

bejde, har han krav på tilsvarende frihed, så snart forholdene gør det muligt.

Stk. 5. Medhjælperen må ikke uden gyldig grund anvendes til natarbejde. Har en medhjælper udført sådant arbejde, har han krav på tilsvarende hvile den følgende dag.

Stk. 6. For medhjælper, der søger fagskole, ungdomsskole for de 14—18-årige, aftenskole eller tilsvarende skole, og hvem der ikke ved anden lovgivning er sikret frihed til at følge sådan undervisning, jfr. bekendtgørelse nr. 257 af 14. juni 1960 af lov om ungdomsskoler og aftenskoler m. v., skal arbejdstiden, medmindre der ved aftalen er taget forbehold med hensyn til bestemte arbejder, lægges således, at den ikke hindrer dem i at deltage i undervisningen i sådan skole.

Arbejdsforholdets ophør.

§ 20. Arbejdsgiveren er pligtig at modtage medhjælperen i sin tjeneste til den aftalte tid. Dog kan han nægte at modtage medhjælperen, når:

1. medhjælperen er fundet skyldig i et strafbart forhold, der begrunder nærliggende fare for misbrug af hans stilling som medhjælper,
2. den, der har indgået aftalen om arbejdsforholdet, ved dennes indgåelse har forevist falske anbefalinger,
3. medhjælperen mangler den særlige til arbejdets udførelse nødvendige færdighed, som han ved arbejdsforholdets indgåelse udtrykkeligt har opgivet at besidde, og som arbejdsgiveren med rimelighed har kunnet påregne at medhjælperen var i besiddelse af,
4. medhjælperen lider af en smitsom sygdom eller på grund af sygdom, svangerskab eller legemsskade er uskikket til det påtagne arbejde.

Det er dog en betingelse, at det ikke kan godtgøres, at arbejdsgiveren ved aftalens indgåelse var vidende om det pågældende forhold.

Stk. 2. Bliver arbejdsgiveren først efter, at arbejdsforholdet er tiltrådt, vidende om, at han af en af de ovenfor nævnte grunde havde været berettiget til at nægte at modtage medhjælperen, kan han uden varsel op-

hæve arbejdsforholdet, dog at han må gøre dette inden 14 dage efter, at han er blevet vidende om den pågældende omstændighed.

§ 21. Har arbejdsgiveren uden lovlig grund vægret sig ved at modtage medhjælperen, har denne, når arbejdsforholdet er indgået for en måned, krav på en erstatning svarende til lønnen samt kostpenge, jfr. § 7, indtil det tidspunkt, til hvilket han ved arbejdsforholdets ophævelse lovligt kunne have været opsagt. Er arbejdsforholdet indgået for længere tid, udgør erstatningen et beløb svarende til 2 måneders løn samt kostpenge, jfr. § 7, medmindre almindelige erstatningsregler hjemler et højere beløb.

§ 22. Arbejdsgiveren kan uden varsel ophæve arbejdsforholdet, når medhjælperen:

1. groft tilsidesætter sine pligter,
2. groft krænker husordenen.

Stk. 2. Når arbejdsgiveren i henhold til § 20, stk. 2, eller nærværende paragrafs stk. 1 ophæver arbejdsforholdet, er han pligtig at betale medhjælperen den aftalte løn for den tid, i hvilken medhjælperen har udført arbejde.

§ 23. Har arbejdsgiveren uden lovlig grund bortvist medhjælperen, har denne, når arbejdsforholdet er indgået for en måned, krav på en erstatning svarende til lønnen samt kostpenge, jfr. § 7, indtil det tidspunkt, til hvilket han ved arbejdsforholdets ophævelse lovligt kunne have været opsagt, eller, såfremt han allerede var opsagt, indtil fratrædelsestidspunktet i henhold til opsigelsen. Er arbejdsforholdet indgået for længere tid, udgør erstatningen et beløb svarende til 2 måneders løn samt kostpenge, jfr. § 7, medmindre almindelige erstatningsregler hjemler et større beløb.

§ 24. Medhjælperen er berettiget til at undlade at tiltræde arbejdsforholdet, når:

1. arbejdsgiveren i det sidste år groft har tilsidesat sine pligter over for sine medhjælper,
2. arbejdsgiveren er dømt for et strafbart forhold, der begrunder en nærliggende fare for misbrug af hans stilling som arbejdsgiver.