

sygekasses regning eller uden betaling for almindelig kur og pleje.

Stk. 2. Såfremt medhjælperen ikke modtager logi hos arbejdsgiveren, har denne i tilfælde af medhjælperens sygdom af mere end 6 dages varighed krav på lægeerklæring fra medhjælperens læge.

§ 15. Hvis medhjælperens sygdom eller tilskadekomst er forvoldt af ham selv ved forsæt eller grov uagtsomhed, er arbejdsgiveren pligtig at yde ham kost og logi, så længe han er i arbejdsgiverens hus, men derimod ikke kostpenge, når han ikke er i dette. Medhjælperen har ikke krav på løn for den tid, i hvilken han er arbejdsudygtig.

§ 16. Hvis medhjælperen er blevet arbejdsudygtig på grund af sygdom eller tilskadekomst, kan enhver af parterne efter en måneds forløb, såfremt arbejdsudygtigheden vedvarer, opsiges arbejdsforholdet med 14 dages varsel til ophør på et hvilket som helst tidspunkt i en måned. Såfremt medhjælperen ikke inden arbejdsforholdets ophør har kunnet holde den ham tilkommende ferie, jfr. § 11, tilkommer der ham i stedet løn og kostpenge, jfr. § 7, for hver mistet feriedag.

Medhjælperens forpligtelser.

§ 17. I arbejdsforhold indgået for et halvt år eller for længere tid er medhjælperen, dersom han efter arbejdsaftalen skal modtage logi hos arbejdsgiveren, pligtig at tiltræde arbejdsforholdet senest kl. 22 på skiftedagen, jfr. § 12. Skal han ikke modtage logi hos arbejdsgiveren, eller er forholdet indgået for kortere tid, skal medhjælperen påbegynde arbejdet ved normal arbejdstids begyndelse den dag, på hvilken arbejdsforholdet ifølge aftalen skal påbegyndes.

Stk. 2. Tiltræder medhjælperen ikke rettidigt, kan arbejdsgiveren betragte aftalen om arbejdsforholdet som ophævet, medmindre medhjælperen ved en ham utilregnelig omstændighed har været hindret i at møde i rette tid og arbejdsgiveren får meddelelse derom senest den følgende dag. Modtager arbejdsgiveren sådan meddelelse,

er han pligtig at vente i 8 dage efter mødedagen, såfremt arbejdsforholdet er indgået for et halvt år eller længere tid, og i 2 dage efter mødedagen, dersom forholdet er indgået for kortere tid. Medhjælperen har i disse tilfælde kun krav på løn fra tiltrædelsesdagen.

§ 18. Selv om medhjælperen er antaget til en vis art af arbejde, skal han dog være pligtig midlertidigt at deltage i anden til hans stilling og evner passende gerning, når de, som skulle have udført dette arbejde, ved sygdom, ferie eller andet forfald for en tid er forhindret deri. Medhjælperen bliver dog ikke derved forpligtet til at udføre arbejde, for hvilket han ved aftalen har betinget sig fritagelse, eller til under en lovlige arbejdskonflikt at udføre arbejde, der ikke er hans normale arbejde.

§ 19. Medhjælperen må ikke beskæftiges ved arbejde, der i forhold til hans alder skønnes at overstige hans kræfter. En medhjælper under 15 år må endvidere ikke anvendes til arbejde, der vil indvirke skadeligt på hans skolegang eller konfirmationsundervisning, og han skal have den fornødne tid til forberedelse hertil, jfr. § 57 i lov om folkeskolen, jfr. bekendtgørelse nr. 220 af 18. juni 1958.

Stk. 2. Den ugentlige såvel som den daglige arbejdstid må ikke overstige det antal arbejdstimer, som ved almindeligt gældende overenskomst er fastsat for voksne medhjælpere, eller som i øvrigt normalt er gældende henholdsvis i by eller på land.

Stk. 3. Ud over den ifølge stk. 2 gældende arbejdstid kan arbejdsgiveren pålægge medhjælperen før arbejdets påbegyndelse at foretage det fornødne til tilrettelægning af dette og efter arbejdets ophør at foretage fornøden oprydning på arbejdsstedet. Den til tilrettelægning og oprydning medgåede tid må ikke udgøre mere end sammenlagt $\frac{1}{2}$ time daglig.

Stk. 4. Ud over den ifølge stk. 2, jfr. stk. 3, gældende arbejdstid kan medhjælpere over 16 år anvendes til arbejde i tilfælde, hvor naturomstændigheder, ulykker, maskinsammenbrud eller andre lignende uforudsete begivenheder har forstyrret den regelmæssige drift eller udsat den for forstyrrelser. Har en medhjælper udført sådant ar-