle tiltrædes, eller flytter han fra by til land eller omvendt, er medhjælperen ikke pligtig at tiltræde arbejdsforholdet. Er arbejdsgiveren flyttet til Færøerne, Grønland eller udlandet, kan medhjælperen i arbejdsforhold indgået for en måned fordre løn og kostpenge, jfr. § 7, for en måned, medmindre han har fået underretning om flytningen, senest 14 dage inden arbejdsforholdet efter aftalen skulle påbegyndes. Er medhjælperen i arbejdsforhold indgået for længere tid end en måned ikke inden 4 uger før tidspunktet for arbejdets tiltrædelse underrettet om arbejdsgiverens flytning til Færøerne, Grønland eller udlandet, har han krav på løn og kostpenge, jfr. § 7, for 2 måneder, medmindre almindelige erstatningsregler hjemler et højere beløb. Hvis medhjælperen tiltræder arbejdsforholdet, uagtet arbejdsgiveren er