

undersøgelse af forholdene, at bestemmelserne i § 8, stk. 1, 2 eller 3, eller pålæg meddelt i medfør af § 8, stk. 2, er overtrådt, skal tilsynet pålægge arbejdsgiveren at afhjælpe manglerne inden for en nærmere fastsat rimelig frist. Kan afhjælpning ikke ske, skal det pålægges arbejdsgiveren straks at ophøre med brugen af værelset som medhjælperværelse.

Stk. 2. Bliver tilsynet i øvrigt bekendt med, at bestemmelserne i § 8, stk. 1, 2 eller 3, eller pålæg meddelt i medfør af § 8, stk. 2, er overtrådt, kan tilsynet meddele arbejdsgiveren pålæg som omhandlet i stk. 1.

Stk. 3. Tilsynets afgørelser efter nærværende paragraf og § 8, stk. 2, kan inden for en frist af 14 dage indankes for direktøren for arbejdstilsynet til endelig afgørelse.

Stk. 4. Socialministeren kan fastsætte nærmere regler for arbejdstilsynets virksomhed efter nærværende paragraf.

§ 10. Såfremt medhjælperen modtager logi hos arbejdsgiveren, er denne pligtig at holde medhjælperens ejendele på arbejdsstedet forsikret mod ildsvåde indtil et beløb af 2500 kr. Har arbejdsgiveren ikke tegnet sådan forsikring, hæfter han for indtrufne ulykker indtil det nævnte beløb.

§ 11. En medhjælper, der har indgået aftale om arbejdsforhold for et halvt år, eller som har tjent i et halvt år, har krav på ferie i 9 søgndage, og en medhjælper, der har indgået aftale om arbejdsforhold for et helt år, eller som har tjent i et helt år, har krav på ferie i 18 søgndage. Medhjælperen har krav på i ferien at oppebære løn og kostpenge, jfr. § 7. Ferien skal gives inden udløbet af arbejdsforholdet. Er tidspunktet for ferien ikke aftalt, afgør arbejdsgiveren i tilfælde af uenighed, hvornår ferien skal gives; medhjælperen kan dog forlange, at mindst halvdelen af den ham tilkommende ferie gives i sammenhæng og i tilslutning til en søndag og, hvor det efter arbejdsforholdets løbetid er muligt, i tidsrummet fra 2. maj til 30. september, og at resten af ferien efter hans ønske gives enten samlet eller delt.

Stk. 2. Fratræder en medhjælper et arbejdsforhold af en sådan varighed, at det har omfattet en periode, der ikke har givet ham ret til ferie i henhold til stk. 1, tilkom-

mer der ham ret til ferie i 1½ dag for hver måned, denne periode har været. Medhjælperen har krav på i ferien at oppebære løn og kostpenge, jfr. § 7. Ferien skal gives inden udløbet af arbejdsforholdet.

Stk. 3. De i stk. 1 og 2 indeholdte regler kommer ikke til anvendelse, såfremt der ved aftale eller overenskomst er sikret medhjælperen ferie med løn efter regler, der stiller ham gunstigere end foranstående bestemmelser.

§ 12. I arbejdsforhold indgået for et halvt år eller længere tid er medhjælperen, dersom han modtager logi hos arbejdsgiveren, berettiget til at fratræde arbejdsforholdet kl. 12 på skiftedagen.

§ 13. Hvis en medhjælper, der modtager logi hos arbejdsgiveren, efter at have tiltrådt arbejdet bliver syg eller kommer til skade, er arbejdsgiveren pligtig, så længe arbejdsforholdet består, at drage omsorg for hans forsvarlige pleje.

Stk. 2. Såfremt arbejdsgiveren ikke ønsker at beholde medhjælperen i sit eget hus og medhjælperen ikke selv anviser en forsvarlig pleje, er arbejdsgiveren berettiget til at lade ham indlægge på et offentligt sygehus; derimod må han ikke uden medhjælperens samtykke lade ham anbringe andetsteds.

Stk. 3. Såfremt plejen i arbejdsgiverens hjem ikke er forsvarlig, er medhjælperen berettiget til over for arbejdsgiveren at kræve sig overført til sygehus eller til en af ham anvist forsvarlig privat pleje.

Stk. 4. Såfremt flytning af en syg eller tilskadekommet medhjælper, der er senge-liggende, må antages at medføre fare for hans helbred eller for udbredelse af smitte, må flytning kun ske enten på grundlag af en læges erklæring eller til et offentligt sygehus.

§ 14. Hvis medhjælperen efter at have tiltrådt arbejdet bliver syg eller kommer til skade, er arbejdsgiveren pligtig, indtil arbejdsforholdet lovligt ophører, at yde ham løn, jfr. dog § 15, samt kost og logi, for så vidt og så længe medhjælperen forbliver i hans hus, og i modsat fald kostpenge, jfr. § 7. Ydelsen af kostpenge bortfalder dog for den tid, i hvilken medhjælperen er indlagt på offentligt sygehus eller lignende for en